

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Amirul, Mochammad Al Musadieg, Mochammad Djudi Mukzam, and Fakultas Ilmu Administrasi. 2017. “(Studi Pada Karyawan PT PELINDO Surabaya).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 47 (2): 33–38.
- Alamsyah, Fais Ridho Nur, Trias Setyowati, and Yusron Rozzaid. 2019. “Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap KinerjaKaryawan,”no.1:1–16.
<http://repository.unmuhjember.ac.id/6299/5/JURNAL.pdf>.
- Ali Aziz, Moh., Rr. Suhartini, dan A. Halim. 2005. *Dakwah Pemberdayaan Masyarakat : Paradigma Aksi Metodologi*. Yogyakarta: Pustaka Pesantren.
- Alwi, Syafruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Anoraga, Panji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Semarang: Rineka Cipta.
- Anugrah, Agung. 2019. “The Impact of Training and Compensation Toward Employee Performance Through Organizational Commitment As an Intervening Variable At Pt. Garuda Indonesia Branch Office Pekanbaru.” *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen* 8 (4): 466–77.
- Arifin, M. Zainal, Taher Alhabsji, and Hamidah Nayati Utami. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan.” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 5 (2): 136–45. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2393>.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*.

Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.

Asifudin, Ahmad Janan. 2004. *Etos Kerja Islami*. Yogyakarta: UII Press.

Atlantika, Tri Wulan Eka dan Sri Suwarsih. 2019. “Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Inervening Pada Bank Syariah Mandiripajajaran” 5 (2).

Badan Pusat Statistik Kabupaten Tulungagung. 2021. *Kecamatan Rejotangan Dalam Angka Rejotangan Subdistrict In Figure 2021*. Tulungagung: BPS Kabupaten Tulungagung.

Bagus, Ida, and Ketut Surya. 2017. “ORGANISASIONAL DAN TURNOVER INTENTION PADA AGENT PRU MEGAS I Gede Nanda Wiguna Arta 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Prudential PLC (Public Limited Company) Merupakan Salah Satu Perusahaan Yang Bergerak Di Bidang Jasa” 6 (8): 4156–84.

Basuki, Agus Tri dan Nano Prawoto. 2015. *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews)*. Cetakan Ke-2. Jakarta: Rajagrafindopersada. http://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=969379%0Ahttp://opac.perpusnas.go.id/uploaded_files/sampul_koleksi/orig inal/Monograf/969379.jpg.

Cahyani, Riris A, Ocky Sundari, and Johnson Dongoran. 2020. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga.” *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis* 3 (1): 1–10. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/ar>

[ticle/view/595](#).

Citra, Derry Pratama, Agus Purwadi, and Imamul Hakim. 2018. “Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BTN) KC Malang.” *FALAH: Jurnal Ekonomi Syariah* 3 (2): 24–33. <https://doi.org/10.22219/jes.v3i2.6911>.

Departemen Agama RI. 2010. *Al-Qur'an Dan Maknanya*. Cet.1. Tangerang: Lentera Hati.

Desky, Harjoni. 2014. “Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe.” *Inferensi* 6 (2): 459. <https://doi.org/10.18326/infs13.v8i2.459-478>.

Elsintania, Fryda, and Puti Archianti. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Kenabian Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi.” *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris* Vol.2 (No.1): 41–55. <https://jipp.uhamka.ac.id/index.php/jipp/article/view/13/12>.

Ganyang, Machmed Tun and Epo Lestari. 2013. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lane Archive Management Jakarta.” *Jurnal Lentera Bisnis* 2 (1): 114–31.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Cetakan 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ginanjari, Heri, and Berliana Berliana. 2021. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 3 (4): 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>.

Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Syariah Dalam*

Praktik. Jakarta: Gema Insani Press.

<https://disnakertrans.ntbprov.go.id/hak-hak-perusahaan-dan-karyawan-dalam-undangundang-ketenagakerjaan/>, diakses pada tanggal 24 Desember 2021 pukul 10.00 WIB.

Indica, I Wayan Marsalia. 2013. “PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN.” *Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* 1 (2).

Indrasari, Methiana, Benyamin Pintakhari, dan Ida Ayu Nuh Kartini. 2018. *Evaluasi Kinerja Pegawai Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi, Dan Jenjang Karier*. Surabaya: Unitomo Press.

Irham, Mohammad. 2012. “Etos Kerja Dalam Prespektif Islam.” *Substantia* 14 (1).

Irnawati, Jeni and Samcay Samcay. 2020. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gratia Prima Indonesia.” *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi* 4 (1): 1–13.
<https://doi.org/10.33753/mandiri.v4i1.101>.

Isvandiari, Any and Lutfiatul Fuadah. 2017. “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri.” *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia* 11 (2): 1–8.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>.

Jusmaliani. 2006. *Bisnis Berbasis Syariah*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kaswan. 2011. *Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.

- Laura, Netty dan Guno Susanto. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pembangunan Jaya Ancol Tbk." *Jurnal Online Internasional & Nasional* 110 (3): 2502–3632.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mauliza, Putri, Rusli Yusuf, and T. Roli Ilhamsyah. 2017. "Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Wilayatul Hisbah Kota Banda Aceh." *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam* 2 (2): 185–200. <https://doi.org/10.24815/jped.v2i2.6693>.
- Muhamad. 2008. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Musafir. 2013. "Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan." *Manajemen Dan Akuntansi* 2: 50–65.
- Nisak, Saimatun, and Adityawarman. 2021. "Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah." *DJIEB Diponegoro Journal of Islamic Economics and Business* 1 (1): 28–42. <https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/djieb/article/view/11869>.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. ke-4th ed.

Jakarta: Rineka Cipta.

Nurandini, Arina dan Eisha Lataruva. 2014. “Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta),” *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 11, no. 1 hlm. 2.

Pane dan Fatmawati. 2017. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai” 2 (3): 67–79.

Prabowo, Akhmadi, Arief Alamsyah, and Noermijati. 2016. “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Perawat Dan Bidan Kontrak Di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang.” *Jurnal Aplikasi Manajemen* 14 (1): 58–67.
<https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.1.07>.

Pratama, Novandi Arif dan Ari Prasetyo. 2015. “PENGARUH ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN YAYASAN PONDOK PESANTREN HIDAYATULLAH SURABAYA.” *JESTT* Vol. 1 (8): 581–91.

Pratama, S. 2015. “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* 25 (1): 86109.

Priyanto, Duwi. 2009. *5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI.

Rosita, Titik. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.” *Ilmu Dan*

Riset Manajemen 5 (No.1).

Sari, Intan Permata, and Rini Nugraheni. 2019. “Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja (Studi Pada Perawat Tetap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang).” *Diponegoro Journal Of Management* 8 (4): 106–18.

Sari, Rai Mutiara dan I Gede Riana. 2018. “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT JENGALA KERAMIK BALI.” *E-Jurnal Manajemen Unud* 7 (3): 1539–65.

Shafissalam, Alfa dan Misbahuddin Azzuhri. 2013. “PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI AGRO NIAGA INDONESIA (KANINDO) SYARIAH JAWA TIMUR.” *JIMFEB* 2 (2).

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Siregar, Sofyan. 2014. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Siregar, Syofian dan Fandy Hutari. 2014. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.

Sugiyono. 2013. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.

- Sujianto, Agus Eko. 2009. *Aplikasi Statistik*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sule, Ernie Trisnawati. 2016. *Manajemen Bisnis Syariah*. ke-1st ed. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tanzeh, Ahmad dan Suyitno. 2006. *Dasar-Dasar Penelitian*. Surabaya: Elkaf.
- Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.
- Uno dan Hamzah. 2010. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Utaminingsih, Alifiulahtin, Achmad Budi Yulianto Nur, dan Mohammad Maskan. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Malang: Polinema Press.
- Wahono, Dwi Sulistyono, and Badan. 2016. "Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan." *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah* 4: 269–83.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widarjon, Agus. 2010. *Analisis Statistika Multivariant Terapan*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Syarif, Darman. 2018. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, Dan Mempengaruhi*. Kedua. Makasar: Penerbit Nas Media Pustaka.