

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Kompensasi, Motivasi dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hantyo Putra Gas Bandung Tulungagung” ini ditulis oleh Ella Sylvia Kurniawati, NIM. 12402183362, pembimbing Dr. Ali Mauludi AC, M.A.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh Sumber Daya Manusia yang menjadi faktor yang menentukan kesuksesan suatu perusahaan. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena penggerak utama seluruh kegiatan atau aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuannya baik untuk memperoleh keuntungan maupun untuk mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan adalah manusia. Kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Agar perusahaan dapat mempertahankan kinerjanya adalah dengan adanya Gaya Kepemimpinan islami, Kompensasi, Motivasi dan Tanggung Jawab terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk, 1) menguji pengaruh gaya kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan 2) menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan 3) menguji pengaruh yang motivasi terhadap kinerja karyawan 4) menguji pengaruh tanggung jawab terhadap kinerja karyawan 5) menguji pengaruh yang simultan antara gaya kepemimpinan islami, kompensasi, motivasi dan tanggung jawab terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 karyawan pada PT. Hantyo Putra Gas Bandung. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah nonprobability sampling dengan Teknik sampling jenuh (sensus)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Variabel gaya kepemimpinan islami berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. 2) Variabel kompensasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Variabel tanggung jawab berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 5) Gaya kepemimpinan islami, kompensasi, motivasi, dan tanggung jawab secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Islami, Kompensasi, Motivasi, Tanggung Jawab, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Islamic Leadership Style, Compensation, Motivation and Responsibility on Employee Performance at PT. Hantyo Putra Gas Bandung Tulungagung" was written by Ella Sylvia Kurniawati, NIM. 12402183362, adviser Dr. Ali Mauludi AC, M.A.

The research in this thesis is motivated by Human Resources which is a factor that determines the success of a company. The role of human resources in the company is very important because the main driver of all activities or activities of the company in achieving its goals both to gain profit and to maintain the survival of the company is human. Employee performance (work performance) is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. So that the company can maintain its performance is the Islamic Leadership Style, Compensation, Motivation and Responsibility for employee performance.

This study aims to, 1) examine the effect of Islamic leadership style on employee performance 2) examine the effect of compensation on employee performance 3) examine the influence of motivation on employee performance 4) examine the effect of responsibility on employee performance 5) examine the simultaneous effect of leadership styles Islam, compensation, motivation and responsibility for employee performance.

The method used in this study uses a quantitative approach to associative research. The population in this study were 35 employees at PT. Hantyo Putra Gas Bandung. The technique used in sampling is non-probability sampling with saturated sampling technique (census).

The results of this study indicate that 1) Islamic leadership style variable has a significant positive effect on employee performance variables. 2) The compensation variable has no significant positive effect on employee performance. 3) The motivation variable has a significant positive effect on employee performance. 4) The responsibility variable has no significant positive effect on employee performance. 5) Islamic leadership style, compensation, motivation, and responsibility together have a significant positive effect on employee performance variables.

**Keywords: Islamic Leadership Style, Compensation, Motivation, Responsibility, Employee Performance.**