

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Keberadaan UD. Tri Mulya Onix khususnya di Desa Wates mempunyai peran penting untuk masyarakat sekitar dilihat dari masyarakat yang mendapatkan pekerjaan dan penghasilan tambahan untuk digunakan memenuhi kebutuhan-kebutuhan masyarakat baik berupa dalam peningkatan dalam hal kebutuhan pokok setiap harinya dan dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhan di luar kebutuhan pokok lainnya seperti kesehatan dan biaya pendidikan anak – anak mereka.
2. UD. Tri Mulya Onix memiliki tiga strategi di dalam mensejahterakan karyawannya yakni dengan memberikan gaji diatas rata-rata bagi para karyawan, memberikan program kesejahteraan karyawan dan memberikan bonus bagi karyawan yang giat bekerja yang tentunya mendorong semangat dalam melakukan pekerjaan dan berpengaruh terhadap tingkat pendapatannya.. Dengan memberikan gaji diatas rata-rata membawa dampak yang dapat meningkatkan taraf hidup bagi karyawannya. Dan dengan memberikan program kesejahteraan karyawan diharapkan mampu agar lebih bersemangat dalam bekerja.

#### **B. Saran**

Sebelum penulis akhiri, penulis ingin menyampaikan beberapa hal sebagai saran yang tentunya berhubungan dengan permasalahan yang menjadi pembahasan ini, yaitu:

1. Bagi UKM UD. Tri Mulya Onix

UD. Tri Mulya Onix senantiasa meningkatkan dan mempertahankan kenyamanan karyawan dalam melakukan tugas. Paa proses produksi barang lebih inovatif lagi agar dapat bersaing dengan produk-produk lainnya. Sehingga produk yang dihasilkan akan menambah harga jual.

2. Bagi UIN SATU Tulungagung

Diharapkan mampu untuk dijadikan sebagai bahan referensi khususnya di bidang ekonomi syariah dan dapat dijadikan bahan tambahan dalam menyelesaikan tugas perkuliahan bagi mahasiswa ataupun penelitian yang akan datang.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat digunakan sebagai acuan atau bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama yang berkaitan dengan Usaha Kecil Menengah dan kesejahteraan karyawan.