

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam .....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Pernyataan Keaslian .....	v
Halaman Motto.....	vi
Persembahan .....	viii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Lampiran .....	x
Pedoman Transliterasi Arab Latin .....	xi
Abstrak .....	xiii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Penegasan Istilah.....	7
F. Sistematika Penelitian .....	8
BAB II.....	11
KAJIAN TEORI.....	11
A. Gaji atau Upah.....	11
B. Rukun dan Syarat – Syarat.....	16
C. Faktor Penting Yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Upah.....	20
D. Sistem Upah .....	21
E. Dasar Hukum upah (ijārah).....	23

F. Konsep Upah (Perjanjian Dalam Upah).....	25
G. Covid- 19 (Corona Virus Disease 2019).....	27
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Rancangan Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	32
C. Lokasi Penelitian.....	33
D. Kehadiran Peneliti.....	33
E. Sumber Data.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
G. Teknik Analisis Data.....	37
H. Pengecekan Keabsahan Data.....	39
I. Tahap-Tahap Penelitian.....	40
BAB IV.....	42
ANALISIS DATA.....	42
A. Gambaran Objek Penelitian.....	42
1. Profil UD. Karaman.....	42
2. Visi dan Misi.....	44
3. Struktur Organisasi.....	45
B. Temuan Penelitian.....	46
1. Mekanisme Pembayaran Upah Karyawan Pada UD. Karaman di Masa Pandemi Covid-19.....	46
2. Tinjauan mekanisme upah karyawan pada UD. Karaman dalam prespektif fiqh muamalah.....	50
C. Temuan Data.....	53
BAB V.....	55
PEMBAHASAN.....	55
A. Mekanisme Pengupahan Karyawan Pada UD. Karaman Pada Masa Pandemi Covid- 19.....	55
B. Mekanisme Pengupahan Karyawan Pada UD. Karaman Pada Masa Pandemi Covid- 19 Perspektif Fiqh Muamalah.....	58
BAB VI.....	63
KESIMPULAN.....	63

A. Kesimpulan .....	63
B. Saran-saran .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	66
Lampiran – Lampiran.....	70
BIODATA PENULIS .....	75