

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh budaya organisasi, kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
2. Faktor kemampuan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
3. Faktor motivasi kerja mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
4. Faktor disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
5. Secara bersama-sama faktor budaya organisasi, kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri. Hal ini terlihat dari F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dengan nilai signifikan lebih kecil.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk bank muamalat Indonesia kantor cabang Kediri. Dari hasil penelitian bahwa semua variabel signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan dari hasil penelitian ini diketahui bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di bank muamalat Indonesia kantor cabang Kediri, untuk itu diharapkan agar lebih memperhatikan dan memperbaiki dalam memotivasi karyawan supaya lebih giat dan semangat dalam bekerja.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku. Selain itu pihak kampus harus semakin meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi mahasiswanya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama terkait dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Untuk peneliti selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini, agar penelitian ini semakin berkembang.

4. Bagi pengguna bank syariah/ masyarakat

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan masyarakat agar lebih memperhatikan tingkat kesehatan suatu bank. Peneliti menyarankan agar hasil penelitian ini bisa dijadikan salah satu indikator dalam mengambil keputusan untuk melakukan pembiayaan di bank syariah. Adapun hasil dalam penelitian ini merupakan salah satu alat untuk mengetahui tingkat kesehatan.