

ABSTRAK

M. Lutfi Bastomi, 12101183095, *Pemberlakuan Upah Buruh di Bawah Standar Minimum Ditinjau dari Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan dan Hukum Islam (Studi Kasus pada Perusahaan Samchick Kabupaten Blitar)*, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Istitut Agama Islam Negeri Tulungagung, Pembimbing: Dr. Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum.

Kata kunci: buruh, upah minimum, PP Nomor 36 Tahun 2021, hukum Islam

Pemberlakuan upah buruh seharusnya disesuaikan dengan upah minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah, namun adanya pemberlakuan upah buruh di bawah standar minimum yang dilakukan oleh perusahaan Samchick Kabupaten Blitar menarik untuk dikaji bagaimana pemberlakuan upah buruh di bawah standar minimum yang dibenarkan, mengingat upah merupakan aspek penting bagi buruh untuk bisa hidup layak.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pemberlakuan upah buruh di bawah standar upah minimum pada perusahaan Samchick Blitar?; 2) Bagaimana pemberlakuan upah buruh di bawah standar upah minimum pada perusahaan Samchick Blitar ditinjau dari PP Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan?; 3) Bagaimana pemberlakuan upah buruh di bawah standar upah minimum pada perusahaan Samchick Blitar ditinjau dari hukum Islam?;

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dan penelitian hukum empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa wawancara dengan pemilik dan buruh secara terstruktur, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pemberlakuan upah buruh di bawah standar minimum pada perusahaan Samchick Kabupaten Blitar ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara pemilik perusahaan Samchick dan buruh, dengan didahului pemberitahuan jumlah upah pada saat wawancara masuk kerja yang kemudian disetujui oleh buruh. 2) Ditinjau dari PP Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan bahwa pemberlakuan upah buruh di bawah standar minimum yang dilakukan oleh perusahaan Samchick dapat dibenarkan karena perusahaan Samchick memenuhi kriteria sebagai usaha mikro dan kecil adapun upah yang diberikan di atas 50% dari rata-rata konsumsi masyarakat di tingkat Provinsi Jawa Timur yakni sebesar Rp. 532.191. 3) Ditinjau dari hukum Islam pemberlakuan upah buruh di bawah standar minimum yang dilakukan oleh perusahaan Samchick diperbolehkan, sebab telah memenuhi dua dari tiga prinsip pengupahan dalam hukum Islam yakni prinsip keadilan dan keridhaan, adapun prinsip yang belum terpenuhi adalah prinsip kelayakan.

ABSTRACT

M. Lutfi Bastomi, 12101183095, Implementing Labor Wages Below Minimum Standards in view of Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages and Islamic Law (Case Study on Samchick Company in Blitar Regency), Department of Sharia Economics Law, Faculty of Sharia and Legal Studies, State Islamic Institute (IAIN) Tulungagung, Advisor: Dr. Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M. Hum.

Keywords: labor, minimum wage, PP Number 36 of 2021, Islamic law

The implementation of labor wages should be adjusted to the minimum wage that has been set by the government, but the implementation of labor wages below the minimum standard carried out by the Samchick company in Blitar Regency is interesting to study how the application of labor wages below the minimum standard is justified, considering wages are an important aspect for workers. workers to live decently.

The formulation of the problem in this research are: 1) How is the implementation of workers' wages below the minimum wage standard at the Samchick Blitar company?; 2) How is the application of labor wages below the minimum wage standard at the Samchick Blitar company in terms of PP Number 36 of 2021 concerning Wages?; 3) How is the application of labor wages below the minimum wage standard at the Samchick Blitar company in terms of Islamic law?;

This research uses qualitative research methods and empirical legal research. Data collection techniques used in the form of structured interviews with owners and workers, observation, and documentation. The data analysis technique used is data reduction, data presentation, conclusion drawing and verification. Meanwhile, to check the validity of the data using triangulation.

The results of the study show that: 1) The application of labor wages below the minimum standard at the Samchick company in Blitar Regency is determined based on an agreement between the owner of the Samchick company and the workers, preceded by notification of the amount of wages at the time of the job interview which is then approved by the workers. 2) Judging from PP Number 36 of 2021 concerning Wages, the application of labor wages below the minimum standard carried out by the Samchick company can be justified because the Samchick company meets the criteria as a micro and small business while the wages given are above 50% of the average public consumption at the level of East Java Province, which is Rp. 532,191. 3) Judging from Islamic law, the application of labor wages below the minimum standard carried out by the Samchick company is allowed, because it has fulfilled two of the three wage principles in Islamic law, namely the principles of justice and pleasure, while the principle that has not been fulfilled is the principle of feasibility.

الملخص

محمد لطفي باسطامي، ١٢١٠١١٨٣٠٩٥، تطبيق أجور العمال دون الحد الأدنى من المعيار في خلال تنظيم الحكومة رقم ٣٦ سنة ٢٠٢١ عن الشريعة الإسلامية والأجور (دراسة الحالة في شركة سامجيك باليتار)، قسم الشريعة الإقتصادية، كلية السريعة والدراسات القانونية، الجامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج، المشرف الدكتورة زلفة النعمة الماجستير.

الكلمة الرئيسية: أجير، أقل الأجرة، تنظيم الحكومة رقم ٣٦ سنة ٢٠٢١، الشريعة الإسلامية

تطبيق الأجور يلزم أن يوافق أقل الأجرة الذي تطبقه الحكومة، لكن موجود تطبيق أجور العمال تحت أقل الأجرة في شركة سامجيك باليتار مثيرة للإهتمام للدراسة كيف تطبيق أجور العمال تحت أقل الأجرة الذي تصحح، بذكر أن الأجور هي العوامل المهمة للعمال كي يمكن أن يعيشوا لائقا.

المسائل البحث في هذا البحث هي: (١) كيف تطبيق أجور العمال تحت أقل الأجرة في شركة سامجيك باليتار؟ (٢) كيف تطبيق أجور العمال تحت أقل الأجرة في شركة سامجيك باليتار من الناحية تنظيم الحكومة رقم ٣٦ سنة ٢٠٢١ عن الأجرة؟ (٣) كيف تطبيق أجور العمال تحت المعيار من أقل الأجور في شركة سامجيك باليتار من الناحية الشريعة الإسلامية؟

يستخدم هذا البحث طريقة البحث الكيفي والبحث القانوني التجريبي. تقنية جمع البيانات المستخدمة في شكل المقابلة بمع صاحبة والعمال نظاميان والملاحظة والتوثيق. تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي تخفيض البيانات وتقديمها واستنتاج منها والتحقق. وأما لتفتيش ضمان البيانات باستخدام التثليث.

تدل نتائج هذا البحث أن: (١) تطبيق أجور العمال تحت أقل الأجرة في شركة سامجيك باليتار تطبق بناء على اتفاق بين صاحبة شركة سامجيك والعمال، يبدأ لوحة عدد الأجور حينما مقابلة العمل حيث يوافقها العمال. (٢) من الناحية تنظيم الحكومة رقم ٣٦ سنة ٢٠٢١ عن الأجرة أن شركة سامجيك تمكن تصحح لأن شركة سامجيك تحقق المعيار كالأعمال الصغيرة والمتناهية الصغر وأما الأجرة التي تعطىها شركة سامجيك فوق ٥٠٪ من متوسط الإستهلاك من المجتمع في طبقة المقاطعة جاوى الشرقية يعني بعدد ٣,١٩١,٥٣٢ روبية. (٣) من الناحية الشريعة الإسلامية أن تطبيق أجور العمال تحت أقل الأجور في شركة سامجيك مباح، لأن تحقق أمرين من ثلاثة القواعد من الأجرة في الشريعة

الإسلامية يعني القاعدة العدالة والرضى، وأما القاعدة التي لما تحققها هي القاعدة الإستحقاق.