

ABSTRAK

Skripsi dengan judul Dengan judul skripsi “Peran Unit Pelayanan Terpadu (UPT) Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja dalam Perspektif Islam (Studi Kasus di UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk)” ini ditulis oleh Dwi Vika Andriani, NIM. 12402173408, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Bapak Suminto M.Pd.I.

Banyaknya tenaga kerja di Kabupaten Nganjuk yang bekerja tidak sesuai dengan bidangnya dan tidak memiliki keterampilan khusus, hal ini menyebabkan tingginya angka pengangguran di Kabupaten Nganjuk. Ketimpangan antara pertumbuhan angkatan kerja dan lapangan kerja akan menimbulkan meningkatnya angka pengangguran yang akan berpengaruh pada tingkat kemiskinan dan akan menghambat pertumbuhan perekonomian dalam jangka panjang oleh sebab itu diperlukan kegiatan yang dapat meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk dapat bersaing di dunia kerja dalam meningkatkan perekonomian yang akan berpengaruh pada tingkat kemiskinan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu 1) untuk mengetahui pelaksanaan kegiatan Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk, 2) untuk mengetahui metode yang digunakan Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk, dan 3) untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk dalam perspektif Islam.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari hasil wawancara dengan pegawai UPT BLK Nganjuk dan data sekunder diperoleh dari instansi yang terkait dengan penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis model Miles dan Huberman yaitu data reduction, data display, dan data conclusion drawing verification.

Hasil penelitian ini menunjukkan Peran BLK Nganjuk dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja dalam perspektif islam yaitu: 1) memberikan pelatihan secara gratis, pelatihan berbasis kompetensi, tenaga instruktur yang berkualitas dan sudah terverifikasi, memberikan pelatihan sesuai dengan minat dan bakat peserta pelatihan. 2) Pelaksanaan pelatihan di UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk menunjukkan bahwa materi praktek lebih dominan dengan perbandingan 80:20. 3) UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk selalu memperhatikan perspektif islam dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja yang selalu menekankan sifat *kafa'ah*), *himmatul-amal* , amanah. Dalam penyelenggaraan pelatihan dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja menurut perspektif islam UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk menggunakan bahan yang berkualitas tinggi serta halal. tidak hanya itu UPT Balai Nganjuk juga selalu menerapkan prinsip etos kerja dalam islam antara lain bekerja keras, disiplin serta tidak menyia-nyiakan waktu.

Kata Kunci: peran, BLK, meningkatkan, kualitas tenaga kerja.

ABSTRACT

This thesis with the title “The Role of the Integrated Service Unit (UPT) of the Job Training Center in Improving the Quality of Workforce in an Islamic Perspective (Case Study at the UPT Nganjuk Job Training Center)” was written by Dwi Vika Andriani, NIM. 12402173408, Faculty of Islamic Economics and Business, Department of Islamic Economics, Tulungagung State Islamic Institute under the guidance of Mr. Suminto M.Pd.I

The large number of workers in Nganjuk who work not in accordance with their fields and do not have special skills, this causes the high unemployment rate in Nganjuk Regency. Inequality between the growth of the labor force and employment rate in Nganjuk Regency. Inequality between the growth of the labor force and employment will lead to an increase in the unemployment rate which will affect the poverty level and will hamper economic growth in the long term. It will affect the level of poverty.

The purpose of this study is to determine the role of job training centers in improving the quality of the workforce in an Islamic perspective in Nganjuk Regency. This study uses qualitative research methods, the data used are primary data obtained from interviews with employees of UPT BLK Nganjuk and secondary data obtained from agencies related to the research. Data collection techniques using interviews, observation and documentation. The analytical method used is descriptive.

The results of this study indicate the role of Nganjuk BLK in improving the quality of the workforce in an Islamic perspective: 1) providing free training, competency-based training, qualified and verified instructions, providing training according to interest and talents of the trainees. UPT BLK Nganjuk always applies Islamic values in the training process, namely by implementing spiritual activities. 2) implementations of training at UPT BLK Nganjuk practical material is more dominant with a ratio of 80:20. 3) UPT BLK Nganjuk always pays attention to the Islamic perspective in entrepreneurship which always emphasizes the nature of *kafa'ah*, *himmatul-amal* and *amanah*. In organizing training in improving the quality of the workforce according to an Islamic perspective, UPT BLK Nganjuk uses high quality and halal materials. Not only that, UPT BLK Nganjuk also always applies the principles of work ethic in Islam, including working hard, being disciplined and wasting time.