

BAB V

PEMBAHASAN

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung

Berdasarkan penelitian secara langsung dengan menyebarkan kuesioner pernyataan kepada responden yaitu karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Peneliti memperoleh data yang kemudian diolah dan diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan islami tidak berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung.

Sebagaimana yang telah dijelaskan dalam pembahasan sebelumnya, pada hasil uji validitas dan reliabilitas pada Corrected Item-Total Correlation atau r hitung dan Cronbach's Alpha bahwa seluruh item variabel tingkat pendidikan teruji valid dan reliabel. Dalam tabel 4.10 keputusan uji normalitas data diperoleh angka Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,043 yang mana angka tersebut lebih dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%, maka variabel tingkat pendidikan berdistribusi normal. Pada uji multikolinieritas diketahui bahwa nilai dari variance inflation factor (VIF) sebesar 1,428 maka gaya kepemimpinan islami terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas karena hasil VIF lebih kecil dari 10. Kemudian, untuk uji heteroskedastisitas gambar Scatterplot terlihat menyebar atau tidak

membentuk suatu pola tertentu, yang artinya tingkat pendidikan tidak terjadi heteroskedastisitas.

Penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan islami berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Hal tersebut sesuai dengan hasil pengujian uji-t, gaya kepemimpinan Islami = $t_{hitung} -682 < t_{tabel} 2,052$. Ini berarti bahwa: tidak ada pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan islami terhadap loyalitas kerja karyawan. Serta berdasarkan signifikansi t sebesar $-0,084$ yang lebih rendah dari nilai α sebesar $0,05$ atau $-0,084 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_a ditolak yang berarti variabel gaya kepemimpinan islami berpengaruh secara signifikansi terhadap loyalitas kerja di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung.

Penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Fitri Yani Indah Harahap “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Restoran Kampoeng Deli Medan” yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan islami berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan, didapatkan dengan perbandingan nilai signifikansi t sebesar $0,014$ dengan taraf signifikansi $0,014 < 0,05$ artinya signifikan. Hal ini menjelaskan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan di Restoran Kampoeng Deli Medan. $0,519$ dengan taraf signifikansi $0,05$ ($0,519 > 0,05$) maka H_0 diterima.

B. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung

Berdasarkan penelitian secara langsung dengan menyebar kuesioner pernyataan kepada responden yaitu karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Peneliti memperoleh data yang kemudian diolah dan diperoleh hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung.

Sebagaimana yang telah dijelaskan dalam pembahasan sebelumnya, pada hasil uji validitas dan reliabilitas pada *Corrected Item-Total Correlation* atau r hitung dan Cronbach's Alpha bahwa seluruh item variabel tingkat pendapatan teruji valid dan reliabel. Dalam tabel 4.10 keputusan uji normalitas data diperoleh angka *Asymp. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,043 yang mana angka tersebut lebih dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%, maka variabel tingkat pendapatan berdistribusi normal. Pada uji multikolinieritas diketahui bahwa nilai dari *variance inflation factor (VIF)* sebesar 1,1428 maka tingkat pendapatan terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas karena hasil VIF lebih kecil dari 10. Kemudian, untuk uji heteroskedastisitas gambar Scatterplot terlihat menyebar atau tidak membentuk suatu pola tertentu, yang artinya tingkat pendidikan tidak terjadi heteroskedastisitas

Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja. Hal tersebut sesuai dengan hasil pengujian uji-t, hasil penelitian pada karyawan di Bank Panin Dubai

Syariah Tulungagung menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja yang sesuai dengan hasil uji-t dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $8,467 > 2,052$ dan untuk taraf signifikansi t sebesar $0,000$ yang lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak yang berarti variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung.

Penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Jeffry Wibowo (2013) yang berjudul “Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx), Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Departemen Penjualan Cv. Pratama Jaya Di Madiun.” yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas kerja, didapatkan dengan perbandingan nilai signifikansi uji t pada variabel motivasi kerja menunjukkan nilai t_{hitung} dari motivasi kerja (X_2) $2,242$ nilai ini menunjukkan lebih besar dari t_{tabel} $2,012$. Nilai signifikansinya $0,030 < 0,05$ yang menunjukkan hasil signifikan. Hasil hipotesis ini telah menunjukkan bahwa H_{a-2} diterima dan H_{0-2} ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan (Y) departemen penjualan CV.

C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung

Berdasarkan penelitian secara langsung dengan menyebarkan kuesioner pernyataan kepada responden yaitu karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Peneliti memperoleh data yang kemudian diolah dan diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan islami dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung.

Sebagaimana yang telah dijelaskan dalam pembahasan sebelumnya, pada hasil uji validitas dan reliabilitas pada Corrected Item-Total Correlation atau r hitung dan Cronbach's Alpha bahwa seluruh item variabel gaya kepemimpinan islami teruji valid dan reliabel. Dalam tabel 4.10 keputusan uji normalitas data diperoleh angka Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,043 yang mana angka tersebut lebih dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%, maka variabel loyalitas karyawan berdistribusi normal.

Setelah dilakukan pengujian statistik dengan analisis regresi linier berganda, dapat dilihat dari hasil uji F yang menunjukkan bahwa seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Dimana, diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($47.001 > 3,35$), dan untuk taraf signifikansi F sebesar 0,000 yang lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05 atau $0,000 < 0,05$ yang berarti gaya kepemimpinan islami dan motivasi kerja berpengaruh

signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap loyalitas karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa loyalitas kerja karyawan di bank panin dubai syariah tulungagung mempertimbangkan gaya kepemimpinan yang islami dan motivasi kerja.