

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung” ini ditulis oleh Nada Luthfiana, NIM 12401173489, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing Dr. Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.S.I.

Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan penting oleh karena itu pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan secara professional agar terwujudnya keseimbangan antara kebutuhan karyawan, tuntutan dan kemampuan perusahaan. Kurangnya kemampuan bekerja sama dalam tim kerjanya sehingga terjadinya masalah yang berkaitan dalam hasil kerja yang diperoleh untuk perusahaan yang dapat mengakibatkan kurang maksimalnya dalam kinerja karyawan. Selain itu permasalahan kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang dapat mengarahkan, dan memberi contoh kepada karyawan yang cenderung menggunakan gaya kepemimpinan transaksional yaitu sering terjadi mutasi atau pergantian pemimpin sehingga mengakibatkan perubahan kebijakan yang otomatis belum maksimal dalam menjalankan tanggungjawabnya. Selain itu juga dipengaruhi pemberian kompensasi masih cenderung tidak adil dan tidak sesuai sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dengan jumlah 19 responden dan BMT Muamalah Tulungagung dengan jumlah 11 responden dengan total keseluruhan dari 2 lembaga tersebut adalah 30 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel 1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan semakin baik gaya kepemimpinan pada maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut. 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan semakin baik lingkungan kerja pada maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut. 3) Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan semakin baik insentif pada maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut. 4) Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan insentif secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Insentif, dan Kinerja Karyawan*

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "The Influence of Leadership Style, Work Environment, and Incentives" Against Employee Performance at BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung and BMT Muamalah Tulungagung" was written by Nada Luthfiana, NIM 12401173489, Department of Islamic Banking, Faculty of Islamic Economics and Business, Sayyid . State Islamic University Ali Rahmatullah Tulungagung, Advisor to Dr. Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.S.I.*

*The existence of human resources in a company holds important role, therefore the management of human resources must be carried out in a professional manner in order to achieve a balance between the needs of employees, demands and capabilities of the company. Lack of ability to work work together in the work team so that there are problems related to the results work earned for the company which can result in less maximum in employee performance. In addition, employee performance problems also influenced by a leadership style that can direct, and give examples to employees who tend to use leadership styles transactional, i.e. there is often a mutation or change of leader so that result in automatic policy changes that have not been maximized in carry out their responsibilities. In addition, it is also affected by giving compensation still tends to be unfair and inappropriate so that it affects on employee performance.*

*The method used in this study uses a type of approach quantitative with the type of associative research The technique used in making sample using non-probability sampling. The number of samples in this study are all employees of BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung with a total of 19 respondents and BMT Muamalah Tulungagung with a total of 11 respondents with the total of the 2 institutions is 30 respondents.*

*The results of this study indicate that partially variable 1) style leadership has a positive effect on employee performance, this shows the better the leadership style, the better the the employee's performance. 2) The work environment has a positive effect on performance employees, this shows the better the work environment in theimprove the performance of the employee. 3) Incentives have a positive effect on performance employees, this shows that the better the incentives, the higher the the employee's performance. 4) Leadership style, work environment, and incentives jointly have a positive effect on employee performance variables.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Environment, Incentives, and Employee Performance.*