

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam.....	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Kegunaan Penelitian	13
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	14
G. Penegasan Istilah.....	15
H. Sistematika Penulisan	19

BAB II LANDASAN TEORI

A. Hakikat Kinerja Karyawan.....	21
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	22
3. Menetapkan Kriteria Kinerja	23
4. Tujuan Penilaian Kinerja	24
5. Indikator Kinerja Karyawan	25
B. Hakikat Kompensasi	26

1. Pengertian Kompensasi	26
2. Tujuan Pemberian Kompensasi	27
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	29
4. Sistem Kompensasi.....	30
5. Indikator Kompensasi	31
C. Hakikat Etos Kerja Islam	32
1. Pengertian Etos Kerja Islam	32
2. Cara Menumbuhkan Etos Kerja Islam.....	35
3. Ciri-ciri Etos Kerja Islam.....	37
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Islam	38
5. Indikator Etos Kerja Islam.....	42
D. Hakikat Komitmen Organisasi.....	43
1. Pengertian Komitmen Organisasi	43
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	44
3. Indikator Komitmen Organisasi	46
E. Variabel-variabel Kinerja Karyawan	47
1. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2. Hubungan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan.....	49
3. Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	50
F. Penelitian Terdahulu	51
1. Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Komitmen Organisasi (Z)	51
2. Pengaruh Etos Kerja Islam (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Z)	54
3. Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	57
4. Pengaruh Etos Kerja Islam (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	59
5. Pengaruh Komitmen Organisasi (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
6. Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Komitmen Organisasi (Z)	65
7. Pengaruh Etos Kerja Islam (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Komitmen Organisasi (Z).....	67
G. Kerangka Konseptual.....	68
H. Hipotesis Penelitian	72

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	73
B. Populasi, Teknik Sampling, dan Sampel Penelitian	74
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	75
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	77
1. Teknik Pengumpulan Data	77
2. Instrumen Penelitian	79
E. Teknik Analisis Data.....	80
1. Uji Instrumen Data	81
2. Uji Normalitas Residual	82
3. Uji Asumsi Klasik	82
4. Uji Analisis Jalur	83
5. Uji Hipotesis	85
6. Uji Koefisien Determinasi	85

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	87
1. Sejarah Berdirinya UD Bintang Rejeki PS	87
2. Profil Perusahaan	88
B. Deskripsi Data Penelitian.....	89
1. Deskripsi Karakteristik Responden	89
2. Deskripsi Variabel Penelitian	94
C. Hasil Analisis Data	104
1. Uji Instrumen Data	104
2. Uji Normalitas Residual	106
3. Uji Asumsi Klasik	107
4. Uji Koefisien Determinasi	109
5. Uji Hipotesis	110
6. Uji Analisis Jalur	114

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi.....	122
B. Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi.....	123

C. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	125
D. Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan	126
E. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	128
F. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	130
G. Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	132

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	134
B. Saran	137

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN