

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya Tulungagung ini ditulis oleh Usnatul Khahfi, NIM 17402163231, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah, IAIN Tulungagung, Dosen Pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya memberdayakan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan yang di fokuskan pada CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya. Persaingan di dunia bisnis membuat suatu usaha harus mempersiapkan diri. Peningkatan sumber daya manusia menjadi hal penting karena peningkatan tersebut sebagai salah satu cara yang digunakan perusahaan untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 70 responden karyawan CV. Tanoshi. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya dapat diketahui bahwa ketiga variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Thesis with the title "Analysis of the Influence of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance on Employees of CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya Tulungagung was written by Usnatul Khahfi, NIM 17402163231, Faculty of Economics and Islamic Business Department of Islamic Economics, IAIN Tulungagung, Advisory Lecturer Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

This research is motivated by the importance of empowering human resources in a company that is focused on CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya. Competition in the business world makes a business must prepare itself. Increasing human resources is important because the increase is one of the ways the company uses to influence employee performance. Therefore, this study aims to determine the effect of leadership style, work motivation and work discipline on employee performance at CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya.

This research uses a quantitative approach and the type of research used is associative research. The sample taken in this study were 70 respondents from CV. Tanoshi. The sampling technique used is probability sampling. Sources of data used are primary data obtained from the results of the questionnaire. Methods of data analysis using validity and reliability tests, classical assumption test and multiple linear regression.

Based on the results of the analysis, it can be concluded that the leadership style variable has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, it can be seen that the three variables of leadership style, work motivation and work discipline together have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.