

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan UD Bintang Rejeki PS” ini ditulis oleh Taqiyyah El Rafidah, NIM. 12405183270, dengan pembimbing Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S. E.,M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kemajuan teknologi dan fasilitas yang diberikan kepada karyawan di UD Bintang Rejeki PS masih menimbulkan masalah pada internal perusahaan. Adanya masalah tersebut dapat menurunkan efektivitas kinerja karyawan yang akan berdampak pada perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sehingga perusahaan berupaya meningkatkan kinerja karyawan melalui kompensasi, etos kerja islam, dan komitmen organisasi dalam perusahaan.

Tujuan penelitian ini yaitu; (1) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan UD Bintang Rejeki PS; (2) untuk menganalisis pengaruh etos kerja islam terhadap komitmen organisasi karyawan UD Bintang Rejeki PS; (3) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan UD Bintang Rejeki PS; (4) untuk menganalisis pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan UD Bintang Rejeki PS; (5) untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan UD Bintang Rejeki PS; (6) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan UD Bintang Rejeki PS melalui komitmen organisasi; dan (7) untuk menganalisis pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan UD Bintang Rejeki PS melalui komitmen organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang dipakai yaitu *non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 42 responden yang berupa karyawan UD Bintang Rejeki PS. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen data, uji normalitas residual, uji asumsi klasik, uji analisis jalur, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Etos Kerja Islam tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. Etos Kerja Islam tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Etos Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Effect of Compensation and Islamic Work Ethic on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable in UD Bintang Rejeki PS Employees" was written by Taqiyyah El Rafidah, NIM. 12405183270, supervised by Prof.Dr.Agus Eko Sujianto, S.E., M.M.

This research is motivated by advances in technology and facilities provided to employees at UD Bintang Rejeki PS which still cause problems for the company's internals. The existence of these problems can reduce the effectiveness of employee performance which will have an impact on the company in achieving its goals. So the company seeks to improve employee performance through compensation, Islamic work ethic, and organizational commitment within the company.

The goals of this research are; (1) to analyze the effect of compensation on the organizational commitment of UD Bintang Rejeki PS employees; (2) to analyze the effect of Islamic work ethic on organizational commitment of UD Bintang Rejeki PS employees; (3) to analyze the effect of compensation on the performance of UD Bintang Rejeki PS employees; (4) to analyze the effect of Islamic work ethic on the performance of UD Bintang Rejeki PS employees; (5) to analyze the effect of organizational commitment on the performance of UD Bintang Rejeki PS employees; (6) to analyze the effect of compensation on the performance of UD Bintang Rejeki PS employees through organizational commitment; and (7) to analyze the effect of Islamic work ethic on the performance of UD Bintang Rejeki PS employees through organizational commitment.

This study uses a quantitative approach with the type of associative research. The sampling technique used is non-probability sampling with saturated sampling technique. the number of samples used as many as 42 respondents in the form of employees of UD Bintang Rejeki PS. The data analysis technique used data instrument test, residual normality test, classical assumption test, path analysis test, hypothesis test, and coefficient of determination test.

The results of this study indicate that partially compensation has a significant effect on Organizational Commitment and Employee Performance. Islamic work ethic does not have a significant effect on organizational commitment and employee performance. Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance. Compensation has a significant effect on employee performance through organizational commitment. Islamic work ethic has no significant effect on employee performance through organizational commitment.

Keywords: Compensation, Islamic Work Ethic, Organizational Commitment, Employee Performance.