

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian

1. Profil UD. Tri Mulya Onix

UD. Tri Mulya Onix berdiri pada Januari Tahun 1999 dengan jumlah karyawan 3 orang. UD. Tri Mulya Onix ini dirintis oleh kedua orang tua kemudian diturunkan ke Bapak Mulyani yang merupakan salah satu anak laki-laki dari keluarga tersebut. Pada waktu itu yang di produksi handycraft yang terbuat dari onix seperti vase bunga, guci set, tempat buah, kap lampu, meja sudut , lampu telor dan lain-lain dengan wilayah pemasaran Tulungagung dan sekitarnya. Pada tahun 2000 perusahaan menjajaki peluang pasar ekspor dan mulai mendapat pesanan dari Amerika berupa kap lampu, berbagai jenis patung, tempat lilin, air mancur dan meja, pada waktu itu senilai Rp. 15.000.000,-.

Pada tahun 2001-2003 mendapat pesanan dari Amerika berupa candle holder (tempat lilin) 40.000 buah dengan nilai kurang lebih 1,2 M dalam waktu 10 Bulan, sehingga perusahaan menambah karyawan 15 orang untuk produksi dan beberapa disub kontrakkan sebanyak 60 Unit usaha. Di tahun 2004 mendapat pesanan dari Inggris berupa wastafel + meja sebanyak 9 kontainer @200 buah dengan nilai sekitar Rp.324.000.000,-. Pada Tahun 2005 mendapat pesanan dari Melbourne – Australia berupa fountains marble and glass 960 set/tahun dengan nilai sekitar Rp. 576.000.000 sehingga perusahaan menambah 10 orang karyawan sehingga total karyawan 25 orang. Pada Tahun 2007

perusahaan membuka showroom pertama kali di Yogyakarta dan hasilnya ada penambahan 5 customer baru dengan wilayah ekspor Belgia, Prancis, Australia, New Zealand produk yang dipesan fountains marble and glass 2880 set dengan nilai sekitar Rp. 2,160 M sehingga total karyawan saat itu 70 Orang.

Pada tahun 2007 juga perusahaan mendapat Bimbingan Teknis dari Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kab. Tulungagung berupa pelatihan-pelatihan kewirausahaan, ekspor dan desain serta mengikuti INA CRAFT di JCC Senayan. Pada tahun 2008 perusahaan mengalami penurunan pesanan disebabkan terjadinya krisis ekonomi dunia sehingga memberi dampak pada perusahaan dengan menurunnya pesanan-pesanan dari buyer luar negeri sebesar 20 %, sehingga perusahaan hanya mendapatkan pesanan 2 item berupa wastafel dan fountains 1920 set / tahun dengan nilai 1,44 M.

2. Visi Misi dan Motto UD. Tri Mulya Onix

a. Visi :

“ Menjadikan UD. TRI MULYA ONIX sebagai perusahaan yang mampu menghasilkan produk bermutu dan diterima pasar Internasional”.

b. Misi :

Adapun Misi yang dijalankan untuk mencapai visi tersebut adalah:

- 1) Meningkatkan sumber daya manusia (SDM) yang disiplin dan profesional dalam bidangnya.

- 2) Menciptakan modifikasi mesin dengan multifungsi diatas standart.
- 3) Menerapkan sistem kerja secara efisien.
- 4) Meningkatkan produktifitas dan kapasitas.

c. Motto :

“Kepuasan Pembeli Masa Depan Kami”

3. Struktur Organisasi UD. Tri Mulya Onix

Tabel 4.1
Struktur Organisasi UD. Tri Mulya Onix

NAMA	JABATAN
Mulyani	Direktur
Haryanto	General Manajer
Reni	Management Representative dan Marketing
Anang	Manager Produksi
Purnawati	Keuangan dan Handling Mosaic Parquit
Bintan	Perencanaan dan Admin
Suci	Monitoring
Nidi	Kabag. Packaging
Darji	Kabag. Produksi dan QC
Imam	Mekanik
Isti	Kabag. Finishing

Sumber: Struktur Organisasi UD. Tri Mulya Onix Tahun 2021

B. Temuan Penelitian

Dalam hal ini penulis memaparkan temuan-temuan yang berkaitan dengan fokus penelitian pada skripsi ini. Fokus penelitian yang ada pada penelitian skripsi ini ada 3 poin yaitu:

1. Peran UD. Tri Mulya Onix dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan

Peran usaha kecil menengah (UKM) dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan diantaranya untuk meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar, mengolah potensi unggulan lokal secara optimal, mengurangi pengangguran dan meningkatkan semangat para pelaku industri kecil dan menengah yang sejenis, sebagai pemeran utama dalam kegiatan ekonomi dan juga dapat menambah lapangan kerja. Begitupun dengan yang dilakukan oleh UD. Tri Mulya Onix yang mana pada awalnya banyak masyarakat yang belum mempunyai pekerjaan sampingan, mereka hanya mengandalkan hasil sawah, pengangguran merajalela, namun setelah berdirinya UD. Tri Mulya Onix kondisi masyarakat tersebut dapat sedikit teratasi hal ini seperti yang dijelaskan Bapak Mulyani selaku pemilik UD. Tri Mulya Onix sebagai berikut :

“Sebelumnya masyarakat sekitar UD. Tri Mulya Onix mayoritas sebagai petani mereka hanya mengandalkan kerja disawah sehingga setelah musim tanam banyak pengangguran merajalela belum lagi ditambah para pemuda yang belum mendapatkan pekerjaan , sehingga saya mengajak masyarakat perekrutan dalam menjadi karyawan di UD. Tri Mulya Onix ini sampai saat ini ada sekitar 65an lebih karyawan yang bekerja di sana.”⁶³

⁶³ Wawancara dengan Bapak Mulyani selaku pemilik UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

Hal senada diungkapkan oleh Ibu Suci selaku karyawan di UD. Tri

Mulya Onix:

“Menurut saya UD. Tri Mulya Onix ini sangat membantu masyarakat sekitar,contohnya seperti saya yang semula penjaga toko baju yang gajinya tidak seberapa untuk kebutuhan sehari-hari. Jadi ya sangat terasa sekali peran dari UD. Tri Mulya Onix ini, terutama bagi saya salah satu karyawan diperusahaan ini dalam menambah penghasilan bisa 2 kali lipat dibandingkan dengan menjaga toko sehari-hari.”⁶⁴

Senada dengan apa yang diungkapkan oleh Bapak Darji selaku

karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

“Adanya UD. Tri Mulya Onix memberikan peran yang sangat membantu masyarakat sekitar dengan merekrut menjadi karyawan. Mata pencaharian di sini ya kebanyakan seperti lainnya mbak ya bertani yang ga punya lahan ya nyewa buat makan kalau ga bertani gimana, kalau saya dulunya hanya sebagai pengangguran yang hanya membantu bapak dalam mengurus sawah. Tapi alhamdulillahnya setelah ada di UD. Tri Mulya Onix ini saya bisa bekerja sebagai karyawan tetap mbak.”⁶⁵

Hal serupa juga dipaparkan oleh Ibu Reni selaku karyawan di UD. Tri

Mulya Onix sebagai berikut:

“Alhamdulillah, UD. Tri Mulya Onix memberikan peran yang bagus kepada masyarakat sekitar dengan merekrut menjadi karyawannya. Dulu saya cuma penjaga konter Hp, kalau masyarakat sini hampir semua ya jadi petani. Tapi sekarang dengan adanya UD. Tri Mulya Onix sangat membantu sama pekerjaan masyarakat di sini kan banyak yang sekarang kerja disini, alhamdulillah sekarang saya juga bisa membantu menambah penghasilan, selain itu juga alhamdulillah saya sudah mempunyai usaha sendiri di luar mbak. Karena saya di sini bekerja dibagian Management Representative dan Marketing, dan sudah menjadi karyawan tetap juga.”⁶⁶

⁶⁴ Wawancara dengan Ibu Suci selaku karyawan UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

⁶⁵ Wawancara dengan Bapak Darji selaku karyawan UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

⁶⁶ Wawancara dengan Ibu Reni selaku karyawan UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30

Demikian juga sesuai dengan yang dijelaskan Ibu Bintan selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix sebagai berikut:

“Menurut saya UD. Tri Mulya Onix memiliki peran yang dapat mensejahterakan masyarakat sekitar, karena memberikan lapangan pekerjaan dengan merekrut masyarakat sekitar menjadi karyawan. Sebelumnya kalau enggak punya keahlian ya tani aja di sini dulunya, kan banyak anak-anak yang cuma lulusan SMA yang pasti tidak punya keahlian khusus jika tidak kuliah, lain kalau anak SMK kan punya sedikit-sedikit, seperti saya dulu bekerja menjadi penjaga toko yang seharian full, tapi sekarang menurut saya UD. Tri Mulya Onix di sini bisa membantu menambah penghasilan yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari, sampai sekarang jumlah karyawan yang bekerja di UD. Tri Mulya Onix sebanyak 65 orang.”⁶⁷

Diperkuat dengan pernyataan Bapak Anang selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix sebagai berikut:

“Dulu cuma serabutan dan anak rantau mbak, jauh dari rumah. tapi sekarang alhamdulillah bisa bekerja menjadi karyawan di UD. Tri Mulya Onix ini dan bisa lebih dekat dengan keluarga. Sehingga UD. Tri mulya onix ini memiliki peran yang bermanfaat untuk saya sekaligus karyawan lain dari masyarakat sekitar.”⁶⁸

Hal ini dipertegas lagi dengan hasil wawancara dengan Bapak Tolu salah satu karyawan di UD. Tri Mulya Onix sebagai berikut:

“Menurut saya industri kerajinan ini juga sangat membantu masyarakat sekitar, karena contoh nya seperti saya yang semula bekerja hanya menggarap sawah milik oranglain, dan penghasilan tidak menentu mbak, alhamdulillah sekarang bisa bekerja di dekat rumah. Jadi ya sangat terasa peran dari perusahaan kerajinan ini terhadap saya salah satu karyawan disini, dan tentunya juga terhadap masyarakat sekitar”⁶⁹

September 2021.

⁶⁷ Wawancara dengan Ibu Bintan selaku karyawan UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

⁶⁸ Wawancara dengan Bapak Anang selaku karyawan UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

⁶⁹ Wawancara dengan Bapak Tolu selaku karyawan UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

Industri kerajinan ini merupakan salah satu alternatif yang dapat mengurangi jumlah pengangguran dan meningkatkan pendapatan bagi masyarakat sekitar. Selain itu UD. Tri Mulya Onix ini memberikan peran kepada masyarakat sekitar.

Hal ini dijelaskan dengan pernyataan Bapak Mani selaku masyarakat sekitar UD. Tri Mulya Onix sebagai berikut:

“Sangat membantu. Limbah pabriknya yang berupa mel dan batu kecil-kecil itu diberikan cuma-cuma kepada masyarakat yang membutuhkan, misalnya untuk membangun rumah, nglepo, uruk dll, jadi kita tidak perlu beli. Selain itu, biasanya masyarakat kalau perlu apa-apa selalu menggunakan kendaraan perusahaan, misalnya untuk keperluan pribadi usung gabah, usung jagung.”⁷⁰

Demikian pula juga dijelaskan oleh Sunarsih selaku masyarakat sekitar UD. Tri Mulya onix sebagai berikut:

“Betul adanya UD. Tri Mulya Onix ini memberikan peran penting di masyarakat sekitar seperti membuka lowongan pekerjaan yang awalnya hanya sebagai buruh tani sekarang menjadi karyawan tetap dengan pengahasilan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. UD Tri Mulya Onix ini selalu memberikan sembako untuk tetangga sekitar saat menjelang hari raya serta saya juga merasa terbantu karena dengan adanya UD. Tri Mulya Onix ini toko perancang saya juga tambah laris karena banyak karyawan membeli ditoko saya seperti membeli rokok ataupun minuman lainnya.”⁷¹

Berdasarkan hasil wawancara dapat diperoleh hasil bahwa UD.

Tri Mulya Onix di Desa Wates Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung ini memiliki peran mempunyai peran yang sangat penting cukup membantu pertumbuhan ekonomi keluarga karyawannya dan membawa dampak positif dalam hal perubahan

⁷⁰ Wawancara dengan Bapak Mani selaku masyarakat sekitar UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021.

⁷¹ Wawancara dengan Ibu Sunarsih selaku masyarakat sekitar UD. Tri Mulya Onix, pada tanggal 30 September 2021

mata pencaharian yang semula hanya pada pertanian sekarang sudah bertambah ke sektor industri serta juga bisa mengurangi pengangguran yang ada di lingkungan masyarakat desa Wates. Selain memberikan peranan kepada karyawan tetapi juga memberikan peran kepada masyarakat sekitar dengan membantu memberikan limbah pabrik serta sellau berbagi CSR sehingga masyarakat sekitar merasa terbantu dengan adanya UD. Tri Mulya Onix ini.

2. Strategi UKM UD. Tri Mulya Onix dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan

Dalam mencapai kesuksesan pasti melalui berbagai strategi, demikian juga dengan UD. Tri Mulya Onix untuk mewujudkan kesuksesan dan kenyamanan para karyawan. Terdapat berbagai strategi yang diberikan oleh UD. Tri Mulya Onix yakni memberikan gaji diatas rata-rata dan adanya program kesejahteraan karyawan.

Memberikan gaji diatas rata-rata pada karyawan menyebabkan pendapatan ekonomi karyawan juga mengalami peningkatan. Pendapatan ekonomi adalah peningkatan suatu jenis pekerjaan yang dapat mempengaruhi tingkat jumlah pendapatan yang di dapatkan, seperti yang diungkapkan oleh Ibu Suci selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

“Sebelumnya hanya berprofesi sebagai penjaga toko baju dengan gaji 900 ribu per bulan. Setelah saya bekerja di UD. Tri Mulya Onix saya mendapatkan penghasilan tambahan selain pendapatan suami saya. Saya mendapatkan upah harian sebesar Rp. 55.000,00 perhari. Dengan penghasilan segini alhamdulillah juga bisa bantu buat modal suami, selain itu

*juga bisa bantu-bantu ibukku sendiri mbak.*⁷²

Hal serupa diungkapkan oleh Bapak Darji selaku karyawan di

UD. Tri Mulya Onix:

*“Awalnya saya hanya mendapatkan penghasilan dari membantu bapak di sawah setelah saya bekerja di UD. Tri Mulya Onix saya mendapatkan penghasilan tetap sebesar Rp. 55.000,00 perhari.”*⁷³

Hal ini diperkuat dengan pernyataan Ibu Reni selaku karyawan

di UD. Mulya Onix:

*“Sebelumnya saya bekerja sebagai penjaga konter HP dengan gaji Rp. 20.000,00 perhari. Alhamdulillah semenjak saya bekerja di UD. Tri Mulya Onix saya mendapatkan gaji kurang lebih Rp. 3.500.000,00 per bulan. Hal tersebut sangat menunjang perekonomian keluarga saya.”*⁷⁴

Senada dengan yang dipaparkan oleh Ibu Bintang selaku

karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

*“Ya menambah pemasukan yang dulunya saya sebagai penjaga toko baju dengan gaji Rp. 700.000,00 per bulan. Dengan bekerja di UD. Tri Mulya Onix gaji saya perhari kurang lebih Rp. 55.000,00 dan itupun belum termasuk uang lembur, uang lembur yang di dapat bisa mencapai Rp. 200.000,00 tergantung dari banyaknya pengiriman barang. Sekali kirim, uang lembur yang diperoleh dapat mencapai Rp 50.000,00. Dan hal tersebut alhamdulillah bisa untuk membantu memenuhi kebutuhan sehari-hari.”*⁷⁵

Hal tersebut diperkuat dengan pernyataan Bapak Anang selaku

⁷²Wawancara dengan Ibu Suci selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

⁷³Wawancara dengan Bapak Darji selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

⁷⁴Wawancara dengan Ibu Reni selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

⁷⁵Wawancara dengan Ibu Bintang selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

“Awalnya saya pekerja serabutan dan anak rantau, hal tersebut membuat pendapatan saya tidak tentu perharinya belum lagi jauh dari keluarga. Setelah saya bekerja menjadi karyawan di UD. Tri Mulya Onix saya mendapatkan penghasilan tetap kurang lebih Rp. 3.500.000,00 perbulan.”⁷⁶

Berdasarkan hasil wawancara di atas dapat disimpulkan bahwa pendapatan mereka sebelumnya tidak menentu karena mereka tidak memiliki keahlian yang mumpuni dan sebelumnya mereka juga bekerja dengan penghasilan yang belum cukup untuk memenuhi kebutuhannya. Dengan keberadaan UD. Tri Mulya Onix dirasa dapat meningkatkan pendapatan mereka. Adapun besarnya pendapatan mereka berbeda-beda dikarenakan kebijakan dari UD. Tri Mulya Onix dengan melihat lama bekerja, keahlian karyawan dalam bekerja maupun tingkat kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Dapat dikatakan bahwa dengan memberikan gaji diatas rata-rata pada karyawan merupakan salah satu strategi yang dilakukan oleh UD. Tri Mulya Onix untuk mesejahterakan karyawannya. Ketika UD. Tri Mulya Onix memberikan gaji diatas rata-rata hal tersebut berpengaruh baik terhadap reputasinya, tak hanya di mata karyawan, akan tetapi di mata konsumen. Sebagian besar konsumen memiliki kecenderungan untuk bertransaksi dengan bisnis yang memperhatikan kepentingan karyawannya. Jika sudah demikian, kebijakan ini akan berdampak pada kemajuan sebuah bisnis tersebut.

Terdapat strategi lain yang digunakan oleh UD. Tri Mulya Onix untuk meningkatkan kesejahteraan karyawannya yaitu adanya program

⁷⁶Wawancara dengan Bapak Anang selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

kesejahteraan karyawan, hal ini sesuai dengan yang diungkapkan oleh

Bapak Mulyani selaku Direktur di UD. Tri Mulya Onix:

“Di UD. Tri Mulya Onix terdapat bentuk program kesejahteraan karyawan yang dapat diterima oleh karyawannya yaitu program BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, Tunjangan Hari Tua (THT), dan juga Tunjangan Hari Raya (THR). Program tersebut biasanya juga didapatkan di perusahaan lain mbak. Tetapi namanya karyawan masih membutuhkan adanya program kesejahteraan tersebut yang berpengaruh secara langsung terhadap karyawan sehingga karyawan benar-benar memiliki semangat dalam bekerja.”⁷⁷

Hal ini diperkuat oleh pernyataan Ibu Suci selaku karyawan di

UD. Tri Mulya Onix:

“Kalau masalah jaminan kesehatan disini sudah baik puskesmasnya mbak, sudah bisa melayani masyarakat yang menggunakan BPJS. Untuk saya pribadi juga mendapatkan jaminan kesehatan contohnya BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan dan kalau hari raya juga mendapatkan THR. Semua karyawan yang bekerja disini rata-rata juga mendapatkan fasilitas yang sama.”⁷⁸

Hal ini juga diperkuat oleh pernyataan Bapak Darji selaku

Karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

“Ke tukang pijat sudah sembuh saya mbak, biasanya kalau parah ya dateng ke bidan untuk suntik itu sudah sembuh. Untuk sakit alhamdulillah biasa-biasa saja. Untuk fasilitas juga mendapatkan BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan, terkadang kalau saat idul fitri saya dan karyawan lain juga mendapatkan THR mbak. Saya sangat bersyukur sekali.”⁷⁹

Sama dengan apa yang diungkapkan oleh Ibu Reni selaku

karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

⁷⁷Wawancara dengan Bapak Mulyani selaku Direktur di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

⁷⁸Wawancara dengan Ibu Suci selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

⁷⁹Wawancara dengan Bapak Darji selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

“Sebenarnya saya itu jarang sakit mbak. Mungkin hanya pusing, dan pegal-pegal di badan itu paling sering. Tetapi semenjak saya bekerja disini alhamdulillah saya diberikan fasilitas BPJS Kesehatan juga. Dengan adanya fasilitas BPJS Kesehatan ketika saya nanti membutuhkan untuk berobat sudah tidak perlu khawatir karena sudah ditanggung oleh perusahaan.”⁸⁰

Berdasarkan hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa dalam strategi mensejahterakan karyawan di UD. Tri Mulya Onix yakni dengan adanya program kesejahteraan karyawan yaitu BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan, Tunjangan Hari Raya dan juga Tunjangan Hari Tua. Meskipun beberapa fasilitas tersebut juga dapat diberikan oleh perusahaan lain, tetapi hal tersebut juga akan menunjang semangat oleh para karyawan untuk terus bekerja dengan baik dan sungguh-sungguh.

Strategi selanjutnya ialah memberikan bonus terhadap karyawan yang giat dalam bekerja. Hal ini juga telah diterapkan oleh UD. Tri Mulya Onix terhadap karyawannya.

Hal ini dipaparkan oleh bapak Darji selaku karyawan, yang mengatakan:

“Disini kalau dapat pesanan banyak gitu semua karyawan juga sering diberi bonus tambahan mbak, sebagai rasa syukur atas limpahan rezki yang didapat karena menurut Bapak Mulyani selaku pemilik industri beliau mempunyai prinsip apabila karyawan sejahtera maka beliau sendiri juga sejahtera. Jadi tolok ukur kesejahteraan menurut bapak Mulyani ketika karyawan sejahtera maka pelaku usaha juga sejahtera.”⁸¹

Sama dengan apa yang diungkapkan oleh Ibu Reni selaku

⁸⁰Wawancara dengan Ibu Reni selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

⁸¹Wawancara dengan Ibu Intan selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

karyawan di UD. Tri Mulya Onix:

“Benar mbak, disini apabila mendapat pesanan banyak juga sering diberikan bonus tambahan, alhamdulillah jadi dapat menambah pendapatan, sehingga karyawan disini menjadi tambah semangat bekerja mbak. Menurut Bapak Mulyani, bonus ini diberikan sebagai wujud rasa syukur atas limpahan rezkinya sehingga apabila karyawan sejahtera, maka Bapak Mulyani dan keluargapun ikut sejahtera.”⁸²

Berdasarkan hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa dalam strategi mensejahterakan karyawan di UD. Tri Mulya Onix yakni dengan adanya memberikan bonus terhadap karyawan yang giat dalam bekerja. Itu semua dilakukan oleh UD. Tri Mulya Onx karena rasa bersyukur terhadap apa yang diperoleh, serta tujuannya untuk membantu masyarakat dalam meningkatkan perekonomiannya.

C. Analisis Hasil Temuan

1. Peran UD. Tri Mulya Onix dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan

Setelah melakukan pengamatan dan penelitian pada UD. Tri Mulya Onix mengenai Analisis Peran Usaha Kecil Menengah (UKM) terhadap Kesejahteraan Karyawan, peneliti akan menganalisis data dari hasil pengamatannya. Dengan adanya UD. Tri Mulya Onix ini peran yang diberikan membawa dampak positif dengan cara perekrutan karyawan yang lebih mengutamakan masyarakat yang tinggal di daerah sekitar UD. Tri Mulya Onix. Keberadaan UD. Tri Mulya Onix ini mampu menyerap tenaga kerja dari masyarakat sekitar, hal ini

⁸²Wawancara dengan Ibu Reni selaku karyawan di UD. Tri Mulya Onix, pada Tanggal 30 September 2021

dapat membantu mengurangi tingkat pengangguran meskipun belum maksimal. Serta sebelum menjadi karyawan di UD. Tri Mulya Onix masyarakat sekitar mayoritas bekerja sebagai petani dan penjaga toko. Mereka memilih menjadi petani karena tanah yang ada di sekitar mereka merupakan tanah yang subur dan biasanya karena mendapat peninggalan tanah dari orang-orang terdahulu sehingga akan terus berkelanjutan dalam mengolah tanah persawahan tersebut. Setelah adanya UD. Tri Mulya Onix di daerah mereka secara langsung dan positif turut mempengaruhi pergeseran mata pencaharian mereka dengan menjadi karyawan industri tersebut.

2. Strategi UKM UD. Tri Mulya Onix dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan

Berdasarkan hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa UD. Tri Mulya Onix memiliki dua strategi di dalam mensejahterakan karyawannya yakni dengan memberikan gaji diatas rata-rata bagi para karyawan dan memberikan program kesejahteraan karyawan. Besarnya pendapatan ekonomi sebelum menjadi karyawan di UD. Tri Mulya Onix setiap orang berbeda-beda tetapi pada umumnya mereka sudah memiliki pengasilan meskipun tergolong belum cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Dengan keberadaan UD. Tri Mulya Onix dirasa dapat meningkatkan pendapatan mereka, seperti halnya dapat lebih membantu kebutuhan sehari-hari contohnya pangan, tempat tinggal, dan lain sebagainya. Adapun besarnya pendapatan mereka berbeda-beda dikarenakan kebijakan dari UD. Tri Mulya Onix

dengan melihat lama bekerja, keahlian karyawan dalam bekerja maupun tingkat kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Strategi UD. Tri Mulya Onix memberikan gaji diatas rata-rata untuk kesejahteraan karyawan hal tersebut juga akan berpengaruh baik terhadap reputasinya, tak hanya di mata karyawan, akan tetapi di mata konsumen. Sebagian besar konsumen memiliki kecenderungan untuk bertransaksi dengan bisnis yang memperhatikan kepentingan karyawannya. Jika sudah demikian, kebijakan ini akan berdampak pada kemajuan sebuah bisnis tersebut.

Strategi yang kedua guna mensejahterakan karyawan, UD. Tri Mulya Onix memiliki program kesejahteraan masyarakat. Bentuk program tersebut yaitu adanya fasilitas BPJS Ketenagakerjaan, BPJS Kesehatan, Tunjangan Hari Raya, dan Tunjangan Hari Tua yang diberikan untuk seluruh karyawan. Meskipun bentuk program kesejahteraan karyawan tersebut juga dimiliki perusahaan lain, tetapi hal tersebut juga dapat meningkatkan semangat bagi antar karyawan agar lebih semangat dalam bekerja. Apabila kesehatan karyawan terjamin atau ketika dari mereka mengalami keluhan kesehatan dapat segera ditangani dengan baik tanpa harus mengkhawatirkan biaya yang akan dikeluarkan. Dengan hal tersebut akan membuat karyawan akan semakin jarang absen. Imbasnya tentu berfokus pada kemajuan bisnis dari UD. Tri Mulya Onix itu sendiri. Di samping memajukan bisnis, karena kesehatan dan produktivitas karyawan terjaga, strategi dalam mensejahterakan karyawan tersebut juga dapat membantu membangun

loyalitas karyawan terhadap tempat ia bekerja salah satunya di UD. Tri Mulya Onix. Jadi, strategi UKM UD. Tri Mulya Onix dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan sudah cukup memiliki strategi yang baik di dalam sebuah perusahaan.

Strategi lain yang telah diterapkan oleh UD. Tri Mulya Onix ialah memberikan bonus terhadap karyawan yang giat dalam bekerja. Strategi ini sudah diterapkan oleh UD. Tri Mulya Onix terhadap karyawannya, dengan memberikan bonus kepada karyawan yang giat dalam bekerja, dan bonus ketika mendapat rezeki banyak, seperti bonus karena mendapat orderan banyak, bonus setelah pengiriman barang dll. Itu semua dilakukan oleh UD. Tri Mulya Onix karena rasa bersyukur terhadap apa yang diperoleh, serta tujuannya untuk membantu masyarakat dalam meningkatkan perekonomiannya.