

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Kegunaan Penelitian	8
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	9
G. Penegasan Istilah	10
H. Sistematika Penulisan Skripsi	12
BAB II PEMBAHASAN	14
A. Pengertian Kepemimpinan Islami	14
B. Kepemimpinan Islami	16
C. Gaya Kepemimpinan Islami	17
D. Indikator Kepemimpinan Islami	18
E. Pengertian Motivasi Kerja	19
F. Teori Motivasi Kerja	20
G. Tujuan Motivasi Kerja	22
H. Indikator Motivasi Kerja	23
I. Pengertian Loyalitas Pegawai	25
J. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan	26
K. Indikator Loyalitas Pegawai	27
L. Pengertian Bank Syariah	29
M. Fungsi Bank	29
N. Hubungan Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan	30
O. Penelitian Terdahulu	32

P. Kerangka Konseptual	35
Q. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	37
B. Populasi, Sampling, Dan Sampel Penelitian	38
C. Sumber Data, Variable, Dan Skala Pengukuran	40
D. Teknik Pengumpulan Data Dan Instrument Penelitian	42
E. Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN	53
A. Profil Lembaga	53
B. Karakteristik Responden	58
C. Deskripsi Data	61
D. Uji Validitas Dan Reabilitas	71
E. Uji Asumsi Klasik	74
F. Uji Regresi Linier Berganda	79
G. Uji Hipotesis	81
BAB V PEMBAHASAN	89
A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan islami Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung	89
B. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung	91
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung	93
BAB VI PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN – LAMPIRAN	102