

## ABSTRAK

Rahma Caraka Setiawan, 12101173030, “*Mekanisme Pembayaran Upah Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 ) Perspektif Fiqih Muamalah (Studi di UD. Karaman Tulungagung)*”, Jurusan Hukum Ekonomi Syari’ah, FASIH, IAIN Tulungagung, 2021, Pembimbing : Dr. Ahmad Musonnif, M.H.I.

**Kata Kunci:** *Mekanisme Upah, Covid-19, Fiqih Muamalah*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Mekanisme Pembayaran Upah Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi di UD. Karaman Tulungagung), Semenjak corona datang pemilik sekaligus pengelola UD. Karaman menjelaskan pada peneliti, bahwa penghasilan turun drastis, terpaksa ia harus memajemen mekanisme pembayaran upah karyawan supaya perusahaan tetap bisa berjalan. Hal ini membuat peneliti semakin semangat untuk melakukan penelitian, sebab apa yang dijelaskan oleh pemilik UD. Karaman serta melihat kondisi karyawan di lapangan agaknya harus diteliti secara mendalam berdasarkan perspektif fiqh muamalah.

**Rumusan Masalah:** 1) Bagaimana mekanisme pembayaran upah karyawan pada pada UD. Karaman di Tulungagung pada masa pandemi Covid-19? 2) Bagaimana pandangan konsep fiqh muamalah terhadap mekanisme pembayaran upah UD. Karaman di Tulungagung pada masa pandemi Covid-19?

**Metode Penelitian:** adapun pendekatan atau metodologi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kualitatif, sedangkan jenis penelitiannya adalah penelitian lapangan (*field research*), dengan cara menganalisis data yang diperoleh secara deskriptif analisis. Teknik analisis datanya yaitu menggunakan teknik analisis deduktif; reduksi data, paparan dan penyajian data serta penarikan kesimpulan. Dalam aspek pengumpulan data peneliti menggunakan wawancara secara mendalam, observasi, dan dokumentasi.

**Hasil Penelitian:** 1) Dalam masa pandemi *Covid-19* UD. Karaman mengalami penurunan pendapatan sangat drastis, hal ini menyebabkan pendapatan upah karyawan yang sebelumnya mendapatkan upah 1 minggu sekali dan setelah *Covid-19* karyawan mendapatkan upah yang tidak pasti. 2) Mekanisme pembayaran upah di UD. Karaman Tulungagung ini sesuai dengan sistem hukum Islam atau fiqh muamalah, meskipun jika dilihat berdasarkan syarat-syarat akad dalam *ijarah* yaitu adanya persetujuan atau kerelaan kedua belah pihak, sistem pembayaran upah pada UD. Karaman ada unsur keterpaksaan yang dialami oleh karyawan, namun hal ini tidak sampai membatalkan akad dalam *ijarah* sebab adanya kondisi yang tanpa disengaja yaitu pandemi, sehingga karyawan dan pemilik sama-sama berjuang supaya UD. Karaman ini tetap bisa berjalan dan membantu kehidupan mereka.

## ABSTRACT

Rahma Caraka Setiawan, 12101173030, "*The Mechanism of Paying Employees' Wages During the Covid-19 Pandemic) Fiqh Muamalah Perspective (Study at UD. Karaman Tulungagung)*", Department of Sharia Economic Law, FASIH, IAIN Tulungagung, 2021, Advisor : Dr. Ahmad Musonnif, M.H.I.

**Keywords:** Wages Mechanism, Covid-19, Fiqh Perspective

This research was motivated by the Mechanism of Paying Employee Wages During the Covid-19 Pandemic (Study at UD. Karaman Tulungagung); since the corona came the owner and manager of UD. Karaman explained to the researcher that his income had fallen drastically; he was forced to manage the mechanism for paying employee wages so that the company could continue to run. This makes researchers even more enthusiastic about researching because of what the owner of UD has explained. Karaman and seeing the condition of employees in the field, it seems, should be investigated in depth based on the perspective of muamalah fiqh.

**Problem Formulation:** 1) What is the mechanism for paying employee wages to UD. Karaman in Tulungagung during the Covid-19 pandemic? 2) What is the view of the muamalah fiqh concept on the UD wage payment mechanism. Karaman in Tulungagung during the Covid-19 pandemic?

**Research Methods:** The approach or methodology used in this research is qualitative, while the type of research is field research, by analyzing the data obtained by descriptive analysis. The data analysis technique uses deductive analysis techniques; data reduction, data exposure and presentation, and concluding. In data collection, researchers used in-depth interviews, observation, and documentation.

**Research Results:** 1) During the Covid-19 pandemic UD. Karaman experienced a drastic decrease in income, which caused the wage income of employees who previously received wages once a week and after Covid-19 employees received uncertain wages. 2) Mechanism of payment of wages at UD. Karaman Tulungagung follows the Islamic legal system or fiqh muamalah, although if viewed based on the terms of the contract in ijarah, namely the agreement or willingness of both parties, the wage payment system at UD. Karaman has an element of coercion experienced by employees, but this does not cancel the contract in the ijarah because of an unintentional condition, namely a pandemic so that employees and owners alike fight for UD. Karaman is still able to walk and help their lives.

## الملخص

رحمة جاراكا ستيوان، برقم دفتر قيد 12101173030، هذا البحث العلمي بالموضوع "التقنية لأداء أجره العمّال عند عصر الوباء كوفيد-19 من منظر الفقه المعاملة (الدراسة في مشروع التجار كارامان تولونج أجونج)" قسم الحكم الاقتصادية الشرعية، كلية الشريعة والعلوم الحكم، الجامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج، 2021، المشرف: الدكتور أحمد مصنف الماجستير.

**الكلمات الرئيسية:** التقنية لأداء أجره، عصر الوباء كوفيد-19، والفقه المعاملة

**خلفية عن هذا البحث العلمي** يعني التقنية لأداء أجره العمّال عند عصر الوباء كوفيد-19 من منظر الفقه المعاملة (الدراسة في مشروع التجار كارامان تولونج أجونج). منذ عصر الوباء كوفيد-19 المالك من مشروع التجار كارامان تولونج أجونج أوضح إلى الباحث وقد انخفض الدخله بشكل الكبير، واضطر المالك لتدبير التقنية عند أداء أجره العمّال لإبقاء الشركة استمرار في العمل. هذه الحالة يجعل باحث لإجراء الدراسة المتعمقة بسبب ما أوضح المالك من مشروع التجار كارامان تولونج أجونج وحال من الموظفون في الميدان بمنظر فقه المعاملة.

**الماسائل عن هذا البحث العلمي هي:** (1) كيف التقنية لأداء أجره العمّال في مشروع التجار كارامان تولونج أجونج عند عصر الوباء كوفيد-19؟ (2) كيف نظرة فقه معاملة عند التقنية لأداء أجره العمّال مشروع التجار كارامان تولونج أجونج عند عصر الوباء كوفيد-19؟

**ثم منهجية البحث هذه الدراسة هي** بمدخل الكيفي، ونوع البحث هو بحث الميدان ( *Field Research*) من خلال تحليل البيانات التي تم الحصول عليها عن طريق التحليل الوصفي. ثم تقنيات تحليل البيانات: تقليل البيانات والتعرض وعرض البيانات واستخلاص النتائج. في جانب جمع البيانات، استخدم الباحث تقنيات جمع البيانات من خلال المقابلات المتعمقة والملاحظة والتوثيق.

**وأما نتائج عن هذا البحث فهي:** (1) عند عصر الوباء كوفيد-19 مشروع التجار كارامان تولونج أجونج انخفاض كبير، حتى يسبب ان تغيير لأداء أجره العمّال يعني قبل عصر الوباء أداء الأجره العمال في أخير الأسبوع ولكن في عصر الوباء أداء الأجره العمّال غير المؤكدة. (2) تتوافق أداء الأجره العمّال في مشروع التجار كارامان تولونج أجونج هذه مع النظام الشريعة الإسلامي أو فقه المعاملة، وان كان نظر من إليها على شروط عقد الإجارة أي اتفاق أو رغبة الطرفين. إن نظام أو تقنية أداء الأجره العمّال في مشروع التجار كارامان تولونج أجونج عنصر إكراه يعانیه عند الموظفون، لكن هذا لا يلغي العقد في الإجارة بسبب حالة غير مقصودة وهي الجائحة أو الوباء كوفيد-19، بحيث يقاتل الموظفون والمالكون على حد سواء من أجل مشروع التجار كارامان تولونج أجونج لا يزال قادرا على المشي ومساعدة حياتهم.