

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Guna Meningkatkan Pengendalian Internal Pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada Kabupaten Tulungagung” yang diteliti oleh Alivia Beta Zumarnis, NIM. 12403183006, dosen pembimbing Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya penerapan sistem informasi akuntansi yang baik agar dapat mendukung penerapan pengendalian internal bagi suatu perusahaan, salah satunya mengenai penggajian dan pengupahan yang dilakukan karena rentan terjadinya kesalahan dan kecurangan. Oleh karena itu, apabila sistem informasi akuntansi penggajian dan upah dilakukan pengawasan, evaluasi, dan pengendalian dengan maksimal, maka kesalahan dalam pembayaran gaji dan upah dapat diminimalisir. Penggajian dan pengupahan pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung sering kali mengalami kesalahan dalam melakukan pembayaran yang menimbulkan kelebihan dan kekurangan dalam pengeluaran kas.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Mendeskripsikan penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung. 2) Mendeskripsikan penerapan sistem informasi akuntansi pengupahan pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung. 3) Mendeskripsikan penerapan pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan termasuk jenis penelitian studi kasus. Sumber data berupa *person* dengan melakukan wawancara kepada bagian keuangan, bagian gaji dan upah, dan bagian administrasi gallery dan gudang, *place* dengan menggunakan sumber data hasil observasi pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung, *paper* menggunakan sumber data berupa dokumen dan catatan yang digunakan sebagai laporan penggajian dan pengupahan pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung dilakukan secara manual menggunakan pencatatan sederhana sehingga belum sepenuhnya berjalan dengan baik, karena pencatatan absen karyawan belum rutin, belum memiliki dokumen surat pernyataan gaji dan terjadi pemerangkapan tugas. 2) Penerapan sistem informasi akuntansi pengupahan pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung dilakukan secara manual dengan catatan sederhana sehingga belum sepenuhnya berjalan dengan baik, karena belum memiliki dokumen yang memadai seperti surat pernyataan upah dan masih terjadi pemerangkapan tugas. 3) Penerapan pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Saha Perkasa Gajah Mada kabupaten Tulungagung belum sepenuhnya dapat mendukung pengendalian internal perusahaan, hal ini dikarenakan masih terjadi pemerangkapan tugas, dokumen yang belum memadai, pengawasan yang dilakukan belum sepenuhnya dilakukan secara rutin.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Pengupahan, Pengendalian Internal.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Implementation of Payroll and Wage Accounting Information Systems in order to improve internal control at CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung Regency" researched by Alivia Beta Zumarnis, NIM. 12403183006, Advisor Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A.

This research is motivated by the importance of implementing a good accounting information system in order to support the implementation of internal control for a company, one of which is regarding payroll and wages made due to errors and mistakes. Therefore, if the payroll and wage accounting information system evaluates, evaluates, and controls optimally, errors in paying salaries and wages can be minimized. Payroll and remuneration on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district, often experiences errors in making payments that lead to excess and shortage of cash disbursements.

The objectives of this research are: 1) To describe the application of payroll accounting information systems on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district. 2) To describe the application of wage accounting information systems on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district. 3) To describe the application of internal control accounting information system payroll and wages on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district.

The method used is a qualitative approach and includes the type of case study research. Sources of data in the form of a person by conducting interviews with the finance department, the salary and wages section, and the gallery and warehouse administration section, place using data sources from observations on the CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district, this paper uses data sources in the form of documents and records that are used as payroll and wages reports on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district.

The results showed that 1) The implementation of payroll accounting information systems on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district, was carried out manually using simple records so that it had not yet worked out well, because the recording of employee absences was not routine, did not have a salary statement document and there were concurrent assignments. 2) The implementation of wage accounting information system on CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district, was carried out manually with simple notes so that it did not run well, because it did not have adequate documents such as a wage statement and there were still concurrent assignments. 3) The implementation of internal control of payroll and wage accounting information systems at CV. Saha Perkasa Gajah Mada, Tulungagung district has not been able to fully support the company's internal control, this is because there are still concurrent tasks, inadequate documents, and supervision that has not been fully carried out routinely.

Keywords: Accounting Information System, Payroll, Wages, Internal Control.