

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRAC.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Penegasan Istilah.....	8
F. Sistematika Penulisan Skripsi	10

BAB II KAJIAN TEORI

A. Dasar Pemberian Upah	12
B. Sistem Penetapan Upah	18
C. Pelaksanaan Pemberian Upah	24
D. Kinerja Karyawan.....	30
E. Penelitian Terdahulu.....	35
F. Kerangka Berpikir	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	40
B. Lokasi Penelitian.....	41
C. Kehadiran Peneliti.....	42
D. Data dan Sumber Data	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	44
F. Teknik Analisis Data.....	46
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	49
H. Tahap-Tahap Penelitian	51

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data	55
B. Temuan Penelitian.....	73

BAB V PEMBAHASAN

A. Dasar pemberian upah yang diterapkan pada toko Princess dalam meningkatkan kinerja karyawan di toko Princess	81
B. Sistem penetapan upah yang diterapkan pada toko Princess dalam meningkatkan kinerja karyawan menurut perspektif Islam di toko Princess	87
C. Pelaksanaan pemberian upah dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dilakukan oleh pemilik toko Princess	94
D. Proporsisi Penelitian	98

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN