

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk” ini ditulis oleh Zuni Ekawati, NIM. 12402183203, pembimbing Citra Mulya Sari, M.E.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh persaingan bisnis di era ini sangatlah pesat, persaingan terhadap sumber daya manusia adalah skil teratur dari sebuah pola fisik dan pikir individu yang dimiliki. Sumber daya manusia merupakan faktor keberlangsungan hidup suatu perusahaan. Potensi sumber daya manusia disini salah satunya adalah karyawan. Kinerja karyawan memiliki pengaruh yang cukup besar dalam produktivitas dan pencapaian tujuan perusahaan agar memiliki keunggulan untuk bersaing dengan perusahaan lain. Kinerja karyawan itu sendiri disuatu perusahaan dapat diukur melalui beberapa faktor, seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk, (2) Untuk menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk, (3) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk, (4) Untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Teknik sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Total sampling yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 responden dari seluruh karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk. Selanjutnya metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS 24 berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title “The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at UD. Brontoseno Plastic in Nganjuk Regency” was written by Zuni Ekawati, NIM. 12402183203, advisor Citra Mulya Sari, M.E.

This research is motivated by business competition in this era is very fast, competition for human resources is a regular skill from an individual's physical and thought patterns. Human resources are a factor in the survival of a company. One of the potential human resources here is employees. Employee performance has a considerable influence on productivity and the achievement of company goals in order to have an advantage to compete with other companies. Employee performance in a company can be measured through several factors, such as leadership style, work motivation, and work environment.

The aims of this research are: (1) To examine the effect of leadership style on employee performance at UD. Plastic Brontoseno in Nganjuk Regency, (2) To examine the effect of motivation on employee performance at UD. Brontoseno Plastics in Nganjuk Regency, (3) To examine the effect of the work environment on employee performance at UD. Plastic Brontoseno in Nganjuk Regency, (4) To examine the effect of leadership style, motivation and work environment on employee performance at UD. Brontoseno Plastic in Nganjuk Regency.

This research method uses a quantitative approach with an associative type. The sampling technique in this research is total sampling. Total sampling used in this study amounted to 50 respondents from all employees at UD. Brontoseno Plastic in Nganjuk Regency. Furthermore, the data collection methods used were questionnaires, observation, and documentation. While the data analysis in this study using SPSS 24 in the form of validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, coefficient of determination test, and hypothesis testing.

The results showed that partially the leadership style had a negative and insignificant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant effect on employee performance, and the work environment had a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously, leadership style, work motivation, and work environment have a significant positive effect on employee performance at UD. Brontoseno Plastic in Nganjuk Regency.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, and Employee Performance