

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh: Unimal Press.
- Agustika Putri, Ega. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Syariah Mandiri Tulungagung, Skripsi. Tulungagung: IAIN Tulungagung.
- Andi Pratama, Stefanus, DKK. 2015. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang)”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1). hlm,2, Dalam <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index>, diakses pada tanggal 22 Desember 2021.
- Departemen Agama RI. 2020. *Al-Qur'an Terjemahan*. Surabaya: CV. Pustaka Agung Harapan.
- Ekhsan, Muhamad dan Roni Mariyono. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia”, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 3(2). hlm. 265-275. Dalam <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/188>, diakses pada tanggal 10 Februari 2022.
- Handayani, Sri. DKK. 2020. “Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow”. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*. Vol 11, No 1Hal. 44-53. Dalam

<https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/8668>, diakses pada tanggal 07 Februari 2022.

Harahap, Sunarji. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan”, *Jurnal Human Falah*. 3(2). hlm 254-270. Dalam [http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/humanfalah/articl\\_](http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/humanfalah/articl_), diakses pada tanggal 30 Desember 2021.

Herawati, Niken DKK. 2021. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan”, *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*. 02(11). hlm 17-21. Dalam <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal>, diakses pada tanggal 14 Januari 2022.

Jamaludin, Agus. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta”, *Journal of Applied Business and Economics*. 3(3). hlm.164-165. Dalam <https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/view/1767> diakses pada tanggal 29 Desember 2021.

Jaya, Indra dan Surya Ningsih. 2016. “Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Kao Indonesia”, *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*. 2(1)Edisi 2, Hal. 20-29. Dalam <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/728>, diakses pada tanggal 22 Desember 2021.

Junaidi. 2010. *Modul eviws*. Jakarta: Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi

Administrasi Negara.

Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV Budi Utama.

Matondang, Zulkifli. 2009. "Validitas dan reliabilitas suatu instrument penelitian"

*Jurnal Tabularasa PPS Unimed*. 6(1). hlm. 89. Dalam  
<http://digilib.unimed.ac.id/705/>, diakses pada tanggal 22 Desember 2021.

Mauludi, Ali. 2016. *Analisis Data Dengan Statistik*. Jakarta Timur: Alim's  
Publishing.

Muchson, M. 2017. *Statistik Deskriptif*. Bogor: Guepedia.

Nafhatul Ithri, Fina, Hendry Cahyono. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan  
Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank  
Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk (Bank Jatim Syariah) Kantor  
Cabang Surabaya", *Jurnal Ekonomi Islam*. 1(2), hlm. 136-144. Dalam  
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jei/>, diakses pada tanggal 22  
Desember 2021.

Nirmala arum Janie, Dyah. 2012. *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda  
dengan SPSS*. Semarang: University Press.

Nurdin, Ismail dan Sri Hartati. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media  
Sahabat Cendekia.

Onibala, Androh G. DKK. 2017. "Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan  
Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim". *Jurnal EMBA*.  
5(2). hal. 381. Dalam  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/19120>, diakses  
pada tanggal 28 Desember 2020.

Parama, VIP. DKK.2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*.Jawa Barat: Cipta Media Nusantara.

Qodriani, Istiqomah Fajrin dan Heru Susilo. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 61(4). Hal 119. Dalam <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.>, diakses pada tanggal 28 Desember 2020.

Rahmawati, Ita, DKK. 2020. *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. Jombang: LPPM.

Rahsel, Yoeyong. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum Unpad)”, *Jurnal Manajemen Magister*. 2(2). hlm, 209-220. Dalam <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/jmmd>, diakses pada tanggal 10 Februari 2022.

Santoso, Dedi, Heryenzus. 2021. “Pemberian Insentif dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yongda Plastics Indonesia”, *Jurnal Mirai Manajemen* 6(1). hlm,4. Dalam <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/781>, diakses pada tanggal 11 Desember 2021.

Shofi Arhama, Ika. 2017. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Maal Watamwil Tulungagung

- (Studi Kasus Pada BMT Pahlawan Tulungagung), Skripsi. Tulungagung: IAIN Tulungagung.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. 2015. *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Literasi MediaPublishing.
- Sudaryana, Bambang & Ricky Agusiady. 2022. "*Metodologi Penelitian Kuantitatif*". Yogyakarta: Deepublish.
- Suryani, Ni Kadek. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: nilacakra.
- Wijayanti, Ratna dan Farid Wajdi. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating, Daya Saing", *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 13(2), hlm, 108-115. Dalam <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/6149?show=full>, diakses pada tanggal 22 Desember 2021.
- Wijono, Sutarto. 2010. *Psikolog Industri dan organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Yuliantika, Elsa. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada PD. BPR BKK di Kabupaten Magelang), Skripsi. Magelang: Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Zahrotun hidayah, Ana. 2019. *Pengolahan data penelitian menggunakan Software SPSS 23.0*. Semarang: UIN Walisongo Semarang.