

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	iii
Halaman Pengesahan Penguji.....	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	13
F. Penegasan Istilah	14
G. Sistematika Penulisan.....	17

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Kajian Teori	21
1. Implementasi	21
2. Prinsip Manajemen	22
a) Pengertian Manajemen	22
b) Fungsi Manajemen	23
3. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
a) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
b) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
4. Rekrutmen	31
5. Seleksi.....	33
6. Penilaian Kinerja	35
7. Pelatihan dan Pengembangan	36
8. Kompensasi	38
9. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Syariah.....	40
B. Penelitian Terdahuulu	43
C. Kerangka Pikir	49

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	51
B. Lokasi Penelitian.....	52
C. Kehadiran Peneliti.....	53
D. Data dan Sumber Data	54
E. Teknik Pengumpulan Data.....	55
F. Teknik Analisis Data.....	58
G. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	60
H. Tahap-tahap Penelitian	61

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
1. Lokasi Penelitian	63
2. Sejarah Berdirinya Usaha	64
3. Visi dan Misi Perusahaan	66
4. Struktur Organisasi Perusahaan	67
B. Paparan Data	68
1. Paparan Data Tentang Manajemen Sumber Daya	

Manusia Berbasis Syariah dilihat dari segi Rekrutmen

Di Pabrik Rokok Rowo Bening	69
2. Paparan Data Tentang Manajemen Sumber Daya	
Manusia Berbasis Syariah dilihat dari segi Seleksi	
Di Pabrik Rokok Rowo Bening	73
3. Paparan Data Tentang Manajemen Sumber Daya	
Manusia Berbasis Syariah dilihat dari segi Penilaian	
Kinerja Di Pabrik Rokok Rowo Bening	76
4. Paparan Data Tentang Manajemen Sumber Daya	
Manusia Berbasis Syariah dilihat dari segi Pelatihan	
dan Pengembangan Di Pabrik Rokok Rowo Bening	78
5. Paparan Data Tentang Manajemen Sumber Daya	
Manusia Berbasis Syariah dilihat dari segi	
Kompensasi Di Pabrik Rokok Rowo Bening	81
C. Temuan Penelitian	83
1. Analisis Temuan Penelitian Tentang Rekrutmen	
Di Pabrik Rokok Rowo Bening.....	84
2. Analisis Temuan Penelitian Tentang Seleksi	
Di Pabrik Rokok Rowo Bening.....	86
3. Analisis Temuan Penelitian Tentang Penilaian	

Kinerja Di Pabrik Rokok Rowo Bening.....	87
4. Analisis Temuan Penelitian Tentang Pelatihan dan Pengembangan Di Pabrik Rokok Rowo Bening	87
5. Analisis Temuan Penelitian Tentang Kompensasi Di Pabrik Rokok Rowo Bening.....	88

BAB V PEMBAHASAN

A. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Dilihat Dari Segi Rekrutmen Di Pabrik Rokok Rowo Bening	90
B. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Dilihat Dari Segi Seleksi Di Pabrik Rokok Rowo Bening	94
C. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Dilihat Dari Segi Penilaian Kinerja Di Pabrik Rokok Rowo Bening.....	98
D. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Dilihat Dari Segi Pelatihan dan Pengembangan Di Pabrik Rokok Rowo Bening	101
E. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Dilihat Dari Segi Kompensasi Di Pabrik Rokok Rowo Bening Kompensasi.....	103

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan 111

B. Saran 113

DAFTAR PUSTAKA 115

LAMPIRAN-LAMPIRAN 119

DOKUMENTASI 130