

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap Loyalitas karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis antara gaya kepemimpinan Islami terhadap Loyalitas karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung berpengaruh positif dan signifikan. Hal tersebut terjadi karena gaya pemimpin yang dilakukan oleh pimpinan sudah sesuai dengan hakikat keislaman dan dapat meningkatkan loyalitas karyawan dengan baik.
2. Hasil pengujian hipotesis antara motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Hal tersebut terjadi karena motivasi yang dilakukan oleh pemimpin atau manajer kepada karyawannya dapat memicu tingkat loyalitas karyawan.
3. Secara bersama-sama gaya kepemimpinan Islami (X1), dan motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas karyawan (Y) di Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Hal ini bisa terjadi karena apabila gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dilakukan sesuai standar operasional yang berlaku di Bank Panin Dubai Syariah

Tulungagung, maka dapat meningkatkan loyalitas karyawan yang maksimal.

B. Saran

1. Bagi Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung. Penelitian ini diharapkan berguna bagi Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung sebagai bahan masukan ataupun dapat berguna sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia terutama untuk meningkatkan loyalitas karyawan dilihat dari segi gaya kepemimpinan Islami dan motivasi karyawan.
2. Bagi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Dari penelitian ini dapat dijadikan tambahan referensi di perpustakaan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung untuk peneliti selanjutnya dibidang perbankan syariah yang berkaitan dengan Manejemen Sumber Daya Manusia.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia. Serta untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena dengan semakin meningkatnya kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.