

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “PEMBERIAN UPAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM (Studi Kasus Pada Toko Princess Desa Wajak Kidul, Kecamatan Boyolangu, Kabupaten Tulungagung) yang ditulis oleh Vahma Nur Aida, NIM. 12402183186, Pembimbing Prof. Dr. Ahmad Tanzeh. M. Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan pemberian upah pada karyawan atau buruh merupakan suatu pemberian kompensasi wajib yang diberikan oleh pemilik kepada karyawan. Dengan system pengupahan yang telah diterapkan oleh penyedia pekerjaan tentunya memberikan dampak negative dan dampak positif bagi karyawan maupun yang mempekerjakan. Tetapi beberapa penyedia pekerjaan masih sering kali lalai dengan kewajibannya untuk memberikan upah pada para karyawannya yang kemudian akan berdampak pada kinerja para karyawan. Salah satunya pada Toko Princess ini, toko ini merupakan sebuah toko aksesoris wanita yang memiliki kurang lebih 4 karyawan. Pada toko ini tidak ada kesepakatan antara pemilik usaha dengan para buruh/karyawan mengenai besaran upah yang akan diberikan. Disisi lain, pemberian upah yang dilakukan oleh pemilik toko juga masih sering mengalami keterlambatan. Ketidak jelasan mengenai system penetapan upah yang diterapkan di toko ini juga berdampak pada kualitas dan kuantitas kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan mengenai dasar pemberian upah, sistem penetapan upah, serta pelaksanaan pemberian upah dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dilakukan oleh pemilik toko Princess.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif dengan jenis penelitian lapangan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian pada Toko Princess menunjukkan bahwa: (1) Dasar pemberian upah yang diterapkan pada Toko Princess dalam meningkatkan kinerja karyawan di Toko Princess melalui 3 cara, yaitu pemahaman hak dan kewajiban, berpedoman pada undang-undang yang berlaku, ayat Al-Qur'an dan Hadist. (2) System penetapan upah yang diterapkan pada Toko Princess dalam meningkatkan kinerja karyawan menurut perspektif Islam melalui menetapkan kontrak kerja, system upah bulanan yang dihitung menurut perolehan jam kerja karyawan dalam satu bulan, menetapkan besaran upah lembur atas dasar kerelaan kedua belah pihak, memberikan bonus (3) Pelaksanaan pemberian upah dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dilakukan oleh pemilik toko Princess melalui pemberian upah sesuai kesepakatan diawal, pemberian tambahan upah jika upah diberikan terlambat, pemberian upah yang layak.

Kata Kunci: Upah, Dasar Pemberian, Sistem Penetapan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "REMUNERATION IN INCREASING IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE IN ISLAMIC PERSPECTIVE (Case Study at Princess Shop in Wajak Kidul Village, Boyolangu District, Tulungagung Regency) written by Vahma Nur Aida, NIM. 12402183186, Supervisor Prof. Dr. Ahmad Tanzeh. M. Pd. I.

This research is motivated by the provision of wages to employees or workers is a mandatory compensation given by the owner to the employee. With the wage system that has been implemented by job providers, it certainly has a negative impact and a positive impact on employees and those who employ them. But some job providers are still often negligent with their obligations to provide wages to their employees which will then have an impact on the performance of the employees. One of them is at this Princess Shop, this shop is a women's accessories shop that has approximately 4 employees. In this shop there is no agreement between the business owner and the workers/employees regarding the amount of wages that will be given. On the other hand, the provision of wages made by shop owners also often experiences delays. The lack of clarity regarding the wage setting system applied in this shop also has an impact on the quality and quantity of employee performance.

This study aims to analyze and describe the basis of remuneration, the wage setting system, and the implementation of remuneration in improving employee performance carried out by the Princess shop owner.

The type of research used in this research is descriptive qualitative research with the type of field research. Data collection techniques were carried out through observation, in-depth interviews, and documentation.

The results of the research at the Princess Shop show that: (1) The basis for providing wages applied to the Princess Shop in improving employee performance at the Princess Shop is through 3 ways, namely understanding rights and obligations, guided by applicable laws, verses of the Qur'an. an and Hadith. (2) The wage setting system applied to the Princess Shop in improving employee performance according to an Islamic perspective through establishing a work contract, a monthly wage system that is calculated according to the employee's working hours in one month, setting the amount of overtime pay on the basis of the willingness of both parties, providing bonuses (3) The implementation of the provision of wages in improving employee performance carried out by the Princess shop owner through the provision of wages according to the agreement at the beginning, the provision of additional wages if wages are given late, and the provision of decent wages.

Keywords: Wages, Basis of Giving, Determination System, Employee Performance.