

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN SAMPUL DALAM	
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Kegunaan Penelitian.....	14
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	15
G. Penegasan Istilah	16
H. Sistematika Skripsi	18
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
B. Gaya Kepemimpinan	25
C. Motivasi Kerja.....	34
D. Disiplin Kerja	42
E. Kinerja Karyawan.....	47
F. Kajian Penelitian Terdahulu.....	52
G. Kerangka Konseptual.....	60
H. Hipotesis Penelitian	62
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	61
B. Populasi dan Sampel, Teknik Sampling	62
C. Sumber Data, Variable dan Skala Pengukurannya	64

D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	67
E. Teknik Analisis Data	70
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	79
B. Profil Responden	84
C. Data Karakteristik Responden.....	84
D. Deskripsi Variabel	87
E. Hasil Analisis Data	98
BAB V PEMBAHASAN	
A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya.....	116
B. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya.....	118
C. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya.....	120
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya.....	121
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	124
B. Saran.....	125