

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Lembar Persetujuan	iii
Pengesahan	v
Pernyataan Keaslian	vi
Moto	vii
Persembahan	viii
Prakata	ix
Pedoman Transliterasi	xi
Daftar Isi	xvii
Abstrak	xix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian	12
F. Definisi Variabel	14

BAB II LANDASAN TEORI

A. Perilaku Kesukarelaan.....	17
B. Pemberdayaan	21
C. Efikasi Diri	27
D. Kualitas Kehidupan Kerja	32
E. Kepuasan Kerja	37
F. Pengaruh antarvariabel Penelitian	41
G. Penelitian Terdahulu	49
H. Asumsi dan Keterbatasan Penelitian	52
I. Hipotesis Penelitian	53
J. Kerangka Konseptual	54

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	56
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	56
C. Populasi dan Sampel	57
D. Teknik Pengumpulan Data	58
E. Instrumen Penelitian	60
F. Uji Coba Instrumen	64
G. Teknik Analisis Data	66

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data	72
1. Pemberdayaan Guru (X_1)	72
2. Efikasi Diri Guru (X_2)	74
3. Kualitas Kehidupan Kerja Guru (X_3)	76
4. Kepuasan Kerja Guru (X_4)	78
5. Perilaku Kesukarelaan Guru (Y)	79
B. Uji Model Pengukuran	81
1. Uji Outer Model	81

2. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	92
C. Pengujian Hipotesis	94
1. Hipotesis Statistik Deskriptif	94
2. Hipotesis Statistik Inferensial	96
BAB V PEMBAHASAN	
A. Kondisi Pemberdayaan Guru	102
B. Kondisi Efikasi Diri Guru	104
C. Kondisi Kualitas Kehidupan Kerja Guru	105
D. Kondisi Kepuasan Kerja Guru	107
E. Kondisi Perilaku Kesukarelaan Guru	108
F. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja	112
G. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja	113
H. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	114
I. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Kesukarelaan ..	115
J. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Perilaku Kesukarelaan ...	117
K. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Perilaku Kesukarelaan	119
L. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Perilaku Kesukarelaan	121
M. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Efikasi Diri	123
N. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	125
O. Pengaruh Pemberdayaan Perilaku Kesukarelaan Melalui Kepuasan Kerja	126
P. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Perilaku Kesukarelaan Melalui Kepuasan Kerja	128
Q. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Perilaku Kesukarelaan Melalui Kepuasan Kerja	129
R. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Perilaku Kesukarelaan Melalui Kepuasan Kerja	130
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	135
B. Implikasi	138
C. Saran	140
DAFTAR RUJUKAN	142
LAMPIRAN	150