

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya yang telah dilakukan peneliti pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil kesimpulan dari penelian yang dilakukan yaitu sebagai berikut:

1. Hasil pengujian gaya kepemimpinan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya atau terdapat pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian motivasi kerja dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya atau terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian disiplin kerja dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya atau terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

4. Hasil pengujian gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara simultan (bersama-sama) ketiga variabel bebas (gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja) tersebut mempengaruhi kinerja karyawan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya. Dalam hal ini berarti meningkatnya gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara langsung dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya sehingga bisa mencapai tujuan perusahaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat pada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Akademik**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan pendukung pada penelitian selanjutnya yang berkaitan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, terutama bagi mahasiswa jurusan Ekonomi Syariah. Namun, peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam hal kajian maupun teori yang mendukung penelitian. Perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih mendalam agar hasil penelitian yang diberikan sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

## 2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan kepada perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat perusahaan dapat mencapai tujuan yang diharapkan. Selibhnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi wawasan atau masukan dalam memberikan kontribusi kepada pimpinan CV. Tanoshi d/h Mulia Jaya untuk menentukan kebijakan dalam hal gaya kepemimpinan. Diharapkan pemimpin mampu meningkatkan motivasi kerja dan memberikan kebijakan pendisiplinan kerja yang sesuai dengan perusahaan.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penulis selanjutnya khususnya dalam hal yang sama dengan penelitian saat ini. Penelitan ini tentunya masih jauh dari penelitian yang sempurna, sehingga peneliti mengharapakan agar peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel yang lain yang lebih banyak lagi untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya diharapkan juga memperluas sampel penelitian sehingga dapat memberikan penelitian yang lebih representatif.