

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Penegasan Penelitian	9
F. Sistematika Pembahasan	12
BAB II KAJIANN PUSTAKA	
A. Peran Kepala Madrasah Sebagai Motivator	15
1. Pengertian kepala madrasah	15
2. Kepala madrasah sebagai motivator.....	21
3. Indikator kepala madrasah sebagai motivator	23
B. Motivasi	26
1. Pengertian motivasi kerja	26
2. Teori motivasi kerja.....	28
3. Fungsi motivasi kerja	31
C. Kinerja Guru.....	31
1. Pengertian kinerja guru	32
2. Indikator kinerja guru.....	33
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru	39
4. Tugas guru.....	40
D. Peran Kepala Madrasah Sebagai Motivator Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	41
1. Kepala Madrasah mengatur lingkungan kerja yang kondusif Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	41
a. Suasana kerja	43
b. Hubungan dengan rekan kerja.....	43
c. Fasilitas kerja.....	43
2. Kepala Madrasah memberikan dorongan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	44
a. Dorongan perencanaan pembelajaran	45

b. Dorongan pelaksanaan pembelajaran.....	46
c. Dorongan evaluasi pembelajaran	46
3. Kepala Madrasah memberikan penghargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	47
4. Kepala Madrasah menyediakan sumber atau media belajar Dalam Meningkatkan Kinerja Guru	48
E. Penelitian terdahulu	49
F. Paradigma penelitian	57

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	59
B. Kehadiran Peneliti	61
C. Lokasi Penelitian	62
D. Sumber Data	63
E. Teknik Pengumpulan Data	64
F. Teknik Analisis Data	66
G. Pengecekan Keabsahan Data	68
H. Tahap-Tahap Penelitian	71

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN DATA

A. Paparan data	73
1. Peran Kepala Madrasah Sebagai Motivator Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	73
a. Kepala Madrasah mengatur lingkungan kerja yang kondusif Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	76
1) Suasana kerja	77
2) Hubungan dengan rekan kerja.....	83
3) Fasilitas kerja.....	86
b. Kepala Madrasah memberikan dorongan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	90
1) Dorongan perencanaan pembelajaran	90
2) Dorongan pelaksanaan pembelajaran.....	92
3) Dorongan evaluasi pembelajaran	94
c. Kepala Madrasah memberikan penghargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	96
1) <i>Reward</i>	97
2) Pembinaan partisipan	100
d. Kepala Madrasah menyediakan sumber atau media belajar Dalam Meningkatkan Kinerja Guru	102
1) Sumber belajar.....	104
2) Media belajar	106
B. Temuan penelitian	112
1. Kepala Madrasah mengatur lingkungan kerja yang kondusif Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	113
2. Kepala Madrasah memberikan dorongan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	116

3. Kepala Madrasah memberikan penghargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru..... 120
4. Kepala Madrasah menyediakan sumber atau media belajar Dalam Meningkatkan Kinerja Guru..... 121

BAB V PEMBAHASAN

- A. Kepala Madrasah mengatur lingkungan kerja yang kondusif Dalam Meningkatkan Kinerja Guru..... 124
 1. Suasana kerja 125
 2. Hubungan dengan rekan kerja 125
 3. Fasilitas kerja..... 126
- B. Kepala Madrasah memberikan dorongan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. 127
 1. Dorongan perencanaan pembelajaran 129
 2. Dorongan pelaksanaan pembelajaran 129
 3. Dorongan evaluasi pembelajaran..... 131
- C. Kepala Madrasah memberikan penghargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru..... 131
 1. *Reward*..... 132
 2. Pembinaan partisipan..... 137
- D. Kepala Madrasah menyediakan sumber atau media belajar Dalam Meningkatkan Kinerja Guru 137
 1. Media belajar 138
 2. Sumber belajar 138

BAB VI PENUTUP

- A. Kesimpulan..... 136
- B. Saran 141