

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Profil Lembaga

Nama Lembaga	: UD. Barokah Tulungagung
Alamat	: Dusun Ngipik RT.002/RW.002, Desa Bono, Kecamatan Boyolangu, Kabupaten Tulungagung
Nama Pemilik	: Ibu Siti Wasitoh
No. Telepon	: 081335108691 / (0355) 329992
Mulai Berdiri	: Tahun 1993
Mulai Ditetapkan	: 21 Maret 2016
No. Ijin SIUP-K	: 503.1/1191/601/2016

1. Sejarah Berdirinya UD. Barokah Tulungagung

UD. Barokah atau yang biasa dikenal dengan Jenang Tradisional Barokah Tulungagung merupakan usaha di bidang jajanan tradisional, dengan produk utama jenang manten atau jenang ketan dan produk-produk jajanan tradisional lainnya. Usaha yang dirintis sejak tahun 1993 oleh sepasang suami istri Bapak Slamet Riyadi (Alm) dan Ibu Siti Wasitoh ini sebenarnya merupakan usaha turun temurun dari nenek buyut yang kemudian diteruskan oleh orang tua Ibu Wasitoh dengan nama Jenang Lasimun (UD. Sari Murni) yang sekarang ini dikelola oleh adik dari Ibu

Wasitoh, kemudian Ibu Wasitoh membuka usaha serupa dengan ciri khas yang berbeda.

Untuk memulai usahanya ini sang pemilik memasarkan produknya, mulai dari pasar Tamanan sampai pasar Ngunut, hingga toko oleh-oleh di berbagai titik Kabupaten Tulungagung. Pemasaran di kota besar seperti Malang, Batam, Jakarta dan terutama Surabaya pun lancar sebelum adanya wabah Virus Corona hingga mengirim dua kali sehari ke Surabaya, karena di sana Ibu Wasitoh ini memounyai *reseller* yang sudah mempunyai banyak pelanggan di sana. Tidak hanya itu, pemasaran produk UD. Barokah ini juga sudah sampai ke luar pulau seperti Kalimantan, Sumatera, dan Sulawesi bahkan juga sudah dikenal ke manca negara seperti Malaysia, Singapura, Taiwan, Hongkong, bahkan ke Arab. Hal ini karena banyak TKW dan TKI yang baru pulang dan membawa produk jenang Barokah untuk dibawa ke negara tempatnya bekerja.

Seiring berjalannya waktu, usaha yang dijalankan Ibu Wasitoh ini berkembang dengan pesat dan membuat usaha yang awalnya bernama Jenang Tradisional Barokah menjadi UD. Barokah Tulungagung. Sehingga proses produksi tidak hanya saat ada pesanan atau ada hajatan saja, tetapi melakukan produksi setiap hari dan juga produk yang dihasilkan juga semakin bermacam-macam. Untuk mempertahankan kualitas dan rasa dari jenang tradisional ini merupakan kewajiban untuk memuaskan hati para konsumen, maka dari itu untuk menjalankan usaha ini Ibu Wasitoh mempunyai kunci yaitu harus telaten, sabar, ulet, dan terus mau belajar.

2. Visi dan Misi UD. Barokah Tulungagung

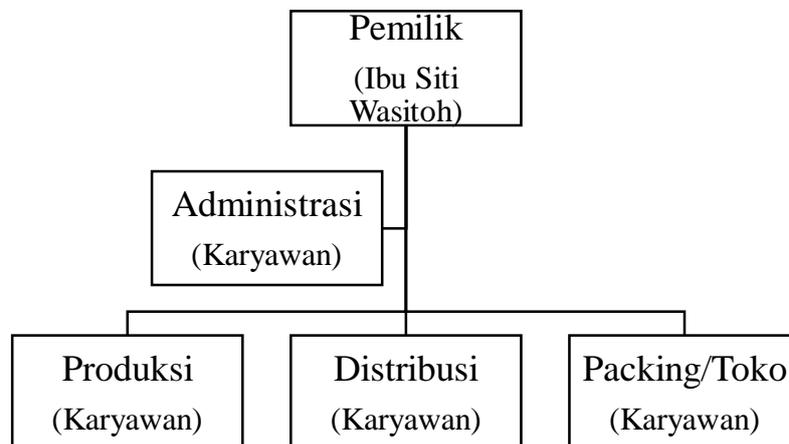
Visi UD. Barokah Tulungagung yaitu menciptakan lapangan pekerjaan bagi saudara, kerabat, dan lingkungan sekitar, meningkatkan taraf hidup bagi keluarga dan karyawan, serta menjadikan produk jenang tradisional mampu bersaing di pasar nasional hingga internasional.

Sedangkan misi UD. Barokah Tulungagung adalah menciptakan produk dengan kualitas yang baik, menjaga kualitas produk, dan menjaga kuantitas produk sesuai dengan keinginan dan kebutuhan konsumen.

3. Susunan Kelembagaan UD. Barokah Tulungagung

Adapun susunan kelembagaan pada UD. Barokah Tulungagung sebagai berikut:

Gambar 4.1
Struktur Kelembagaan UD. Barokah Tulungagung



Sumber: Data UD. Barokah Tulungagung

B. Karakteristik Responden

Dalam penelitian yang dilakukan ini karakteristik responden yang diteliti dibagi menjadi 3, yaitu jenis kelamin, usia, dan pendidikan.

1. Jenis Kelamin Responden

Tabel 4.1
Jenis Kelamin Responden

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
1.	Laki-laki	21	47 %
2.	Perempuan	24	53 %
Total		45	100 %

Sumber: Pengolahan Data Primer Penelitian, 2021

Dari tabel 4.2 dapat diketahui bahwa dari total 45 responden yang merupakan seluruh sampel berupa keseluruhan karyawan UD. Barokah Tulungagung terdapat 21 orang laki-laki dengan presentase 47% dan 24 orang perempuan dengan presentase 53%.

2. Usia Responden

Tabel 4.2
Usia Responden

No.	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1.	< 20 Tahun	1	2 %
2.	20 – 30 Tahun	18	40 %
3.	31 – 40 Tahun	12	27 %
4.	41 – 50 Tahun	8	18 %
5.	> 50 Tahun	6	13 %
Total		45	100 %

Sumber: Pengolahan Data Primer Penelitian, 2021

Dari pengolahan data di atas dapat diketahui bahwa dari total 45 orang responden terdapat 1 orang berusia kurang dari 20 tahun dengan presentase 2 %, 18 orang berusia antara 20 hingga 30 tahun dengan presentase 40%, 12 orang berusia antara 31 hingga 40 tahun dengan presentase 27%, 8 orang

berusia 41 hingga 50 tahun dengan presentase 18%, dan 6 orang berusia lebih dari 50 tahun dengan presentase 13%.

3. Pendidikan Responden

Tabel 4.3
Pendidikan Responden

No.	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase (%)
1.	SD/Sederajat	8	18 %
2.	SMP/Sederajat	10	22 %
3.	SMA/Sederajat	26	58 %
4.	Sarjana	1	2 %
Total		45	100 %

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Dari tabel 4.3 di atas dapat diketahui bahwa dari total responden sebanyak 45 orang, terdapat 8 orang lulusan SD/Sederajat dengan presentase 18%, 10 orang lulusan SMP/Sederajat dengan presentase 22%, 26 orang lulusan SMA/Sederajat dengan presentase 58%, dan 1 orang lulusan Sarjana dengan presentase 2%.

C. Hasil dan Analisis Data Penelitian

1. Deskripsi Data Penilaian

Pada penelitian kali ini, variabel bebas yang digunakan adalah motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja, sedangkan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel terikat. Angket yang disebarakan kepada seluruh karyawan UD. Barokah Tulungagung selaku respondennya dan diukur menggunakan skala *likert*. Untuk lebih jelasnya, berikut ini penjelasannya dapat dilihat dalam tabel-tabel di bawah ini:

a. Motivasi Kerja (X_1)

- 1) Pemenuhan kebutuhan makan dan minum karyawan yang tercukupi

Tabel 4.4
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.1.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	23	51%	115
2.	Setuju	4	17	38%	68
3.	Netral	3	5	11%	15
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	198
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,688

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.4 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 5 orang atau 11%, menjawab setuju (4) sebanyak 17 orang atau 38%, dan mayoritas menjawab sangat setuju (5) ada 23 orang atau 51%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung sangat setuju).

2) Anggota perusahaan mendapatkan cukup jam istirahat

Tabel 4.5
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.1.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	18	40%	90
2.	Setuju	4	18	40%	72
3.	Netral	3	9	20%	27
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	189
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,757

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.5 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 9 orang atau 20%, menjawab setuju (4) sebanyak 18 orang atau 40%, dan yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 18 orang atau 40%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju ataupun sangat setuju).

3) Anggota perusahaan mendapatkan jaminan keamanan saat bekerja

Tabel 4.6
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.2.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	20	45%	100
2.	Setuju	4	24	53%	96
3.	Netral	3	-	-	-
4.	Tidak Setuju	2	1	2%	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	198
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,618

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.6 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak 1 orang atau 2%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 24 orang atau 53%, dan yang menjawab sangat setuju (5) ada 20 orang atau 45%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung setuju).

4) Anggota perusahaan merasa nyaman saat bekerja

Tabel 4.7
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.2.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	25	55%	100
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	194
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,597

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.7 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau 7%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau 55%, yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

5) Anggota perusahaan merasa diterima dan dihargai oleh lingkungan kerja

Tabel 4.8
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.3.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	23	51%	92
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	190
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,670

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.8 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau 13%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 23 orang atau 51%, dan yang menjawab sangat setuju (5) ada 16 orang atau 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

6) Pimpinan memberikan perlakuan sama pada seluruh karyawan

Tabel 4.9
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.3.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	18	40%	90
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	2	4%	6
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	196
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,570

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.9 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 2 orang atau 4%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau 56%, dan yang menjawab sangat setuju (5) ada 18 orang atau 40%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung setuju).

- 7) Pemberian penghargaan/ucapan selamat atas pencapaian pada karyawan

Tabel 4.10
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.4.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,679

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.10 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau 13%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau 49%, dan yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 8) Karyawan mendapatkan bonus dan promosi jabatan

Tabel 4.11
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.4.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	12	27%	60
2.	Setuju	4	29	64%	116
3.	Netral	3	4	9%	12
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	188
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,576

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.11 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 4 orang atau 9%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 29 orang atau 64%, dan yang menjawab sangat setuju (5) ada 12 orang atau 27%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

9) Anggota perusahaan mendapatkan pelatihan keterampilan

Tabel 4.12
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.5.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	7	15%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	189
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,694

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.12 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 4 orang atau 9%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 29 orang atau 64%, dan yang menjawab sangat setuju (5) ada 12 orang atau 27%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 10) Anggota perusahaan mendapatkan dukungan serta motivasi kerja dari semua pihak perusahaan

Tabel 4.13
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.5.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	22	49%	110
2.	Setuju	4	16	36%	64
3.	Netral	3	7	15%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	195
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,739

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data dari tabel 4.13 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 7 orang atau 15%, yang menjawab setuju (4) sebanyak 16 orang atau 36%, dan mayoritas menjawab sangat setuju (5) ada 22 orang atau 49%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung sangat setuju).

b. Kepemimpinan (X₂)

- 1) Pimpinan perusahaan mampu memahami kondisi dan keadaan karyawan

Tabel 4.14
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.1.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	15	33%	75
2.	Setuju	4	20	45%	80
3.	Netral	3	10	22%	30
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-

Total	45	100%	185
Rata-rata Skor			4,1
Skor Minimum			3
Skor Maksimum			5
Standar Deviasi			0,745

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.14 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 10 orang atau 22%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 20 orang atau 45%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 15 orang atau 33%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,1 (cenderung setuju).

- 2) Pimpinan perusahaan memiliki kemampuan untuk mencari solusi dalam setiap permasalahan perusahaan

Tabel 4.15
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.1.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	20	44%	100
2.	Setuju	4	20	44%	80
3.	Netral	3	5	12%	15
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	195
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,674

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.15 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 5 orang atau 12%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 20 orang atau 44%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 15

orang atau 44%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

- 3) Pimpinan perusahaan mampu menjalankan perusahaan dengan baik

Tabel 4.16
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.2.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	26	58%	104
3.	Netral	3	2	4%	6
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	195
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,564

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.16 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 2 orang atau sebesar 4%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 26 orang atau sebesar 58%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

- 4) Pimpinan perusahaan mampu membawa kemajuan pada perusahaan dari waktu ke waktu

Tabel 4.17
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.2.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	13	29%	65
2.	Setuju	4	27	60%	108
3.	Netral	3	5	11%	15
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	188

Rata-rata Skor	4,2
Skor Minimum	3
Skor Maksimum	5
Standar Deviasi	0,614

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.17 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 5 orang atau sebesar 11%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 27 orang atau 60%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 13 orang atau 29%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 5) Pimpinan mampu bertanggung jawab atas segala keputusan dan tindakan yang diambil

Tabel 4.18
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.3.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	26	58%	104
3.	Netral	3	3	6%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	193
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,589

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.18 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 6%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 26 orang atau 58%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada

16 orang atau 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

- 6) Pimpinan mampu memberikan pengakuan atas status para bawahan secara tepat dan profesional

Tabel 4.19
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.3.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	19	42%	95
2.	Setuju	4	20	45%	80
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	193
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,695

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.19 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 20 orang atau 45%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 19 orang atau 42%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

- 7) Pimpinan perusahaan mau mendengarkan pendapat/ide anggota perusahaan

Tabel 4.20
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.4.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	27	60%	108
3.	Netral	3	4	9%	12
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-

5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	190
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,598

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.20 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 4 orang atau sebesar 9%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 27 orang atau sebesar 60%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 14 orang atau 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

8) Pimpinan dapat melibatkan anggota perusahaan dalam setiap kegiatan

Tabel 4.21
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.4.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	20	44%	80
3.	Netral	3	9	20%	27
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	187
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,737

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.21 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 9 orang atau sebesar 20%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 20 orang atau sebesar 44%, dan responden yang menjawab

sangat setuju (5) ada 16 orang atau 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 9) Pimpinan perusahaan memiliki riwayat pendidikan yang baik

Tabel 4.22
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.5.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	188
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,649

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.22 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 56%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 14 orang atau 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 10) Pimpinan perusahaan memiliki hubungan baik pada setiap orang

Tabel 4.23
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X2.5.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	19	42%	95
2.	Setuju	4	17	38%	68
3.	Netral	3	9	20%	27
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	190
Rata-rata Skor					4,2

Skor Minimum	3
Skor Maksimum	5
Standar Deviasi	0,765

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.23 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 9 orang atau sebesar 20%, yang menjawab setuju (4) sebanyak 17 orang atau sebesar 38%, dan mayoritas responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 19 orang atau 42%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung sangat setuju).

c. Etos Kerja (X_3)

1) Anggota perusahaan memiliki kedisiplinan dalam bekerja

Tabel 4.24
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.1.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	23	51%	115
2.	Setuju	4	18	40%	72
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	1	2%	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	198
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,719

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.24 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak 1 orang atau sebesar 2%, yang menjawab netral (3) sebanyak 3 orang atau 7%, yang menjawab setuju (4) sebanyak 18 orang atau 40%, dan mayoritas responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 23 orang

atau 51%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung sangat setuju).

- 2) Anggota perusahaan memiliki jiwa kreatif dan inovatif

Tabel 4.25
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.1.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	12	27%	60
2.	Setuju	4	23	51%	92
3.	Netral	3	10	22%	30
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	182
Rata-rata Skor					4
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,705

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.25 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 10 orang atau sebesar 22%, mayoritas yang menjawab setuju (4) sebanyak 23 orang atau sebesar 51%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 12 orang atau 27%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4 (cenderung setuju).

- 3) Anggota perusahaan mampu beradaptasi dengan keadaan lingkungan kerja

Tabel 4.26
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.1.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	24	53%	96
3.	Netral	3	7	16%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	187

Rata-rata Skor	4,2
Skor Minimum	3
Skor Maksimum	5
Standar Deviasi	0,672

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.26 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 7 orang atau sebesar 16%, mayoritas yang menjawab setuju (4) sebanyak 24 orang atau sebesar 53%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 14 orang atau 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

4) Anggota perusahaan mampu menjaga martabat dan kehormatan

Tabel 4.27
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.2.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	20	44%	100
2.	Setuju	4	16	36%	64
3.	Netral	3	9	20%	27
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,773

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.27 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 9 orang atau sebesar 20%, menjawab setuju (4) sebanyak 16 orang atau sebesar 36%, dan mayoritas responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 20 orang atau 44%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung sangat setuju).

- 5) Anggota perusahaan berpikiran terus belajar demi kemajuan bersama

Tabel 4.28
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.2.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	18	40%	72
3.	Netral	3	10	22%	30
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	187
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,767

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.28 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 10 orang atau sebesar 22%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 18 orang atau sebesar 40%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 6) Anggota perusahaan selalu berpikir ke depan

Tabel 4.29
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.2.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	18	40%	90
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	2	4%	6
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	196
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,570

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.29 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 2 orang atau sebesar 4%, mayoritas menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 56%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 18 orang atau 40%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung setuju).

- 7) Anggota perusahaan peduli terhadap orang lain dan lingkungan sekitar

Tabel 4.30
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.3.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	13	29%	65
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	7	15%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	186
Rata-rata Skor					4,1
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,661

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.30 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 7 orang atau sebesar 15%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 56%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 13 orang atau 29%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,1 (cenderung setuju).

- 8) Anggota perusahaan memiliki kejujuran dan ketekunan dalam bekerja

Tabel 4.31
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.3.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	28	62%	112
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,570

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.31 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 7%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 28 orang atau sebesar 62%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 14 orang atau 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 9) Anggota perusahaan mampu menjaga perilaku/moral di dalam dan di luar perusahaan

Tabel 4.32
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.4.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5

Standar Deviasi	0,679
-----------------	-------

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.32 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau sebesar 49%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 10) Anggota perusahaan dapat menghargai rekan kerja yang lain dan keputusan atau pendapat tiap-tiap anggota perusahaan yang lainnya.

Tabel 4.33
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X3.4.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	15	33%	75
2.	Setuju	4	27	60%	108
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	192
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,579

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.33 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 7%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 27 orang atau sebesar 60%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 15 orang atau 33%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

d. Lingkungan Kerja (X_4)

1) Anggota perusahaan berada di lingkungan kerja yang aman

Tabel 4.34
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.1.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	25	56%	125
2.	Setuju	4	16	35%	64
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	1	2%	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	200
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,725

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.34 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak 1 orang atau sebesar 2%, yang menjawab netral (3) sebanyak 3 orang atau 7%, yang menjawab setuju (4) sebanyak 16 orang atau 35%, dan mayoritas responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 25 orang atau 56%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung sangat setuju).

2) Perusahaan memiliki pegawai keamanan yang bisa diandalkan

Tabel 4.35
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.1.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3

Skor Maksimum	5
Standar Deviasi	0,679

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.35 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau sebesar 49%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

3) Tempat kerja yang aman dari segala situasi

Tabel 4.36
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.1.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,679

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.36 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau sebesar 49%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 17 orang atau 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

4) Tempat kerja terhindar dari kebisingan

Tabel 4.37
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.2.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	12	27%	60
2.	Setuju	4	27	60%	108
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	186
Rata-rata Skor					4,1
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,625

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.37 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 27 orang atau sebesar 60%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 12 orang atau 27%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,1 (cenderung setuju).

5) Tempat kerja memiliki penerangan yang cukup

Tabel 4.38
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.2.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	7	15%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	189
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,694

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.38 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 7 orang atau sebesar 15%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau sebesar 49%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 16 orang atau 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

6) Memiliki rekan kerja yang menyenangkan

Tabel 4.39
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.2.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	21	47%	105
2.	Setuju	4	16	35%	64
3.	Netral	3	8	18%	24
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	193
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,757

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.39 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 8 orang atau sebesar 18%, responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 16 orang atau sebesar 35%, dan mayoritas responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 21 orang atau sebesar 47%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung sangat setuju).

7) Tempat kerja memiliki fasilitas-fasilitas sesuai kebutuhan anggota perusahaan dan pelanggan

Tabel 4.40
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.2.4

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	12	27%	60
2.	Setuju	4	21	46%	84
3.	Netral	3	12	27%	36
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	180
Rata-rata Skor					4
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,738

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.40 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 12 orang atau sebesar 27%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 21 orang atau sebesar 46%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 12 orang atau sebesar 27%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4 (cenderung setuju).

8) Karyawan mendapatkan gaji dan bonus

Tabel 4.41
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.3.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	7	15%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	189
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,694

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.41 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 7 orang atau sebesar 15%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau sebesar 49%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 16 orang atau sebesar 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 9) Karyawan mendapatkan jaminan keamanan dan kesehatan saat bekerja

Tabel 4.42
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.3.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	188
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,649

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.42 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 56%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 14 orang atau sebesar 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

10) Karyawan mendapatkan jaminan masa tua

Tabel 4.43
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X4.3.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	20	44%	80
3.	Netral	3	9	20%	27
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	187
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,737

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.43 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 9 orang atau sebesar 20%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 20 orang atau sebesar 44%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 16 orang atau sebesar 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

e. Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

1) Karyawan memiliki semangat untuk mengabdikan di perusahaan

Tabel 4.44
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y1.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	20	45%	100
2.	Setuju	4	24	53%	96
3.	Netral	3	-	-	-
4.	Tidak Setuju	2	1	2%	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	198
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					2

Skor Maksimum	5
Standar Deviasi	0,618

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.44 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak 1 orang atau sebesar 2%, mayoritas responden menjawab setuju (4) sebanyak 24 orang atau 53%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) ada 20 orang atau 45%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung sangat setuju).

2) Karyawan bersemangat untuk bekerja sesuai target perusahaan

Tabel 4.45
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y1.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	25	55%	100
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	194
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,596

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.45 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 7%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 55%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 17 orang atau sebesar 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

3) Memiliki semangat untuk menghasilkan produksi terbaik

Tabel 4.46
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y1.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	16	36%	80
2.	Setuju	4	23	51%	92
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	190
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,670

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.46 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 23 orang atau sebesar 51%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 16 orang atau sebesar 36%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

4) Datang ke tempat kerja tepat waktu

Tabel 4.47
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y2.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	18	40%	90
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	2	4%	6
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	196
Rata-rata Skor					4,4
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,570

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.47 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 2 orang atau sebesar 4%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 56%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 18 orang atau sebesar 40%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung setuju).

5) Pulang kerja tepat waktu

Tabel 4.48
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y2.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	13	29%	65
2.	Setuju	4	25	56%	100
3.	Netral	3	7	15%	21
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	186
Rata-rata Skor					4,1
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,661

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.48 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 7 orang atau sebesar 15%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 25 orang atau sebesar 56%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 13 orang atau sebesar 29%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,4 (cenderung setuju).

- 6) Mau berkorban demi kebaikan perusahaan

Tabel 4.49
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y2.3

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	28	62%	112
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,570

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.49 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 7%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 28 orang atau sebesar 62%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 14 orang atau sebesar 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

- 7) Berkreasi mengembangkan produk

Tabel 4.50
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y3.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	17	38%	85
2.	Setuju	4	22	49%	88
3.	Netral	3	6	13%	18
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,679

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.50 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 6 orang atau sebesar 13%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 22 orang atau sebesar 49%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 17 orang atau sebesar 38%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

8) Mampu Bersaing dengan perusahaan lain yang sejenis

Tabel 4.51
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y3.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	15	33%	75
2.	Setuju	4	27	60%	108
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	192
Rata-rata Skor					4,3
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,579

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.51 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 7%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 27 orang atau sebesar 60%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 15 orang atau sebesar 33%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,3 (cenderung setuju).

9) Karyawan bekerja sesuai *Standard Operating Procedure (SOP)*

Tabel 4.52
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y4.1

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	14	31%	70
2.	Setuju	4	28	62%	112
3.	Netral	3	3	7%	9
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	191
Rata-rata Skor					4,2
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,598

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.52 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 3 orang atau sebesar 7%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 28 orang atau sebesar 62%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 14 orang atau sebesar 31%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,2 (cenderung setuju).

10) Karyawan loyal pada perusahaan tempat bekerja

Tabel 4.53
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner Y4.2

No.	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1.	Sangat Setuju	5	12	27%	60
2.	Setuju	4	24	53%	96
3.	Netral	3	9	20%	27
4.	Tidak Setuju	2	-	-	-
5.	Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Total			45	100%	183
Rata-rata Skor					4,1
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,687

Sumber: Data Primer Penelitian, 2021

Analisis data tabel 4.53 dapat diketahui bahwa dari 45 responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak 9 orang atau sebesar 20%, mayoritas responden yang menjawab setuju (4) sebanyak 24 orang atau sebesar 53%, dan responden yang menjawab sangat setuju (5) juga ada 12 orang atau sebesar 27%. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 4,1 (cenderung setuju).

2. Uji Keabsahan Data

a. Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan tujuan untuk mengukur valid atau tidaknya item pernyataan kuesioner menggunakan metode *Pearson's Product Moment Correlation*. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 45 responden. Dari jumlah responden tersebut dapat diketahui besarnya r tabel adalah ($df = n-2 = 45-2 = 43$) dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Jadi item pernyataan kuesioner tersebut dikatakan valid apabila nilai r hitung pada *Correct Item Total Pearson Correlation* > r tabel.

Tabel 4.54
Hasil Uji Validasi

Variabel	No. Item	<i>Correct Item Total Pearson Correlation</i>	R_{tabel} Taraf Signifikansi 5%	Ket.
Motivasi (X1)	X _{1.1.1}	0,704	0.2940	Valid
	X _{1.1.2}	0,516	0.2940	Valid
	X _{1.2.1}	0,395	0.2940	Valid
	X _{1.2.2}	0,557	0.2940	Valid
	X _{1.3.1}	0,626	0.2940	Valid
	X _{1.3.2}	0,615	0.2940	Valid

	X _{1.4.1}	0,695	0.2940	Valid
	X _{1.4.2}	0,597	0.2940	Valid
	X _{1.5.1}	0,743	0.2940	Valid
	X _{1.5.2}	0,582	0.2940	Valid
Kepemimpinan (X2)	X _{2.1.1}	0,579	0.2940	Valid
	X _{2.1.2}	0,532	0.2940	Valid
	X _{2.2.1}	0,404	0.2940	Valid
	X _{2.2.2}	0,489	0.2940	Valid
	X _{2.3.1}	0,603	0.2940	Valid
	X _{2.3.2}	0,520	0.2940	Valid
	X _{2.4.1}	0,558	0.2940	Valid
	X _{2.4.2}	0,656	0.2940	Valid
	X _{2.5.1}	0,621	0.2940	Valid
	X _{2.5.2}	0,548	0.2940	Valid
Etos Kerja (X3)	X _{3.1.1}	0,476	0.2940	Valid
	X _{3.1.2}	0,504	0.2940	Valid
	X _{3.1.3}	0,657	0.2940	Valid
	X _{3.2.1}	0,554	0.2940	Valid
	X _{3.2.2}	0,302	0.2940	Valid
	X _{3.2.3}	0,594	0.2940	Valid
	X _{3.3.1}	0,425	0.2940	Valid
	X _{3.3.2}	0,692	0.2940	Valid
	X _{3.4.1}	0,601	0.2940	Valid
	X _{3.4.2}	0,334	0.2940	Valid
Lingkungan Kerja (X4)	X _{4.1.1}	0,542	0.2940	Valid
	X _{4.1.2}	0,322	0.2940	Valid
	X _{4.1.3}	0,661	0.2940	Valid
	X _{4.2.1}	0,658	0.2940	Valid
	X _{4.2.2}	0,649	0.2940	Valid
	X _{4.2.3}	0,569	0.2940	Valid
	X _{4.2.4}	0,702	0.2940	Valid
	X _{4.3.1}	0,524	0.2940	Valid
	X _{4.3.2}	0,543	0.2940	Valid
	X _{4.3.3}	0,487	0.2940	Valid
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	Y _{1.1}	0,463	0.2940	Valid
	Y _{1.2}	0,542	0.2940	Valid
	Y _{1.3}	0,644	0.2940	Valid
	Y _{2.1}	0,523	0.2940	Valid
	Y _{2.2}	0,429	0.2940	Valid
	Y _{2.3}	0,740	0.2940	Valid
	Y _{3.1}	0,659	0.2940	Valid
	Y _{3.2}	0,336	0.2940	Valid
	Y _{4.1}	0,582	0.2940	Valid
	Y _{4.2}	0,742	0.2940	Valid

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.54 dapat diketahui bahwa semua item variabel pertanyaan dapat dikatakan valid. Hal ini dapat dilihat jika semua variabel item pertanyaan di atas nilai r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} .

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas ini dilakukan dengan menggunakan Alpha Cronbroach's 0 sampai dengan 1. Hasil dari pengujian reliabilitas dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.55
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Motivasi (X1)	0,804	Reliabel
Kepemimpinan (X2)	0,780	Reliabel
Etos Kerja (X3)	0,664	Reliabel
Lingkungan Kerja (X4)	0,763	Reliabel
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	0,766	Reliabel

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.55 diketahui bahwa nilai cronbach's alpha pada masing-masing variabel X lebih besar dari 0,61. Maka dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel diatas reliabel.

3. Uji Instrumen Data

a. Uji Normalitas

Uji normalitas merupakan uji yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel-variabel penelitian berdistribusi normal atau tidak. Pada uji normalitas data ini menggunakan pendekatan Kolmogorov Smirnov.

Berikut adalah hasil pengujiannya:

Tabel 4.56
Hasil Uji Normalitas

Keterangan	Unstandardized Residual
<i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>	0,105
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>	0,105

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.56 dapat diketahui angka *Asymp. Sig. (2 tailed)* yaitu 0,105, yang berarti nilai tersebut lebih dari 0,05. Maka dapat dikatakan data tersebut berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas digunakan untuk mendeteksi adanya korelasi antar variabel bebas yang ditunjukkan dengan melihat nilai *Tolerance* dan *VIF (Variance Inflation Factor)*. Jika nilai *Tolerance* lebih dari 0,10 dan *VIF* kurang dari 10 maka data dinyatakan bebas dari multikolinieritas.

Tabel 4.57
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	<i>Collinearity Statistics</i>	
	<i>Tolerance</i>	VIF
Motivasi (X1)	0,334	2,997
Kepemimpinan (X2)	0,489	2,043
Etos Kerja (X3)	0,279	3,580
Lingkungan Kerja (X4)	0,343	2,915

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

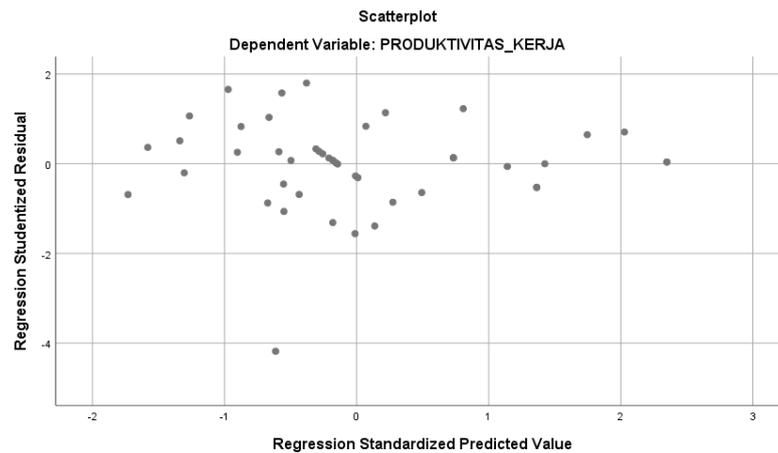
Berdasarkan tabel 4.57 diketahui bahwa nilai *VIF* dari variabel motivasi kerja (2,997), kepemimpinan (2,043), etos kerja (3,580), dan lingkungan kerja (2,915). Maka variabel diatas terbebas dari gejala multikolinieritas karena hasil *VIF* lebih kecil dari 10.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk mengetahui apakah terjadi

ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan yang lain. Untuk mendekteksi ada tidaknya heterokedastisitas dengan pola titik-titik pada *Scatterplots* dapat dilihat dari SPSS versi 25.

Gambar 4.2
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Dari hasil analisis gambar 4.2 titik-titik di atas menyebar dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas

4. Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara variabel independen yaitu motivasi (X1), kepemimpinan (X2), etos kerja (X3), dan lingkungan kerja (X4) terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja karyawan (Y). Berdasarkan regresi linier berganda diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 4.58
Hasil Uji Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

(Constant)	1,263	3,284		0,384	0,703
Motivasi (X1)	0,428	0,107	0,480	3,983	0,000
Kepemimpinan_(X2)	0,276	0,094	0,291	2,923	0,006
Etos_Kerja (X3)	0,511	0,126	0,484	4,069	0,000
Lingkungan Kerja (X4)	0,246	0,118	0,274	2,077	0,044

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.58 hasil uji regresi linier berganda, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 1,263 + 0,428 X1 + 0,276 X2 + 0,511 X3 + 0,246 X4$$

Berdasarkan persamaan regresi diatas, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Nilai a (konstanta) sebesar 1,263 menyatakan bahwa konstanta tersebut berdampak positif terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.
- b. Nilai koefisien X1 (motivasi kerja) sebesar 0,428, menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan pada variabel X1 (motivasi), maka meningkatkan nilai produktivitas kerja karyawan sebesar 0,428.
- c. Nilai koefisien X2 (kepemimpinan) sebesar 0,276, menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan pada variabel X2 (kepemimpinan), maka meningkatkan nilai produktivitas kerja karyawan sebesar 0,276.
- d. Nilai koefisien X3 (etos kerja) sebesar 0,511 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan pada variabel X3 (etos kerja), maka meningkatkan nilai produktivitas kerja karyawan sebesar 0,511.
- e. Tanda (+) menandakan arah hubungan yang searah antara variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y).

5. Uji Hipotesis

a. Uji T (Parsial)

Uji parsial (Uji T) yang dilakukan bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh variabel independen secara individu terhadap variabel dependen. Berikut ini hasil uji T yang diperoleh dari pengolahan SPSS 25:

Tabel 4.59
Hasil Uji T

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
	B	<i>Std. Error</i>	Beta		
Motivasi (X1)	0,428	0,107	0,480	3,983	0,000
Kepemimpinan_(X2)	0,276	0,094	0,291	2,923	0,006
Etos_Kerja (X3)	0,511	0,126	0,484	4,069	0,000
Lingkungan Kerja (X4)	0,246	0,118	0,274	2,077	0,044

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Nilai t_{tabel} yang digunakan adalah 2,021 dengan taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%. Sehingga analisis pengaruh dari semua variabel bebas terhadap variabel terikat dari tabel 4.59 dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Variabel motivasi (X_1), pada tabel signifikansi di atas dapat diketahui nilai signifikansinya sebesar 0,000 nilai signifikansi kurang dari 0,05 (5%) dan t_{hitung} sebesar 3,983 > t_{tabel} 2,021. Maka keputusan uji hipotesis ini adalah H_1 diterima, artinya variabel motivasi (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).
- 2) Variabel kepemimpinan (X_2), pada tabel signifikansi di atas dapat diketahui nilai signifikansinya sebesar 0,006 nilai signifikansi kurang

dari 0,05 (5%) dan t_{hitung} sebesar $2,923 > t_{tabel} 2,021$. Maka keputusan uji hipotesis ini adalah H_1 diterima, artinya variabel kepemimpinan (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

3) Variabel etos kerja (X_3), pada tabel signifikansi di atas dapat diketahui nilai signifikansinya sebesar 0,000 nilai signifikansi kurang dari 0,05 (5%) dan t_{hitung} sebesar $4,069 > t_{tabel} 2,021$. Maka keputusan uji hipotesis ini adalah H_1 diterima, artinya variabel etos kerja (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

4) Variabel lingkungan kerja (X_4), pada tabel signifikansi di atas dapat diketahui nilai signifikansinya sebesar 0,044 nilai signifikansi kurang dari 0,05 (5%) dan t_{hitung} sebesar $2,077 > t_{tabel} 2,021$. Maka keputusan uji hipotesis ini adalah H_1 diterima, artinya variabel lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

b. Uji F

Uji F dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui variabel bebas secara bersama-sama mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat. Berikut ini hasil uji F yang diperoleh dari pengolahan SPSS 25:

Tabel 4.60
Hasil Uji F

Model	F	Sig.
<i>Regression Residual Total</i>	41,526	0,000

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

H0 : Motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

H1 : Motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

Dari tabel 4.60 menunjukkan bahwa besarnya nilai F 41,526 dengan tingkat sig. sebesar 0,000 (kurang dari 0,05) dan nilai $f_{hitung} 41,526 > f_{tabel} 2,61$. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel independen (motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat disimpulkan bahwa H0 ditolak dan H1 diterima. Artinya motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan.

6. Uji R² (Koefisien Determinasi)

Koefisien determinasi digunakan untuk menentukan proporsi atau presentase total variasi dalam variabel terikat yang diterangkan oleh variabel bebas secara bersama-sama. Besarnya koefisien determinasi dalam penelitian kali ini dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

Tabel 4.61
Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	0,898	0,806	0,787	1,638

Sumber: Data Primer diolah SPSS 25 tahun 2021

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai *Adjust R Square* pada tabel 4.61 di atas adalah 0,806 yang artinya 80,6% variabel dependen (produktivitas kerja karyawan) dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya sebesar 19,4% dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel yang digunakan dalam penelitian.