

ABSTRAK

Irsyad Umam M, 12101173056, Perlindungan Hukum Pekerja Migran Indonesia dalam Pelanggaran Kontrak Oleh Pemberi Kerja Ditinjau dari Hukum Positif dan Prinsip *al-Adl* (Studi Kasus pada Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia Tulungagung), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, UIN Tulungagung, 2022, Pembimbing: Dr. Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum.

Kata kunci: Perlindungan Hukum, Pekerja Migran Indonesia, Pelanggaran Kontrak, Prinsip *al-Adl*

BP2MI secara normatif merupakan lembaga pemerintah yang melaksanakan tugas perlindungan terhadap PMI. Sedangkan secara sosiologis, masih terdapat kasus pelanggaran yang dialami oleh PMI karena belum maksimalnya tugas BP2MI. Oleh karena itu penelitian ini penting melihat berbagai kasus pelanggaran yang masih dialami oleh PMI saat bekerja di luar negeri.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah: 1) Bagaimana perlindungan hukum PMI dalam pelanggaran kontrak oleh pemberi kerja di BP2MI Tulungagung, 2) Bagaimana perlindungan hukum PMI dalam pelanggaran kontrak oleh pemberi kerja ditinjau dari hukum positif, 3) Bagaimana perlindungan hukum PMI dalam pelanggaran kontrak oleh pemberi kerja menurut prinsip *al-Adl*.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum empiris pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi ke BP2MI Tulungagung dan Disnakertrans Tulungagung, wawancara dengan petugas pelayanan BP2MI Tulungagung, Kabid Penata Kerja Disnakertrans Tulungagung, PMI, dan pakar hukum Islam, dan dokumentasi berupa literatur tentang perlindungan hukum PMI, UU No 18 tahun 2017, hukum Islam, dan dokumen BP2MI. Sedangkan teknik analisis data menggunakan kondensasi data, penyajian data, dan verifikasi atau penarikan kesimpulan. Dalam ini penelitian ini menggunakan pengecekan keabsahan data berupa perpanjangan pengamatan, meningkatkan ketekunan, dan triangulasi teknik pada sumber data hasil penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Perlindungan hukum terhadap PMI dalam pelanggaran kontrak oleh pemberi kerja di BP2MI Tulungagung dilakukan dengan cara membuka akses pengaduan melalui media komunikasi apapun baik *online* maupun *offline*, menyelenggarakan mediasi antara PMI dengan pemberi kerja, serta bekerja sama dengan perwakilan pemerintah di luar negeri dalam hal PMI masih berada di luar negeri; (2) Ditinjau dari hukum positif, perlindungan hukum yang dilaksanakan BP2MI sudah sesuai dengan UU No 18 tahun 2017 pasal 21 huruf d yang mengatur fasilitas penyelesaian kasus ketenagakerjaan, dalam hal ini adalah penyediaan layanan pengaduan. Namun, dalam hal pemantauan dan evaluasi terhadap pemberi kerja, pekerjaan, dan kondisi

kerja yang diatur dalam pasal 21 huruf b, BP2MI masih belum maksimal melaksanakannya yakni minimnya pengawasan secara langsung oleh BP2MI, sehingga masih ada PMI yang haknya dilanggar oleh pemberi kerja; (3) Menurut prinsip *al-Adl*, perlindungan hukum terhadap PMI yang dilakukan oleh BP2MI Tulungagung sudah menerapkan sikap adil dalam menerima aduan masalah PMI tanpa membeda-bedakan latar belakang PMI. Namun, dalam hal penyelesaian sengketa antara PMI dan pemberi kerja belum dapat dikatakan adil karena dalam menyelesaikan sengketa, BP2MI tidak dalam posisi satu forum dengan pihak yang bersengketa. BP2MI masih mewakilkannya kepada perwakilan pemerintah di luar negeri.

ABSTRACT

Irsyad Umam M, 12101173056, Legal Protection of Indonesian Migrant Workers in Violation of Contracts by Employers Viewed from Positive Law and *al-Adl* (Case Study at Indonesian Migrant Worker Protection Agency Tulungagung), Study Program of Sharia Economics Law, Faculty of Sharia and Legal Studies, UIN Tulungagung, 2022 , Supervisor: Dr. Zulfatun Ni'mah, SHI, M. Hum.

Keywords: Legal Protection, Indonesian Migrant Workers, Contract Violations, Principles of *al-Adl*

BP2MI is normatively a government institution that carries out the task of protecting PMI. While sociologically, there are still cases of violations experienced by PMI because BP2MI's duties have not been maximized. Therefore, this research is important to look at various cases of violations that are still experienced by PMI while working abroad.

The formulation of the problem in this research is: 1) How is PMI's legal protection in contract violation by employers at BP2MI Tulungagung, 2) How is PMI's legal protection in breach of contract by the employer in terms of positive law, 3) How is the legal protection of PMI in breach of contract by the employer according to the *al-Adl*.

The type of research used is empirical legal research with a qualitative approach. The data collection techniques used were observations to BP2MI Tulungagung and Tulungagung Disnakertrans, interviews with service officers of BP2MI Tulungagung, Head of Manpower Administration at Tulungagung Disnakertrans, PMI, and Islamic law experts, and documentation in the form of literature on the legal protection of PMI, Law No. 18 of 2017, Islamic law, and BP2MI documents. While the data analysis technique uses data condensation, data presentation, and verification or drawing conclusions. In this study, this study uses checking the validity of the data in the form of extension of observations, increasing persistence, and triangulation of techniques on research data sources.

The results of this study indicate that: (1) Legal protection for PMI in breach of contract by the employer at BP2MI Tulungagung is done by opening access to complaints through any communication media both *online* and *offline*, holding mediation between PMI and the employer, and collaborating with representatives government abroad in terms of PMI is still abroad; (2) Judging from the positive law, the legal protection implemented by BP2MI is in accordance with Law No. 18 of 2017 article 21 letter d which regulates the facility for resolving labor cases, in this case the provision of complaint services. However, in terms of monitoring and evaluation of employers, employment, and working conditions as regulated in article 21 letter b, BP2MI is still not optimal in implementing

it, namely the lack of direct supervision by BP2MI, so there are still PMIs whose rights are violated by employers; (3) According to the principle of *al-Adl*, the legal protection for PMI carried out by BP2MI Tulungagung has implemented a fair attitude in accepting complaints about PMI problems without discriminating against PMI's background. However, in terms of dispute resolution between PMI and the employer it cannot be said to be fair because in resolving disputes, BP2MI is not in the position of a forum with the disputing parties. BP2MI still represents it to government representatives abroad.

ملخص

ارشاد أمم م, 12101173056, البحث العلمي تحت العنوان الحماية القانونية للعامل المهاجر للإندونيسيين في مخالفة العقد من قبل أصحاب العمل نظرا من القانون الإيجابي ومبدأ العدل (دراسة حالة هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تولونج أكونج), قسم الشريعة الاقتصادية الشريعة, كلية الشريعة وعلوم الحكمية, الجامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونج أكونج, 2022, المشرفة الدكتورة زلفة النعمة الماجستير.

الكلمة الرئيسية: الحماية القانونية، العامل المهاجر للإندونيسيين، مخالفة العقد، مبدأ العدل

هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين هي بشكل معياري وكالة حكومية تقوم بمهمة حماية العمال المهاجر الإندونيسيين. حيث من الناحية الاجتماعية ، لا تزال هناك حالات من الانتهاكات التي واجهتها شركة العمال المهاجر الإندونيسيين لأن واجبات هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين لم يتم تعظيمها. لذلك ، فإن هذا البحث مهم للنظر في حالات مختلفة من الانتهاكات التي لا تزال تعاني منها العمال المهاجر الإندونيسيين أثناء العمل في الخارج البلاد. صياغة المشكلة في البحث هي: (1) كيف تكون الحماية القانونية لشركة (العمال المهاجر الإندونيسيين) في مخالفة العقد من قبل صاحب العمل في هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين و وزارة العمل والهجرة، (2) كيف يتم حماية العمال المهاجر الإندونيسيين القانونية في انتهاك للعقد من قبل صاحب العمل من حيث القانون الوضعي، (3) كيف تعمل الحماية القانونية (العمال المهاجر الإندونيسيين) بما يخالف العقد من قبل صاحب العمل وفقا لمبدأ العدل. نوع البحث المستخدم هو بحث قانوني تجريبي بمنهج نوعي. كانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة عبارة عن ملاحظات لهيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تولونج أكونج و رئيس إدارة القوى العاملة في تولونج أكونج، ومقابلات مع مسؤولي الخدمة في هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تولونج أكونج، رئيس إدارة القوى العاملة في تولونج أكونج، وخبراء في القانون الإسلامي العمال المهاجر الإندونيسيين، والتوثيق في شكل أدبيات حول الحماية القانونية لمعهد إدارة المشاريع العمال المهاجر الإندونيسيين، القانون رقم 18 لسنة 2017، الشريعة الإسلامية، ووثائق هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين . بينما تستخدم تقنية تحليل البيانات تقليل البيانات وعرض البيانات والتحقق أو

استخلاص النتائج. في هذه الدراسة ، تستخدم هذه الدراسة التحقق من صحة البيانات في شكل توسيع للملاحظات ، وزيادة الثبات، وتثليث التقنيات على مصادر بيانات البحث.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي: (1) الحماية القانونية لشركة العمال المهاجر الإندونيسيين التي تنتهك العقد من قبل صاحب العمل في هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تولونج أكونج تتم من خلال فتح الوصول إلى الشكاوى من خلال أي وسائط اتصال عبر الإنترنت وغير متصل، مع عقد وساطة بين العمال المهاجر الإندونيسيين وصاحب العمل، و التعاون مع ممثلي الحكومات في الخارج من حيث العمال المهاجر الإندونيسيين لا يزال في الخارج؛ (2) انطلاقاً من القانون الوضعي، فإن الحماية القانونية التي تنفذها هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تتوافق مع القانون رقم 18 لعام 2017 المادة 21 حرف د الذي ينظم تسهيلات تسوية قضايا العمل، وفي هذه الحالة تقديم خدمات الشكاوى. ومع ذلك ، فيما يتعلق بمراقبة وتقييم أصحاب العمل، والتوظيف، وظروف العمل كما هو منصوص عليه في المادة 21 حرف ب ، فإن هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين لا تزال غير مثالية في تنفيذها ، أي عدم وجود إشراف مباشر من قبل هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين، لذلك لا يزال هناك العمال المهاجر الإندونيسيين حقوقهم هي انتهكت من قبل أرباب العمل؛ (3) وفقاً لمبدأ العدل، فإن الحماية القانونية (العمال المهاجر الإندونيسيين) التي نفذتها شركة هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تولونج أكونج قد نفذت موقفاً عادلاً في قبول الشكاوى حول مشاكل العمال المهاجر الإندونيسيين دون التمييز ضد خلفية العمال المهاجر الإندونيسيين. ومع ذلك، فيما يتعلق بتسوية المنازعات بين العمال المهاجر الإندونيسيين وصاحب العمل، لا يمكن القول بأنه عادل لأنه في حل النزاعات ، فإن هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين ليست في موقع منتهدي مع الأطراف المتنازعة. لا تزال هيئة الحماية العمال المهاجر الإندونيسيين تمثلها لممثلي الحكومة في الخارج البلاد.