

DAFTAR ISI

Cover	i
Halaman Judul	ii
Persetujuan Pembimbing	iii
Lembar Pengesahan	iv
Pernyataan Keaslian	v
Motto	vi
Persembahan	vii
Prakata	viii
Abstrak	xi
Pedoman Transliterasi	xv
Daftar Isi	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus dan pertanyaan Penelitian.....	20
C. Tujuan Penelitian	21
D. Manfaat Penelitian	22
E. Penegasan Istilah	23
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Diskripsi Teori/ Konsep.....	27
1. Manajemen Strategi	27
a. Konsep Dasar Manajemen Streategi	27
b. Aspek-aspek manajemen strategi	33
c. Proses manajemen strategi	37
d. Fungsi manajemen strategi.....	41
2. Perumusan Strategi	44
a. Perumusan misi organisasi	48
b. Penentuan profil organisasi	49

c. Analisis dan pilihan strategi	50
d. Penetapan sasaran jangka panjang	51
e. Penentuan strategi induk.....	52
f. Penentuan strategi operasional	54
g. Penentuan sasaran jangka pendek	55
h. Perumusan kebijaksanaan	55
i. Pelembagaan strategi	56
j. Penciptaan sistem pengawasan	58
k. Penciptaan sistem penilaian	58
l. Penciptaan sistem umpan balik	58
3. Implementasi strategi	60
a. Hakikat implementasi strategi	60
b. Kebijakan dalam implementasi strategi	66
c. Alokasi sumber daya dalam implementasi strategi	68
4. Evaluasi strategi	70
5. Manajemen pengembangan karir sumber daya manusia	79
a. Pengertian pengembangan karir	79
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir	85
c. Tujuan pengembangan karir	89
d. Prinsip-prinsip dalam pengembangan karir	93
e. Manfaat pengembangan karir	94
f. Perencanaan karir karyawan	97
g. Teknik dan strategi perencanaan karir sumber daya manusia	106
6. Sumber daya manusia sebagai asset sebuah lembaga	112
7. Pengembangan karir sumber daya manusia dalam perspektif Islam	114

B. Penelitian Terdahulu	117
C. Paradigma Penelitian.....	131

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	134
B. Kehadiran Peneliti.....	138
C. Lokasi Penelitian.....	141
D. Data, Sumber Data dan Instrumen penelitian	142
E. Teknik Pengumpulan data	146
1. Wawancara mendalam	146
2. Observasi.....	149
3. Dokumentasi	150
F. Teknik Analisis data	151
1. Kondensasi data	152
2. Data Display	152
3. Penarikan Kesimpulan	153
G. Pengecekan Keabsahan Data	154
1. <i>Credibility</i>	154
2. Pengujian <i>Transferability</i>	156
3. Pengujian <i>Defendablility</i>	157
4. Pengujian <i>Confirmability</i>	157
H. Tahap-Tahap Penelitian	158

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Paparan Data	160
1. Formulasi strategi pimpinan dalam pengembangan karir SDM	160
a. Menetapkan Tujuan	162

b. Mengadakan Musyawarah atau Rapat.....	166
c. Analisis Kebutuhan Pengembangan SDM	170
d. Menyusun Perencanaan atau Program Kerja	175
2. Implementasi strategi pimpinan dalam pengembangan karir SDM..	179
a. Strategi Pengkaderan	184
b. Strategi Pengembangan Kemampuan Profesional	186
c. Strategi Pengembangan Karir di UMM.....	211
3. Evaluasi strategi pimpinan dalam pengembangan karir SDM.....	233
a. Tujuan Evaluasi	234
b. Bentuk dan mekanisme evaluasi	237
c. Indikator keberhasilan evaluasi	242
B. Temuan Penelitian.....	247
C. Preposisi.....	256

BAB V PEMBAHASAN

A. Formulasi strategi pimpinan dalam pengembangan karir SDM	259
B. Implementasi strategi pimpinan dalam pengembangan karir SDM.....	273
C. Evaluasi strategi pimpinan dalam pengembangan karir SDM.....	286

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	296
B. Implikasi penelitian	298
C. Saran	302
D. <i>Recommended Models</i>	303

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN