

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung” ini ditulis oleh Dino Prasetya Suseno, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, NIM 12405183329, Pembimbing Dr. Hj. Chusnul Chotimah, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh persaingan bisnis yang semakin ketat. Kinerja yang dimiliki karyawan dituntut untuk terus meningkat. Karena tingkat kinerja karyawan menjadi salah satu faktor tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja karyawan disuatu perusahaan dapat diukur melalui beberapa faktor, antara lain lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: (1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung? (2) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung? (3) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung? (4) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung?

Tujuan dalam penelitian ini adalah: (1) Untuk mendeskripsikan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung. (2) Untuk mendeskripsikan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung. (3) Untuk mendeskripsikan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung. (4) Untuk mendeskripsikan pengaruh secara simultan antara lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Teknik sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 95 responden yaitu karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung. Selanjutnya metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisisioner, dokumentasi, dan observasi. Sedangkan analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS 26 berupa uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Timbul Jaya Ngunut Tulungagung.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance Timbul Jaya Ngunut Tulungagung" was written by Dino Prasetya Suseno, Department of Sharia Business Management, NIM 12405183329, mentored by Dr. Hj. Chusnul Chotimah, M.Ag.

The background of this research is the increasingly fierce business competition. The performance of employees is required to continue to increase. Because the level of employee performance is one of the factors in achieving company goals. Employee performance in a company can be measured through several factors, including work environment, work motivation, and compensation.

The formulation of the problem in this study are: (1) How the effect of work environment to the employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung? (2) How the effect of work motivation to the performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung employees? (3) How is the effect of compensation on the employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung? (4) How the effect work environment, work motivation, and compensation to the employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung?

The objectives of this study are: (1) To describe the effect of work environment on employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung (2) To describe the effect of work motivation on employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung, (3) To describe the effect of compensation on employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung, (4) To describe the effect of Simultaneously of work environment, work motivation, and compensation, on the employee performance of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung.

This research method uses a quantitative approach with an associative type. The sampling technique in this research is total sampling. The number of samples used in this study were 95 respondents, namely employees of Timbul Jaya Ngunut Tulungagung. Furthermore, the data collection methods used are questionnaires, documentation, and observation. While the data analysis in this study using SPSS 26 in the form of validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing.

The results showed that partially, the work environment had a significant effect on employee performance, work motivation had no significant effect on employee performance, and compensation had a significant effect on employee performance. Simultaneously work environment, work motivation, and compensation, have a significant effect on employee performance Timbul Jaya Ngunut Tulungagung.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Compensation, Employee Performance