

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abdul Wahab Hasbullah (Mauwh) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang” . Di tulis oleh Ainilia Rahma Fauziah, NIM. 12207183136. Prodi Manajemen Pendidikan Islam. Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan. Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, di bombing oleh Dr. Luluk Indarti, M.Pd.I.

**Kata kunci : Kepemimpinan Kepala Madrasah, Kinerja Karyawan**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh keberhasilan yang dimiliki kepala madrasah dalam memimpin sebuah lembaga pendidikan, berkenaan dengan hal ini peneliti melakukan penelitian terhadap kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abdul Wahab Hasbullah (MAUWH). Fokus penelitian skripsi ini adalah: (1) Bagaimana tipe kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abd. Wahab Hasbullah, (2) Bagaimana implementasi kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abd. Wahab Hasbullah, (3) Bagaimana implikasi Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abd. Wahab Hasbullah.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mendeskripsikan tipe kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di MAUWH, (2) Untuk mendeskripsikan implementasi kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di MAUWH, (3) Untuk mendeskripsikan implikasi Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan di MAUWH.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kualitatif. Lokasi penelitian di Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abdul Wahab Hasbullah. Pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Keabsahan data dilakukan dengan cara perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan, dan triangulasi. Teknik analisis data terdiri atas reduksi data, model data dan verifikasi kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan : 1) tipe kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah tipe demokratis, merupakan tipe yang dominan diterapkan oleh kepala madrasah, namun tidak hanya menerapkan itu saja melainkan menerapkan berbagai Tipe sesuai dengan kondisi dan situasi. 2) implementasi kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan yakni dengan mengadakan rapat evaluasi, workshop, pelatihan, dan lainnya. 3) implikasi kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah adanya kemampuan mengelola iklim kerja

## ABSTRACT

Thesis with title “Madrasah Head Leadership in Improving Employee Performance at Madrasah Aliyah Unggulan K.H. Abdul Wahab Hasbullah (MAUWH) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang” was written by Ainilia Rahma Fauziah, Register Number: 12207183136, Department of Islamic Education Management, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, State Islamic University of Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Advisor by Dr. Luluk Indarti. M.Pd.I., NIDN. 2008057804

**Keywords: Madrasah Head Leadership, Employee Performance**

This research was motivated by the success and achievements of Madrasah head in the operation of academic institutions, In this regard, researchers conducted research on the leadership of madrasah heads in improving employee performance at Madrasah Aliyah Unggulan KH. Wahab Hasbullah (MAUWH) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang. The focus of research in this research are (1) How does the leadership style of madrasah heads in improving employee performance at Madrasah Aliyah Unggulan KH. Wahab Hasbullah (MAUWH) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang? (2) How executes the implementations of madrasah head in improving employee performance at Madrasah Aliyah Unggulan KH. Wahab Hasbullah (MAUWH) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang? (3) How are the constraints and solutions of madrasah heads in increasing employee performance at Madrasah Aliyah Unggulan KH. Wahab Hasbullah (MAUWH) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang?.

The aims of this study are: (1) To describe the type of madrasah principal's leadership in improving employee performance at MAUWH, (2) To describe the implementation of madrasah principal leadership in improving employee performance at MAUWH, (3) To describe the implications of Madrasah leadership in improving employee performance. at MAUWH.

In this research, the researcher practised qualitative method. The location of the research at Madrasah Aliyah Unggulan KH. Wahab Hasbullah (MAUWH) Bahrul Ulum Tambakberas Jombang. Data collection using interviews, observations, and documentations. The validity of the data is done by the expulsion of the participation, observation, and triangulation.

The results of this study indicate: 1) the type of leadership of the madrasah principal in improving employee performance is the democratic type, which is the dominant type applied by the madrasah principal, but does not only apply it but applies various types according to the conditions and situations. 2) implementation of the leadership of the madrasah principal in improving employee performance, namely by holding evaluation meetings, workshops, training, and others. 3) the implication of madrasah leadership in improving employee performance is the ability to manage the work climate

## مستخلص البحث

موضوع البحث: تدبير رئيس المدرسة لمحاولة ارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق. الباحثة: أينيلىا رحمة فوزية، رقم القيد: 12207183136. قسم إدارة التربية الإسلامية بكلية التربية وإعداد المعلمين عند الجامعة الإسلامية الحكومية سيد علي رحمة الله تولونقآقونق. تحت الإشراف: د. لؤلؤ إيندارتي. الكلمة الرئيسية: تدبير رئيس المدرسة، نشاط الموظفين.

نشأ هذا البحث من نجاح رئيس المدرسة وإنجازاته في إدارة المؤسسة التعليمية، لذا شرعت الباحثة في كتابة البحث حول تدبير رئيس المدرسة لمحاولة ارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق، وكان تركيز هذا البحث كالآتي: 1. كيف كان أسلوب تدبير رئيس المدرسة لمحاولة ارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق؟ 2. كيف كان تطبيق تدبير رئيس المدرسة لمحاولة ارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق؟ 3. ما هي العوائق والحلول لدى رئيس المدرسة في محاولته لارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق؟

أما أهداف هذا البحث فهي: 1. معرفة أسلوب تدبير رئيس المدرسة لمحاولة ارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق، 2. معرفة تطبيق تدبير رئيس المدرسة لمحاولة ارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق، 3. معرفة العوائق والحلول لدى رئيس المدرسة في محاولته لارتقاء نشاط الموظفين بالمدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق.

استخدمت الباحثة الطريقة النوعية في هذا البحث. جرى هذا البحث عند المدرسة العالية المتفوقة الشيخ الحاج عبد الوهاب حسب الله بحر العلوم تامباكبيراس جومبانق. تم جمع البيانات لهذا البحث عبر المقابلة الشخصية والملاحظة مع التوثيق. تم إثبات صحة البيانات بدوام المراقبة، وإمعان النظر أثناء الملاحظة، وأسلوب التثليث. تم تحليل البيانات بتقليل المعلومات، وأخذ العينة، ثم تأكيد النتائج.

نتيجة هذا البحث هي: أسلوب القيادة الديمقراطية هو النمط السائد الذي تم تطبيقه من قبل رئيس المدرسة، لكنه لا يطبق هذا النوع فحسب، بل يطبق أنماطاً مختلفة وفقاً للظروف والمواقف. عند محاولة ارتقاء نشاط الموظفين لجأ رئيس المدرسة إلى إنشاء الاجتماعات لتقومهم، كما أنه عقد ورشة عمل تدريباً لهم، والمشاورة معهم، وإنشاء الندوة العلمية، ومكافأهم. من العوائق الموجودة هي لا يزال هناك العديد من الموظفين الذين يشغلون مناصب متزامنة، واختلافات في التفكير بين الرئيس والموظفين، وكذلك التقسيم غير المتكافئ للمهام. يتغلب رئيس المدرسة على تلك العوائق من خلال التواصل مع العديد من الموظفين الذين يواجهون تلك العوائق ويتم حلها بشكل حسن.