

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Sampul Luar</b> .....	i
<b>Halaman Sampul Dalam</b> .....	ii
<b>Halaman Persetujuan</b> .....	iii
<b>Halaman Pengesahan Penguji</b> .....	iv
<b>Halaman Motto</b> .....	v
<b>Halaman Persembahan</b> .....	vi
<b>Kata Pengantar</b> .....	vii
<b>Daftar Isi</b> .....	x
<b>Daftar Tabel</b> .....	xiv
<b>Daftar Gambar</b> .....	xvii
<b>Daftar Lampiran</b> .....	xviii
<b>Abstrak</b> .....	xix
<b>Abstract</b> .....	xx
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	9
C. Rumusan Masalah .....	10
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian .....	11
G. Penegasan Istilah .....	12
H. Sistematika Penulisan Skripsi .....	14
<b>BAB II: LANDASAN TEORI</b> .....	<b>16</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	16
1. Pengertian MSDM.....	16
2. Tujuan MSDM .....	17
B. Kinerja Karyawan .....	18

1. Definisi Kinerja Karyawan.....	18
2. Indikator Kinerja Karyawan.....	19
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	20
D. Gaya Kepemimpinan Islami.....	23
1. Definisi Gaya Kepemimpinan Islami.....	23
2. Indikator Gaya Kepemimpinan Islami .....	26
E. Kompensasi .....	27
1. Definisi Kompensasi .....	27
2. Indikator Kompensasi .....	28
F. Motivasi.....	28
1. Definisi Motivasi.....	28
2. Indikator Motivasi .....	30
G. Tanggung Jawab.....	30
1. Definisi Tanggung Jawab.....	30
2. Indikator Tanggung Jawab.....	31
H. Hubungan Gaya Kepemimpinan Islami ( $X_1$ ) Dengan Kinerja Karyawan (Y).....	32
I. Hubungan Kompensasi ( $X_2$ ) Dengan Kinerja Karyawan (Y) .....	33
J. Hubungan Motivasi ( $X_3$ ) Dengan Kinerja Karyawan (Y).....	34
K. Hubungan Tanggung Jawab ( $X_4$ ) Dengan Kinerja Karyawan (Y).....	36
L. Penelitian Terdahulu .....	37
M. Kerangka Konsep Penelitian .....	45
N. Mapping Variabel, Teori dan Indikator.....	48
O. Hipotesis.....	52
<b>BAB III: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>56</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	56
B. Populasi, Sampling, dan Sampel.....	57
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran .....	60
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	62

E. Teknik Analisis Data.....	63
F. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	73
<b>BAB IV: HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>77</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	77
1. Sejarah Pendirian PT. Hantyo Putra Gas Bandung Tulungagung.....	77
2. Visi Misi dan Nilai Kerjasama PT. Hantyo Gas Bandung Tulungagung .....	78
3. Susunan Kelembagaan PT. Hantyo Putra Gas .....	79
B. Karakteristik Responden .....	81
1. Jenis Kelamin Responden .....	81
2. Usia Responden.....	82
3. Pendidikan Terakhir Responden .....	82
4. Jabatan Responden .....	83
C. Hasil Penelitian .....	83
1. Deskripsi Data Penelitian .....	83
2. Uji Kualitas Data.....	124
3. Uji Asumsi Klasik.....	126
4. Uji Regresi Linier Berganda .....	129
5. Uji Hipotesis.....	131
6. Koefisien Determinasi.....	134
 <b>BAB V: PEMBAHASAN.....</b>	 <b>135</b>
A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan .....	135
B. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	137
C. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	140
D. Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan.....	142
E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Kompensasi, Motivasi, dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan .....	144

<b>BAB VI: PENUTUP</b> .....	<b>146</b>
A. Kesimpulan .....	146
B. Saran.....	147
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	