

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung” ini ditulis oleh Muhammad Zahrul Al Khafis, NIM. 12405183322, dengan pembimbing Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh volume produksi yang bersifat fluktuatif dan di bawah kapasitas produksi pada UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung. Hal ini disebabkan oleh kurang maksimalnya kinerja karyawan pada perusahaan. Dengan adanya permasalahan tersebut, pemimpin berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan budaya organisasi islami, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja yang sesuai, sehingga meningkatkan kinerja karyawan dalam rangka membantu tercapainya tujuan perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: (1) bagaimana pengaruh budaya organisasi islami terhadap kinerja karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung? (2) bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar? (3) bagaimana pengaruh kepuasan terhadap kinerja karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar? (4) bagaimana pengaruh budaya organisasi islami, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik yang dipakai dalam pengambilan sampel adalah non probability sampling dengan teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 31 responden yang berupa Karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen data, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) budaya organisasi islami berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian secara simultan (4) budaya organisasi islami, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi Islami, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Islamic Organizational Culture, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance at UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung" was written by Muhammad Zahrul Al Khafis, NIM. 12405183322, mentored by Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, M.M.

The motive of this research is the fluctuating production volume and the unfulfilled production capacity at UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung. This might be caused by employees who aren't at their maximum performance while working in the company. By this problem, the leader of the company seeks to improve the employee performance by applying Islamic organizational culture, work environment, and job satisfaction, thereby could improve employee performance and achieve company goals.

The formulation of the problems in this study are: (1) how is the influence of Islamic organizational culture on the performance of UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung employees? (2) how is the influence of work environment on performance of UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung employees? (3) how is the influence of job satisfaction on performance of UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung employees? (4) how is the influence of Islamic organizational culture, work environment, and job satisfaction simultaneously on the performance of UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung employees?

This study uses a quantitative approach with associative research type. The technique used in sampling is non-probability sampling with saturated sampling technique. The number of samples used are 31 respondents who are employees of UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung. The data analysis technique used data instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test, and hypothesis test.

The results of this study indicate that partially (1) Islamic organizational culture has a significant positive effect on employee performance, (2) work environment has a significant positive effect on employee performance, (3) job satisfaction has a significant positive effect on employee performance, then simultaneously (4) Islamic organizational culture, work environment, and job satisfaction have a significant positive effect on the performance of UD Sehati Kecap Koki Dollar Tulungagung employees.

Keywords : Islamic Organizational Culture, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance