

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data Penelitian

1. Gambaran Umum Perusahaan Samchick

Nama perusahaan Samchick sebenarnya merupakan singkatan dari kata Sambal dan Chicken dengan slogannya “bukan cuman chicken”.¹¹³ Adapun bidang usaha yang dijalankan oleh perusahaan ini adalah makanan cepat saji yang meliputi makanan serba ayam seperti ayam geprek tanpa tulang dan ayam geprek paha atas, gurami geprek, nasi goreng, mie goreng, burger, katsu mayo, korean grill, dan sebagainya.¹¹⁴ Perusahaan Samchick ini berdiri pada bulan April 2018 yang didirikan oleh David Primadhani Handrawan dengan alamat kantornya yang berada di Jalan Raya Kediri-Blitar, Desa Ringinanom, Kecamatan Udanawu, Kabupaten Blitar.¹¹⁵

Awal mula berdirinya Samchick ini bukan dari nama Samchick secara langsung, melainkan hasil dari pembelian merek lain yakni *franchise* tentang *fried chicken* yang awalnya bernama quick chicken.¹¹⁶

¹¹³ Samchick Resto, <https://id-id.facebook.com/samchickresto/> diakses tanggal 24 November 2021

¹¹⁴ Observasi di Warung Samchick cabang Patok Kabupaten Blitar tanggal 5 Oktober 2021

¹¹⁵ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹¹⁶ Samchick Resto, <https://samchick-sambi.business.site/> diakses tanggal 24 November 2021

Dalam dunia bisnis *franchise* dimakna sebagai suatu pemberian sebuah lisensi oleh suatu pihak (perorangan maupun perusahaan) sebagai pemberi *franchise*, kepada pihak lain sebagai penerima *franchise*, untuk berusaha dengan menggunakan merek dagangnya dengan menggunakan keseluruhan sistem bisnisnya.¹¹⁷ Pembelian tersebut dilatar belakangi oleh kecenderungan dari anak informan yang setiap hari minta *fried chicken*. *Fried chicken* sendiri merupakan jenis makanan ayam goreng yang diselimuti tepung terigu atau bisa juga dimaknai sebagai ayam goreng ala Amerika, ini berbeda dengan ayam goreng yang biasa dikenal oleh masyarakat Indonesia yang memaknai ayam goreng sebagai makanan daging ayam yang hanya digoreng tanpa diselimuti tepung selayaknya *fried chicken*.¹¹⁸ Kemudian dari kecenderungan itulah informan berinisiatif untuk membeli *franchise* tersebut. Namun, setelah selama 1,5 tahun melakukan pembelian dan melakukan kerja sama dengan merek quick chicken, informan kemudian memilih untuk menghentikan kerja sama di antara keduanya karena informan merasa ada ketidakcocokan dengan manajemen dari *franchise* tersebut.¹¹⁹ Akhirnya dari sinilah informan mendirikan Samchick dengan outlet pertamanya yang berada di Sambu Kabupaten Kediri dan berkembang hingga sekarang dengan jumlah cabang mencapai 15 cabang yang

¹¹⁷ Jackie Ambadar, Miranty Abidin, dan Yanty Isa, *Membeli dan Menjual Franchise*, (Jakarta Selatan: Yayasan Bina Karsa Mandiri, 2007), h. 6

¹¹⁸ Kuncoro Maskuri, "Fried Chiken, Bukan Sekedar Ayam Goreng" dalam <https://www.kompasiana.com/kuncoromaskuri/5aa5ffacab12ae5f8f5a0822/fried-chicken-bukan-sekedar-bermakna-ayam-goreng?page=all#section1> diakses tanggal 24 November 2021

¹¹⁹ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

tersebar di empat kabupaten atau kota yakni Blitar, Kediri, Tulungagung, dan Sidoarjo.¹²⁰ Pesatnya perkembangan perusahaan Samchick ini tiada lain karena strategi penempatan usaha yang strategis yakni dekat dengan pusat-pusat perbelanjaan.¹²¹ Adapun modal yang perlu disiapkan agar dapat membuka usaha ini kurang lebih 150 juta rupiah untuk setiap satu tokonya.¹²²

Jumlah buruh yang diperkerjakan oleh perusahaan Samchick saat ini kurang lebih sebanyak 170 pekerja yang meliputi posisi sebagai *crew counter*, *crew kitchen*, kasir, asisten supervisor, supervisor, dan manajemen training.¹²³ Untuk dapat bekerja di Samchick terdapat beberapa persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon buruh yaitu pendidikan minimal SMA/ sederajat, usia maksimal 23 tahun, beragama Islam, bisa mengaji atau mau diajar mengaji, dan berhijab bagi perempuan.¹²⁴ Perusahaan Samchick ini buka setiap hari mulai dari jam 6 pagi hingga jam 9 malam, sehingga total terdapat 15 jam kerja bagi buruh yang mana dari 15 jam kerja tersebut terbagi menjadi dua shift.¹²⁵

¹²⁰ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹²¹ Observasi di Warung Samchick cabang Patok dan Cangkring Kabupaten Blitar tanggal 5 Oktober 2021

¹²² Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹²³ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹²⁴ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹²⁵ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

Adapun tujuan dan visi misi dari pendirian perusahaan Samchick yaitu¹²⁶:

- 1) Memberikan kebermanfaatan bagi masyarakat sekitar utamanya dengan terciptanya lapangan pekerjaan.
- 2) Membawa menu makanan cepat saji yang sebelumnya hanya ada di pusat kota ke desa-desa dengan harga yang lebih murah agar masyarakat desa juga dapat merasakan makanan-makanan cepat saji seperti korean grill, katsu mayo, dan sebagainya.

2. Pemberlakuan Upah buruh di Bawah Standar Minimum pada Perusahaan Samchick

Berkaitan dengan pemberlakuan upah buruh di bawah standar minimum yang dilakukan oleh perusahaan Samchick Kabupaten Blitar, agar peneliti dapat menguraikan data mengenai permasalahan tersebut secara lengkap, maka peneliti telah melakukan wawancara terhadap beberapa informan yaitu David Handrawan selaku pemilik perusahaan Samchick, 4 buruh yang bekerja di perusahaan Samchick, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar, dan Jamil Mashadi selaku Humas Majelis Ulama Indonesia Kabupaten Blitar.

Berbicara tentang pemberlakuan upah buruh yang dilakukan oleh perusahaan Samchick Kabupaten Blitar, peneliti bertanya kepada pemilik perusahaan Samchick tentang berapa upah yang diberikan oleh

¹²⁶ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

perusahaannya kepada para buruh. David Handrawan menjelaskan bahwa pemberlakuan besaran upah buruh di perusahaannya bervariasi mulai dari 1 juta sampai 4 juta, sebagaimana yang beliau sampaikan:

Mulai 1 juta sampai 4 juta, jadi untuk yang baru masuk itu gajinya 1 juta tapi nanti itu ada evaluasi-evaluasi 3 bulanan nanti untuk kenaikan gaji, cuman nanti itu juga ada gaji berdasarkan jabatan kalo kru berapa, manajemen nanti maksimal berapa, untuk itu ada tingkatan-tingkatan gitu ya.¹²⁷

Dari penuturan informan tersebut dapat peneliti jelaskan bahwa pemberlakuan upah buruh yang dilakukan oleh perusahaan Samchick jumlahnya berkisar antara 1 juta sampai 4 juta. Yang mana jumlah itu disesuaikan dengan tingkatan-tingkatan yang telah dibuat dan ditentukan oleh perusahaan Samchick, sehingga upah yang diterima oleh masing-masing buruh nantinya akan berbeda. Seperti upah yang diterima oleh Diana dan Kensi, di mana saat awal bekerja di Samchick keduanya mendapatkan upah yang berbeda. Diana mengungkapkan “Untuk training waktu saya dulu itu masih 800 an ribu dan itu gajianya sistemnya 1 bulan/2 minggu sekali dan untuk jam kerjanya 8 jam kerja.”¹²⁸ Berdasarkan ungkapan Diana tersebut, Diana mendapat upah sebesar 800 ribu pada saat awal bekerja, namun Kensi mendapatkan upah sebesar 900 ribu, seperti yang Kensi katakan “Untuk gaji training 900 ribu mas plus uang makan 5000/hari.”¹²⁹ Upah awal yang diterima oleh para buruh

¹²⁷ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹²⁸ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹²⁹ Wawancara dengan Kensi selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

tersebut nantinya juga akan naik berdasarkan hasil dari evaluasi-evaluasi yang dilakukan oleh perusahaan Samchick. Adanya kenaikan upah yang diterapkan oleh perusahaan Samchick juga dibenarkan oleh Syahrul yang mengatakan:

Waktu training gaji awal 900 ribu, itu pun ada jenjang karirnya, jadi gajinya bisa naik kapan saja, terus sistem kerjanya di Samchick dibagi 2 shift kadang kerjanya disini 8 jam kerja kurang lebih seperti itu mas.¹³⁰

Tidak hanya Syahrul, Titis juga memaparkan “Dulu saat interview dikasih tau upah yang diberikan jika awal masuk 900 ribu dan akan naik mas, dan juga dapat upah tunjangan dari store.”¹³¹ Berkaitan dengan jumlah upah yang diberikan perusahaan Samchick kepada para buruh tersebut. Jumlah itu telah ditetapkan terlebih dahulu oleh perusahaan Samchick, sebagaimana yang David jelaskan:

Kita yang menentukan termasuk skalanya juga kita yang menentukan jadi tidak ada tawar menawar. Mereka terima ndak terima ya terima ya karena diluar sana pun masih banyak perusahaan-perusahaan yang menggajinya di bawah kita itu buanyak sekali, kita itu masih lumayan apa gaji segitu terlebih ada yang mulai dari manajemen itu malah banyak yang sudah diatas UMR.¹³²

Berdasarkan pemaparan informan di atas dapat peneliti jelaskan bahwa dalam menentukan jumlah upah buruh tersebut di dasarkan pada skala-skala yang telah ditentukan oleh perusahaan Samchick. Adapun

¹³⁰ Wawancara dengan Syahrul Fadli selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹³¹ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹³² Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

skala yang dimaksud didasarkan pada kemampuan yang dimiliki oleh perusahaan Samhick dan juga berdasarkan posisi pegawai dipekerjakan.¹³³ Kemudian jika dikaitkan dengan Upah Minimum Kabupaten Blitar Tahun 2021, maka jumlah upah yang ditetapkan oleh perusahaan Samchick tersebut lebih rendah dari standar upah minimum yang seharusnya diterima oleh para buruh. Sebagai perbandingan menurut SK Gubernur Jawa Timur Nomor 188/538/KPTS/013/2020 tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur Tahun 2021 bahwa Upah Minimum Kabupaten Blitar yang ditetapkan oleh pemerintah yaitu sebesar Rp. 2.004.705,75.¹³⁴

Terkait penetapan dan pemberlakuan upah buruh yang lebih rendah dari upah minimum, Jamil Mashadi selaku Humas Majelis Ulama Indonesia Kabupaten Blitar memberikan komentar bahwa yang terpenting tidak terjadinya kezaliman di antara kedua belah pihak yakni pemberi kerja dan buruh yang dipekerjakan karena memang kondisi di lapangan nantinya juga berbeda-beda, misalkan ada perusahaan besar yang memang mampu menerapkannya akan tetapi ada juga perusahaan kecil yang tidak mampu menerapkannya. Sebagaimana yang Beliau jelaskan:

Kemudian terkait mengupah buruh di bawah standar minimum, ini benar atau salah kita kemarin mengkajinya bukan tidak bisa

¹³³ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹³⁴ Lampiran Keputusan Gubernur Jawa Timur Nomor 188/538/KPTS/013/2020 tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur Tahun 2021

memberikan jawaban yang pasti benar atau salah mana yang lebih baik, tapi kita memberikan kaidah secara umum karena nanti kondisi di lapangan berbeda-beda. Contohnya gini misalkan yang perusahaan *jenengan* pakai contoh itu, kalau dia *pure* menerapkan upah minimum regional mungkin tidak kuat karena memang bidang usaha yang digeluti itu belum memungkinkan dia untuk memberikan kesejahteraan sebagaimana amanah undang-undang. Banyak kan bidang pekerjaan yang seperti itu, pembantu rumah tangga itu kan juga belum memperoleh. Tapi *timbangane dekke nganggur*, nah jadi *dar'ul mafashid muqodamu alaa jalbil mashalih* (membuang keburukan harus diutamakan) lah dari pada *wonge gak nyambut gawe*, nah itu yang kemarin kita bahas. Jadi yang terpenting dalam pengupahan adalah tidak adanya kedzoliman nanti antara kedua belah pihak saling menerima. Jadi antara kedua belah pihak yakni saling mempersamakan dan tidak berat sebelah, artinya yang memberi pekerjaan *ora di dzolimi*, *dadi yang ngupah yo ora di dzolimi* karena banyak juga, misalkan tukang yang dalam tanda kutip yang *bayarane* njaluk tinggi, tapi *lek ndak di awasi nyambut gawene sak sire dewe*, *upahe kambi hasile ndak cocok*. Nah ini dalam Islam jelas sebuah kedzoliman kan, ini makanya yang ingin kita bahas itu. Jadi ini nanti kita berikan nashnya juga, misalkan nanti ada Qurannya ada Hadisnya juga. Termasuk ini juga di haramkan untuk memakan darah, harta, dan kehormatan. Itu kan berlaku timbal balik, si pemberi kerja juga haram untuk berbuat dzalim ke pekerja demikian juga pekerja dia juga tidak dzalim ketika menerima upah dan tidak melakukan.¹³⁵

Berdasarkan pemaparan tersebut dapat peneliti jelaskan bahwa terkait dengan pemberian upah yang lebih rendah dari standar upah minimum menurut pandangan Islam yang terpenting adalah tidak terjadinya kedzaliman di antara kedua belah pihak yaitu pemberi kerja dan buruh. Jadi selama keduanya saling rela maka hal itu masih dibenarkan dalam Islam. Prinsip utama dalam Islam adalah keadilan, lantas cara Islam mengatur permasalahan tersebut agar memberikan rasa adil dan rasa saling rela bagi keduanya yaitu dalam penentuan upah hendaknya dengan kelenturan agar pemberi kerja usahanya juga tetap

¹³⁵ Wawancara dengan Jamil Mashadi selaku informan yang berkedudukan sebagai Humas Majelis Ulama Indonesia Kabupaten Blitar tanggal 27 Oktober 2021

dapat berjalan, selain itu buruh juga tetap mendapat pekerjaan sehingga tetap bisa mendapatkan penghasilan. Seperti yang dijelaskan oleh Jamil:

Kemudian bagaimana Islam mengatur hal tersebut agar memberikan rasa adil dan rasa saling menerima antara pengusaha dan buruh. Jadi kembali tadi dalam penentuan upah ini dengan hikmah yakni dengan kelenturan atau keluwesan jangan terlalu kaku karena nanti akan malah mandek. *Ibarate wong dol tinuku seng adol gelem mudun seng nuku gelem mungguh*, jadi nanti menemui titik temu. Demikian juga terkait dalam penentuan upah. Memang ini menjadi pr kita bersama bahwa kita berkewajiban untuk mengimplementasikan nilai –nilai Islam yang memang kita yakini hak atau benar karena ketika kita melakukan sesuatu *dawuhe poro mbah yai sepuh timbang saronu agomo lek wes pener timbang saronu akal*, jadi artinya *yo menurut agama pener, menurut akal yo pantes*. Tapi tetap mendasarkan kepada aturan baik aturan agama maupun aturan yang berlaku umum. Tentu nantinya juga harus di cari titik temu, dasarnya semua bentuk muamalah itu diperbolehkan sampai ada nash yang mengharamkannya. Solusi jadi kita juga memberikan solusi dengan perjanjian ijab qabul yang jelas sesuai dengan syariah menghilangkan jahalah. Jadi ada hal-hal yang ditutup-tutupi, *misale nko lek ndak mlebu tak potong semene kudu di ceritakne neng ngarep*. Jadi hal-hal yang sekiranya nanti memunculkan rasa saling mendzalimi satu sama lain harus dihilangkan.¹³⁶

Hal yang berbeda disampaikan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar yang memberikan tanggapan bahwa terkait upah minimum hukumnya adalah wajib dan tidak ada toleransi, namun dapat dikecualikan bagi Usaha Mikro dan Kecil. Sebagaimana yang disampaikan oleh Ahmad Choliq:

Terus Dinas bagaimana, dinas kaitannya upah, upah itu kan sudah hal yang normatif menurut undang-undang *hukume wajib*. Wajib upah itu harus standar UMK, jadi wajib sudah tidak mempunyai

¹³⁶ Wawancara dengan Jamil Mashadi selaku informan yang berkedudukan sebagai Humas Majelis Ulama Indonesia Kabupaten Blitar tanggal 27 Oktober 2021

nilai tawar. Kalau ditanya bagaimana komentar Dinas Tenaga Kerja, ya tidak ada toleransi.¹³⁷

Lebih lanjut Mulyo Kumoro juga menjelaskan:

Perlu diketahui bahwa sebelum UU Cipta Kerja diundangkan, Pasal 90 ayat (2) UU Ketenagakerjaan mengatur bahwa terhadap pengusaha yang tidak mampu membayar upah minimum dapat diberikan kelonggaran untuk melakukan penangguhan. Namun, pasal tersebut telah dihapus sehingga pengaturan mengenai penangguhan pembayaran upah minimum sudah tidak berlaku lagi. Meski demikian UU Cipta Kerja membuat pengecualian perihal upah minimum bagi usaha Mikro dan Kecil, yang upahnya ditentukan berdasarkan kesepakatan antara pengusaha dan pekerja/buruh di perusahaan dengan ketentuan sekurang-kurangnya sebesar 50% dari rata-rata konsumsi masyarakat tingkat provinsi dan nilai upah yang disepakati minimal 25% di atas garis kemiskinan di tingkat provinsi berdasarkan data dari lembaga yang berwenang di bidang statistik.¹³⁸

Berdasarkan penjelasan dari Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar dapat peneliti jabarkan bahwa penerapan upah minimum menurut Undang-Undang hukumnya wajib, namun dapat dikecualikan bagi perusahaan yang memenuhi unsur sebagai usaha mikro dan kecil dengan ketentuan jumlah upah yang disepakati antara pemberi kerja dan buruh sebesar sekurang-kurangnya 50% dari rata-rata konsumsi masyarakat tingkat provinsi dan minimal 25% di atas garis kemiskinan di tingkat provinsi.

Selanjutnya terkait penentuan upah buruh yang dilakukan oleh perusahaan Samchick yang tanpa melibatkan para buruh dalam

¹³⁷ Wawancara dengan Ahmad Choliq, S.Sos. selaku informan yang berkedudukan sebagai Kepala Seksi Syarat Kerja dan Kelembagaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar tanggal 9 November 2021

¹³⁸ Wawancara dengan Mulyo Kumoro, S.Sos. selaku informan yang berkedudukan sebagai Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar tanggal 9 November 2021

menentukan jumlahnya, sehingga memaksa para buruh harus menerimanya jika ingin mendapatkan penghasilan. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar menjelaskan bahwa jika para buruh menyatakan terima jadi hal itu bukanlah penentuan upah secara sepihak, sebagaimana yang dijelaskan oleh Ahmad Choliq:

Kalau buruh menerima berarti tidak sepihak mas, soal dia terpaksa ataupun tidak ketika namanya menerima dengan terpaksa berarti kan tidak sepihak, kalau sepihak berarti kan tidak akan terjadi hubungan industrial dia tidak akan bekerja.¹³⁹

Meskipun upah buruh di perusahaan Samchick telah ditetapkan terlebih dahulu dan lebih rendah dari standar upah minimum, namun para buruh juga tetap menerima jumlah upah yang telah ditetapkan jumlahnya oleh perusahaan Samchick. Adapun yang menjadi alasan mengapa para buruh menerimanya yang pertama adalah karena tempat kerja yang dekat dengan rumah.¹⁴⁰ Kedua karena adanya pembatasan-pembatasan yang diakibatkan oleh pandemi covid 19, sehingga lebih memilih tetap bekerja di Samchick dengan upah di bawah standar minimum, namun mendapatkan penghasilan tetap.¹⁴¹ Selain itu juga terdapat buruh yang menerimanya karena kurangnya pengalaman kerja, sebagaimana yang diutarakan oleh Syahrul:

¹³⁹ Wawancara dengan Ahmad Choliq, S.Sos. selaku informan yang berkedudukan sebagai Kepala Seksi Syarat Kerja dan Kelembagaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar tanggal 9 November 2021

¹⁴⁰ Wawancara dengan Kensi selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹⁴¹ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

Sebelumnya pengalaman saya juga kurang mas, niat saya kerja di Samchick mencari pengalaman untuk masalah upahnya gak terlalu dipikirkan yang penting dapat pengalaman lebih dan selalu syukur mas, masa pandemi juga susah cari kerja mas.¹⁴²

Selain karena pengalaman yang kurang seperti yang diungkapkan oleh Syahrul tersebut. Juga terdapat buruh yang lebih baik menerimanya karena desakan ekonomi, sebagaimana yang diutarakan oleh Titis:

Jadi dulu waktu saya terima itu karena terhimpit kebutuhan ekonomi mas, terus juga persaingan antara calon pekerja itu banyak, jadi yang menerima saya pertama itu yang saya jalankan.¹⁴³

Menurut alasan yang diungkapkan oleh para buruh di atas dapat peneliti jelaskan bahwa alasan dari para buruh menerima upah di bawah standar minimum yang diberlakukan oleh perusahaan Samchick lebih dikarenakan desakan ekonomi dan mencari aman agar tetap mendapat penghasilan. Sehingga memaksa para buruh menerima upah yang telah ditetapkan oleh perusahaan tanpa menawarnya lagi. Terkait hal tersebut sebagaimana yang disampaikan oleh Dinas Tenaga Kerja tadi bahwa upah minimum hukumnya merupakan wajib dan tidak ada lagi toleransi menimbulkan persoalan bahwa manakah yang lebih absah hukumnya antara upah minimum yang telah ditetapkan pemerintah dengan kesepakatan para buruh yang menerima upah di bawah standar minimum, namun bisa jadi para buruh menyepakatinya karena terpaksa. Jamil menjelaskan:

¹⁴² Wawancara dengan Syahrul Fadli selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁴³ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

Kemudian terkait pemerintah yang telah menetapkan standar minimum upah buruh tetapi perusahaan menawari upah di bawah standar manakah keasabsahannya, ini juga tidak kita jawab. Jadi gini kita Ulama, Zuama, dan Cendekiawan menyadari bahwa harus ada hubungan timbal balik antara umat Islam dengan negara Indonesia. Umat Islam memerlukan negara Indonesia sebagai wahana untuk mewujudkan nilai-nilai agama seperti keadilan dan kemanusiaan. Sedangkan negara membutuhkan Islam sebagai landasan bagi pembangunan masyarakat yang madani. Aturan keduanya harus berjalan seimbang sehingga menumbuhkan lingkungan kerja yang kondusif, nyaman, dan terpenuhinya rasa keadilan. Jawabannya normatif jadi kita tidak melihat hitam putih, tapi kita memberikan rambu-rambunya saja. Jadi yang jelas kita hanya memberikan rambu-rambu saja, kita tidak ingin membenturkan karena semua ijtihad, tentu ada kelebihan dan kekurangan. Tapi kita sebagai umat Islam mayakini bahwa nilai-nilai kaidah yang di bawa oleh nabi lewat Islam itu sudah sempurna/hak dan rahmatan lil alamiin. Jadi terkait itu tidak kita beri jawaban secara lugas, tapi kita beri rambu-rambu.¹⁴⁴

Wujud dari sikap rela dan terima dengan pemberlakuan upah di bawah standar minimum yang dilakukan oleh perusahaan Samchick. Juga tercermin dari jarang terjadinya kasus demo atau tuntutan kenaikan upah yang dilakukan oleh para buruh. Seperti yang dikatakan oleh Diana “Kalau karyawannya *endak* pernah ada usul kenaikan, karena ada kenaikan upah kak, gaji 800 an ribu itu hanya waktu training 3 bulan, saat sudah jadi karyawan itu gajinya naik.”¹⁴⁵ Berbeda dengan keterangan Diana, Syahrul Fadli dan Titis Endro Waluyo mengatakan pernah ada usulan agar perusahaan menaikkan upahnya. Yang mana usulan itu dilakukan melalui obrolan santai antara buruh dengan pengusaha. Namun tanggapan atau respon dari perusahaan, upah dapat

¹⁴⁴ Wawancara dengan Jamil Mashadi selaku informan yang berkedudukan sebagai Humas Majelis Ulama Indonesia Kabupaten Blitar tanggal 27 Oktober 2021

¹⁴⁵ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

naik jika hasil penjualannya naik atau sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan oleh perusahaan tentang kenaikan upah yaitu adanya kinerja yang bagus dari buruh dan adanya kenaikan penjualan.¹⁴⁶ Terkait dengan usulan kenaikan upah yang dilakukan oleh para buruh kepada perusahaan, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar memberikan penjelasan:

Terkait apa yang dilakukan buruh ya mestinya ya harus menuntut. Buruh harus menuntut, kok saya belum UMK kenapa gitu kan? Berarti itu kan kepentingan hak, ketika kepentingan hak itu menurut Undang-Undang penyelesaian perselisihan, jadi untuk mencegah perselisihan berarti pekerja ini harus melakukan musyawarah, musyawarah mencari jalan keluar dengan pengusahanya. Bahasannya ketenagakerjaan dia berunding secara bipartit. Artinya apa ketika ingin menuntut ya dilakukan melalui saluran yang baik, ada saranannya Undang-Undang sudah mengatur itu melalui bipartit, bukan demo besar-besaran *ndak* menyelesaikan masalah dan pasti menimbulkan masalah. Jadi jawabannya menyampaikan haknya agar UMK itu secara musyawarah mufakat secara bipartit.¹⁴⁷

Meskipun buruh terima dengan pemberlakuan upah di bawah standar minimum yang diberlakukan perusahaan Samchick, tetapi juga ada beberapa buruh yang mengeluh dengan pemberlakuan upah tersebut. Seperti yang diungkapkan oleh Titis Endro Waluyo yang menyatakan “Kalau dari saya sendiri ya ada mas, kan dari berkembangnya zaman mas ya kebutuhan pokok semakin mahal mas, jika upah tetap ya kurang

¹⁴⁶ Wawancara dengan Syahrul Fadli dan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁴⁷ Wawancara dengan Ahmad Choliq, S.Sos. selaku informan yang berkedudukan sebagai Kepala Seksi Syarat Kerja dan Kelembagaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar tanggal 9 November 2021

cukup mas.”¹⁴⁸ Walaupun Titis mengeluh dengan upah yang menurutnya masih kurang untuk mencukupi kebutuhannya, tetapi ketika peneliti mempertanyakan perihal keinginan pindah ke perusahaan yang memberikan upah lebih besar, Titis menjawab “Kalau pindah pikir-pikir dulu mas, soalnya yang gaji besar belum tentu nyaman mas.”¹⁴⁹ Selain Titis, keluhan juga disampaikan oleh Kensi yang mengeluhkan tentang upah lembur, Kensi mengungkapkan “Keluhannya di gaji ekstern/lembur itu, dapatnya justru separuh dari gaji padahal kita lembur karena dibutuhkan. Jadi misal gaji per jam kita 5000 kalau lembur 1 jam Cuma dapat gaji 2500.”¹⁵⁰ Berbeda dengan Titis dan Kensi, namun juga ada buruh yang merasa bersyukur meskipun mendapatkan upah di bawah standar minimum, sebagaimana yang diungkapkan oleh Syahrul: “Gimana ya mas, saya rasa ya cukup aja mas, kalau ada naiknya disyukuri aja mas, soalnya udah ingat waktu *interview* kalau gaji segitu jadi ya keluhannya berjalannya waktu ini belum ada.”¹⁵¹

Berangkat dari keluhan dan realita yang terjadi bahwa pada perusahaan Samchick memberlakukan upah di bawah standar minimum. Kemudian peneliti menanyakan perihal bagaimana cara buruh agar kebutuhannya tetap tercukupi meski mendapatkan upah di bawah standar

¹⁴⁸ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁴⁹ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁵⁰ Wawancara dengan Kensi selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹⁵¹ Wawancara dengan Syahrul Fadli selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

minimum. Kensi menjelaskan “Untuk merasa cukup perbanyak bersyukur, untuk mencapai kebutuhan biasanya membuat rincian pengeluaran dan cari tambahan dari tempat lain.”¹⁵² Selain Kensi, Diana menjelaskan lebih kepada menghemat “Kalau saya lebih kehemat dan membeli barang yang sekiranya dibutuhkan aja sih kak, trus kadang itu bawa bekal dari rumah tapi kadang ya beli makan tapi pakai uang makan.”¹⁵³ Selain dengan cara bersyukur, mencari tambahan penghasilan dari tempat lain, membuat rincian pengeluaran, dan juga menghemat pengeluaran. Juga terdapat cara lain yang dilakukan oleh para buruh perusahaan Samchick agar dapat mencukupi kebutuhan dasarnya, seperti yang dilakukan oleh Titis yang lebih kepada memanfaatkan uang makan dan uang transport hasil dari bonus *Delivery Order* untuk mencukupi kebutuhan dasarnya terutama kebutuhan makan dan bensin, sebagaimana yang Titis katakan.

Cara saya gini mas di perusahaan itu sudah ada uang makan dan transport jika DO/mengantar pesanan ke customer mas ya, jadi saya makan dan beli bensin itu pakai uang itu mas dan terkadang saya bisa mendapat uang penuh dari gaji itu mas.¹⁵⁴

Walaupun perusahaan Samchick memberlakukan upah buruh di bawah standar minimum dan hal itu juga dikeluhkan oleh sebagian para buruhnya. Namun juga terdapat beberapa cara yang dilakukan oleh perusahaan Samchick agar para buruh tetap semangat bekerja meskipun

¹⁵² Wawancara dengan Kensi selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹⁵³ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹⁵⁴ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

mendapat upah lebih rendah dari standar minimum. Seperti adanya bonus dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan, adanya program rekreasi setiap dua kali setahun, adanya konten-konten pembelajaran bisnis yang ditransferkan ke para buruh, dan pembelajaran untuk taat ibadah. Sebagaimana yang disampaikan David:

Nah yang pertama kalau kita bandingkan dengan perusahaan-perusahaan lain kita banyak yang lebih tinggi ya, temen-temen sebelum masuk ke Samchick itu sudah bekerja di tempat lain dengan gaji yang di bawah itu *ae* banyak sekali itu, artinya meskipun kita masih belum sesuai UMK itu kita *wes* termasuk lumayan.

Yang kedua bonus-bonus tadi ya, itu tidak termasuk di komponen gaji artinya mereka itu masih dapat tambahan pemasukkan, terus belum lagi kita ngasih fasilitas DO (Delivery Order) nah itu uangnya masuk ke mereka, nah jadi uang ongkir itu masuk ke temen-temen kru, itu kan bisa buat tambahan juga buat mereka.

Terus kita itu ngajak temen-temen kerja itu bukan sekedar bekerja ya, tapi *yo* ada ibadahnya, kita ajak temen-temen untuk ibadah apalagi kru kita kan semua muslim kita ingatkan untuk sholat, dzikir, tadarus, dhuha jadi itu yang juga mengikatkan ke mereka. Belum lagi kalau nanti kita itu punya program satu tahun dua kali itu ada rekreasi untuk semua kru, nah itu yang membuat mereka itu senang. Dan kita itu pun juga tidak cuman ngajari temen-temen itu cuman sekedar bekerja, tapi nanti *bisao* setelah kerja dari Samchick kalian itu bisa membuka usaha sendiri, jadi ada banyak sekali konten-konten pembelajaran yang kita transferkan ke mereka, jadi mungkin *setengahe* juga *golek* pengalaman dan mungkin pengalaman itu yang juga jarang didapat di tempat lain.¹⁵⁵

Kemudian ketika ditanya perihal apakah kedepannya perusahaan Samchick ada rencana akan mengupah para buruhnya sesuai dengan standar minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah. David menjawab belum ada rencana dengan alasan karena profit yang kecil, sebagaimana yang beliau sampaikan:

¹⁵⁵ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

Belum ada rencana, kalau kita nerapin UMK perusahaan kita pasti tidak kuat bayar *wes terus terang gitu*. Berat sekali mas UMK itu anggap aja 2 juta kita jualan nasi ayam, makanan itu kan profitnya kecil terlebih segmentasi kita di menengah kebawah. Tapi, untuk temen-temen yang diposisi manajemen itu sudah sesuai dengan UMR, cuman yang kru saja ya seperti kru pelayanan dan kru pembuatan produk yang masih menuju kesana tapi ada batasannya ya, untuk kru itu maksimal gajinya 1,5 juta dan untuk manajemen itu gajinya 1,5 juta nanti sambil jalan kita evaluasi sampai 2 juta.¹⁵⁶

Meskipun dari pemaparan informan di atas menjelaskan bahwa perusahaan Samchick masih belum punya rencana untuk menerapkan UMK secara penuh, alasannya perusahaan merasa tidak mampu jika menerapkan upah sebagaimana UMK. Namun para buruh juga tetap mengharapkan dan menginginkan kedepannya upah yang diberikan oleh perusahaan Samchick kepada buruh agar naik. Seperti yang disampaikan oleh Kensi “Untuk harapannya semoga ada kenaikan aja *wes mas* atau mungkin juga ditambah adanya BPJS Kesehatan/Tenaga Kerja.”¹⁵⁷ Selain mengharap upah naik bahkan Kensi juga mengharap agar terdapat BPJS kesehatan/tenaga kerja sehingga para buruh juga mendapat perlindungan kerja. Tidak hanya Kensi buruh lain juga sama mengharapkan agar upah yang diterimannya dapat naik, Diana mengungkapkan:

Harapan saya semoga Samchick kedepannya lebih jaya dan semoga cabangnya lebih banyak, sama semoga pelanggan selalu setia

¹⁵⁶ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

¹⁵⁷ Wawancara dengan Kensi selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

dengan Samchick agar sales Samchick lebih up dan gaji karyawannya bisa naik.¹⁵⁸

Syahrul juga mengatakan “Ya semoga Samchick lebih mendunia dikenal banyak masyarakat dan setelah itu bisa memberi upah yang standar UMK.”¹⁵⁹ Sama seperti buruh yang lain, Titis juga mengatakan “Harapan saya Samchick bisa berkembang mas dan bisa menaikkan gaji sesuai yang ditentukan perundang-undangan mas.”¹⁶⁰

Agar para buruh tetap semangat dalam bekerja dan tetap memberikan kontribusi yang terbaik bagi perusahaan. Perusahaan Samchick juga memberlakukan bonus dan tunjangan yang diberikan kepada para buruhnya. Sebagaimana yang disampaikan oleh David:

Ada, untuk bonus ada yang harian ada yang bulanan, macam-macam ya untuk bonusnya, seperti bonus untuk pencapaian sales harian, bonus pencapaian sales bulanan dan ada bonus-bonus yang lain juga ada. Terus untuk tunjangan itu ada tunjangan jabatan sama tunjangan loyalitas, yang loyalitas itu yang kerja sudah lebih dari satu tahun itu kita kasih tunjangan loyalitas.¹⁶¹

Berdasarkan keterangan informan tersebut dapat peneliti jelaskan bahwa terdapat macam-macam bonus dan tunjangan yang diberikan perusahaan Samchick kepada para buruh, yaitu bonus penjualan harian, bonus penjualan bulanan, tunjangan jabatan, dan tunjangan loyalitas. Pengakuan dari informan tersebut juga dibenarkan oleh para buruh, yang

¹⁵⁸ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹⁵⁹ Wawancara dengan Syahrul Fadli selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁶⁰ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁶¹ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

menyatakan bahwa memang benar terdapat bonus dan tunjangan yang diterima oleh para buruh. Seperti yang diungkapkan oleh Syahrul “Ada mas, gaji extend lembur, tunjangan dan loyalitas mas.”¹⁶² Hal yang sama juga diungkapkan oleh Titis:

Ada mas, bonusnya itu jika penjualan melebihi target yang ditentukan mas, dan tunjangannya itu ada beberapa mas contohnya jika sudah lebih dari satu tahun itu dapat tunjangan dan yang jadi manajemen dan promab juga dapat tunjangan mas.¹⁶³

Namun pemberian bonus dan tunjangan tersebut tidak diberikan kepada seluruh buruh perusahaan Samchick. Melainkan terdapat beberapa kriteria tertentu yang bisa mendapatkan tunjangan, seperti buruh yang telah lama bekerja di perusahaan Samchick dan buruh yang telah mendapatkan jabatan. Sebagaimana yang diungkapkan oleh Diana “Kalau untuk karyawan kasir dan kitchen itu setahu saya belum ada kak, tapi kalau untuk area Asisten Supervisor, Manajemen Training, Supervisor itu ada.”¹⁶⁴ Hal yang sama juga disampaikan oleh Kensi “Untuk *crew* tidak ada tunjangan, hanya uang makan 5 ribu/hari.”¹⁶⁵

Berdasarkan hasil dari keterangan para informan dapat dijabarkan bahwa macam-macam bonus dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan Samchick, sebagaimana dapat dijelaskan dalam tabel berikut:

¹⁶² Wawancara dengan Syahrul Fadli selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁶³ Wawancara dengan Titis Endro Waluyo selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 13 Oktober 2021

¹⁶⁴ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

¹⁶⁵ Wawancara dengan Kensi selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

Tabel 4.1 **Macam-Macam Bonus dan Tunjangan Buruh di Perusahaan Samchick Kabupaten Blitar**

No	Jenis bonus dan tunjangan	Keterangan
1.	Bonus penjualan	Diberikan kepada semua buruh apabila penjualan bulanan naik atau melebihi target.
2.	Bonus DO	Diberikan bagi buruh yang melayani <i>customer delivery order</i> yaitu sebesar 1 ribu/KM.
3.	Tunjangan jabatan	Diberikan bagi buruh yang telah memiliki jabatan tertentu, seperti asisten supervisor, supervisor, dan manajemen.
4.	Tunjangan loyalitas	Diberikan bagi buruh yang telah bekerja lebih dari satu tahun kerja.
5.	Tunjangan Makan	Diberikan kepada semua buruh dengan ketentuan 5 ribu/hari bagi buruh yang tidak memiliki jabatan dan 6 ribu/hari bagi buruh yang memiliki jabatan.
6.	Tunjangan transportasi	Diberikan bagi buruh yang jarak tempuh rumahnya lebih dari 17 KM.
7.	Tunjangan tempat tinggal	Diberikan bagi buruh yang bertempat tinggal di kos.

Sumber:

Wawancara dengan pemilik dan para buruh perusahaan Samchick.

Berdasarkan jenis-jenis bonus dan tunjangan di atas dapat peneliti jabarkan bahwa dalam pemberlakuan tunjangan, perusahaan Samchick mendasarkan pada kriteria-kriteria yang telah ditentukan seperti tunjangan loyalitas diperuntukan bagi buruh yang masa kerjanya sudah lama dan tunjangan jabatan diperuntukan bagi buruh yang telah dipercaya memegang jabatan tertentu, sehingga buruh yang masih baru bekerja dan belum mendapatkan jabatan tidak akan mendapatkan tunjangan tersebut. Meskipun demikian masih terdapat bonus yang diberikan kepada seluruh buruh tanpa memandang loyalitas dan jabatan seperti bonus penjualan dan bonus *Delivery Order* (DO). Untuk bonus penjualan tersebut Diana mencontohkan “Untuk bonus itu contoh target

bulan ini 100 juta ya kak, nah kalau lebih dari 100 juta contoh 150 juta gitu, itu dapat bonus 500 ribu trus dibagi ke karyawan per toko.”¹⁶⁶

Menurut bonus-bonus yang diberikan, maka dapat peneliti jelaskan mengenai jumlah penghasilan yang bisa didapatkan oleh buruh yaitu misalnya buruh A yang baru masuk kerja di perusahaan Samchick mendapatkan upah awal sebesar 900 ribu, juga mendapat tunjangan makan 5 ribu/hari maka dalam sebulan total tunjangan yang didapat 5000×26 (dipotong 4x libur)=150 ribu. Selanjutnya mengenai bonus DO jika buruh A dalam sehari dapat melayani *delivery order* minimal 6 ribu/6 KM sehingga dalam sebulan total bonus yang didapat sebesar $6000 \times 26=156$ ribu. Pada waktu yang bersamaan penjualan juga mengalami kenaikan, maka bonus penjualan yang didapatkan sebesar $500.000 : 10$ (jumlah buruh/toko)=50 ribu. Sehingga berdasarkan penghitungan di atas total penghasilan buruh A adalah $900 \text{ ribu} + 150 \text{ ribu} + 156 \text{ ribu} + 50 \text{ ribu} = 1.256.000$.

Berkaitan dengan bonus yang diberikan tersebut yang terpenting harus diberikan dengan merata dan sama kepada seluruh buruh, sebagaimana yang Jamil Mashadi jelaskan:

Kemudian bagaimanakah pandangan Islam terhadap permasalahan bonus. Ini kemarin juga kita bahas agak dalam karena ini realita di lapangan seperti itu, kadang-kadang obyektif dan kadang-kadang juga subyektif. Terkait bonus dan tunjangan harus ditata dengan baik, secara arif, dan bijaksana. Dengan harapan meningkatkan etos kerja, perasaan dihargai atau *diwongke* serta memenuhi rasa

¹⁶⁶ Wawancara dengan Diana selaku informan yang berkedudukan sebagai pekerja di perusahaan Samchick tanggal 5 Oktober 2021

keadilan bersama. Keadilan dalam ekonomi Islam adalah persamaan dalam kesempatan, sarana, dan hak. Jadi ketika yang satu memperoleh kesempatan untuk memperoleh kesejahteraan dan juga memberikan yang terbaik untuk perusahaan termasuk menerima sarana dan hak, *sitok dicekeli motor yo motor, sitok cekeli hp yo hp*, termasuk juga di dalam reward apakah bentuknya *klambi atau duwet* itu harus sama.¹⁶⁷

Selain memberikan bonus dan tunjangan kepada para buruh sebagaimana yang peneliti jelaskan di atas, perusahaan Samchick juga memberikan fasilitas-fasilitas lain yang dapat dimanfaatkan oleh para buruh yang membutuhkan. Seperti fasilitas kasbon, fasilitas kredit tanpa bunga bagi para buruh yang memiliki tanggungan kredit seperti kredit hp atau kendaraan, dan fasilitas pinjaman tanpa bunga. Meskipun perusahaan Samchick menyediakan fasilitas tersebut kepada para buruh yang membutuhkan, namun para buruh jarang yang memanfaatkannya. Sebagaimana keterangan dari David.

Jarang mas kalo itu, karena gajian di kita itu dua minggu sekali ya jadi pegang uangnya kan tidak nunggu akhir bulan dulu. Terus kita ada uang makannya juga, uang makan itu yang kita berikan setiap hari.¹⁶⁸

B. Temuan Penelitian

Berdasarkan deskripsi paparan data penelitian, peneliti memperoleh jawaban atas permasalahan yang peneliti teliti sebagai berikut:

1. Upah yang diberikan oleh perusahaan Samchick selaku pemberi kerja kepada para buruh yang dipekerjakannya lebih rendah dari standar Upah

¹⁶⁷ Wawancara dengan Jamil Mashadi selaku informan yang berkedudukan sebagai Humas Majelis Ulama Indonesia Kabupaten Blitar tanggal 27 Oktober 2021

¹⁶⁸ Wawancara dengan David Primadhani Handrawan selaku informan yang berkedudukan sebagai pemilik perusahaan Samchick tanggal 12 Oktober 2021

Minimum Kabupaten Blitar. Alasan perusahaan Samchick memberlakukannya karena profit yang diperoleh oleh perusahaan Samchick kecil, sehingga perusahaan Samchick merasa belum mampu jika menerapkan upah sebagaimana upah minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah.

2. Besaran jumlah upah yang diterima oleh para buruh sudah ditentukan terlebih dahulu oleh perusahaan Samchick yang diberitahukan kepada para buruh ketika hendak masuk kerja dan juga tidak ada tawar menawar terhadap upah yang telah ditentukan. Karena para buruh merasa tidak keberatan dan tetap terima dengan jumlah upah yang telah ditentukan walaupun lebih rendah dari upah minimum. Di mana besaran jumlah upah awal yang diterima oleh buruh berkisar antara Rp. 800.000 hingga Rp. 900.000 yang mana jumlah itu dapat naik berdasarkan hasil dari evaluasi kinerja para buruh.
3. Mengenai bonus dan tunjangan selain upah pokok yang diterima oleh para buruh, bonus diberikan kepada seluruh buruh yaitu bonus penjualan dengan syarat penjualan harus naik dari hasil penjualan bulan sebelumnya atau melebihi target penjualan yang telah ditentukan dan bonus *delivery order* yang diberikan bagi buruh yang melayani customer *delivery order*. Sedangkan tunjangan diberikan bagi buruh dengan kriteria-kriteria tertentu yaitu tunjangan loyalitas diberikan bagi buruh yang telah bekerja di perusahaan Samchick selama 1 tahun lebih, tunjangan jabatan diberikan bagi buruh yang sudah dipercaya memegang

jabatan, tunjangan transportasi bagi buruh yang jarak tempuh rumahnya menuju tempat kerja melebihi 17 KM, tunjangan tempat tinggal bagi buruh yang bertempat tinggal di kos atau kontrakan, dan tunjangan makan diberikan kepada seluruh buruh dengan ketentuan buruh tanpa jabatan sebesar 5 ribu/hari sedangkan buruh yang sudah memiliki jabatan sebesar 6 ribu/hari.