

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan insentif terhadap kinerja karyawan pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa gaya kepemimpinan (X1) secara individual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung. Hal ini menunjukkan semakin baik gaya kepemimpinan islami pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
2. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa lingkungan kerja (X2) secara individual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung. Hal ini menunjukkan semakin baik lingkungan kerja pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
3. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa insentif (X3) secara individual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung. Hal ini menunjukkan semakin baik insentif pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung maka akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

4. Secara bersama-sama atau simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung. Hal ini berarti apabila gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pada BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung semakin baik maka kinerja karyawan akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan pengambilan kesimpulan tersebut, maka selanjutnya peneliti akan menyampaikan saran dengan tujuan untuk dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait dari penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak Baitul Maal Wa Tamwil

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk menambah wawasan. Serta diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan

referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang terutama bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya di Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

2. Bagi Pihak Akademis

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi bagi pimpinan BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung. Penelitian ini dapat berguna dalam menentukan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Hendaknya dalam mempengaruhi karyawan, kompensasi lebih ditingkatkan dan variabel lain diluar kompensasi dipertahankan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. BMT Istiqomah Karangrejo Tulungagung dan BMT Muamalah Tulungagung hendaknya lebih memperhatikan kinerja setiap karyawan dengan menerapkan gaya kepemimpinana yang baik, serta lingkungan yang baik dapat memberikan keamanan dan kenyamanan, dan memberikan insentif pada setiap karyawan ketika mereka dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, atau penjualan yang meningkat.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam melakukan penelitian serta diharapkan untuk menggunakan alat ukur lain dalam mengukur kinerja karyawan yang didasarkan pada

konsep maqashid syariah atau dapat membandingkan dengan alat ukur yang lainnya dan memperluas penelitian ke negara yang lain.