

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berkaitan dengan Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD. Barokah Tulungagung, maka diperoleh kesimpulan hasil penelitian yaitu:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa motivasi (X1) secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada UD. Barokah Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi yang diterima para karyawan maka semakin baik pula produktivitas kerja yang dihasilkan.
2. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa kepemimpinan (X2) secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada UD. Barokah Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan pada suatu perusahaan maka semakin baik pula produktivitas kerja yang dihasilkan.
3. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa etos kerja (X3) secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada UD. Barokah Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik etos kerja para karyawan suatu

4. perusahaan maka semakin baik pula produktivitas kerja yang dihasilkan.
5. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa lingkungan kerja (X4) secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada UD. Barokah Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja yang diterima dan dirasakan para karyawan maka semakin baik pula produktivitas kerja yang dihasilkan.
6. Secara simultan atau bersama-sama motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung. Hal ini berarti bahwa motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja semakin baik maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat dan dapat bertahan dalam segala situasi dan kondisi.

B. Saran

Setelah melakukan proses pengolahan data dan mendapatkan kesimpulan dari penelitian ini maka saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut ini:

1. Bagi akademik, penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk menambah wawasan dalam rangka mendokumentasikan dan menginformasikan hasil penelitian ini di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya pada Jurusan Manajemen Bisnis Syariah IAIN Tulungagung.

2. Bagi UD. Barokah Tulungagung, penelitian ini dapat berguna dalam meningkatkan kualitas perusahaan terutama dalam memberikan motivasi pada karyawan, melakukan kepemimpinan yang lebih baik, etos kerja yang baik, dan lingkungan kerja yang baik dan nyaman sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dan juga sebaiknya perusahaan lebih teliti apakah motivasi yang diberikan telah tepat sasaran atau belum.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam melakukan penelitian serta juga diharapkan untuk menggunakan alat ukur lainnya dalam mengukur produktivitas kerja karyawan pada suatu organisasi atau perusahaan, dan juga dapat menggunakan teknik analisis penelitian yang lebih variasi.