

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran UD. Lestari Emping Melinjo dalam Pemberdayaan Masyarakat Lansia sebagai Karyawan Desa Serut Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung”. Ditulis oleh Eriska Mariana Aprilianti, NIM. 12402183202, dengan dosen pembimbing Refki Rusyadi, M.Pd.I.

Konteks penelitian ini adalah pemberdayaan lansia terlantar sangatlah penting, supaya lansia yang dianggap sebagai kelompok lemah dan rentan bisa dirubah. Oleh karena itu pemberdayaan melalui UD. Lestari terhadap masyarakat lansia dapat mengubah perekonomian masyarakat lansia melalui pemberdayaan sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya. UD. Lestari berperan dalam meningkatkan pendapatan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Fokus pada penelitian ini: 1) Apa peran UD. Lestari dalam Pemberdayaan Masyarakat Lansia sebagai Karyawan. 2) Bagaimana implementasi UD. Lestari dalam Pemberdayaan Masyarakat Lansia sebagai Karyawan.

Tujuan pada penelitian ini: 1) Untuk mengetahui peran UD. Lestari dalam pemberdayaan masyarakat lansia sebagai karyawan. 2) Untuk mengetahui implementasi UD. Lestari dalam pemberdayaan masyarakat lansia sebagai karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi dan dokumentasi secara langsung. Data bersumber dari pemilik usaha dan karyawan lansia. Ada tiga metode yang digunakan dalam analisis data yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini: 1) Peran UD. Lestari Emping Melinjo dalam Pemberdayaan Masyarakat Lansia sebagai Karyawan Desa Serut Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung yaitu berperan aktif, partisipatif, pasif yaitu: sebagai Pembuka Lapangan Pekerjaan Baru, meningkatkan pendapatan masyarakat dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Hal ini terbukti UD. Lestari memiliki karyawan sejumlah 14 orang, dimana 11 orang merupakan karyawan lansia sedangkan 3 orang lainnya yaitu karyawan yang masih muda. 2) Implementasi UD. Lestari terhadap Pemberdayaan Masyarakat Lansia sebagai Karyawan yaitu: kepuasan kerja, pemberdayaan berdasarkan kemampuan masing-masing pekerja, kompensasi atau bonus. UD. Lestari tidak memberikan jaminan sosial terhadap karyawannya dikarenakan UD adalah usaha kecil yang tidak berbadan hukum. Hal itu dapat diungkapkan karena jaminan sosial ketenagakerjaan sudah berbadan hukum.

Kata Kunci : UD. Lestari, Karyawan Lansia, Pemberdayaan Masyarakat

ABSTRACT

Scripting under the title "The Role of UD. Lestari Emping Melinjo in Empowering the Elderly People as Serut Village Employees of Boyolangu District, Tulungagung Regency". Written by Eriska Mariana Aprilianti, NIM. 12402183202, with guidance lecturer Refki Rasyadi, M.Pd.I.

Context This study is that empowerment of the abandoned elderly is essential, so that the elderly who are considered to be weak and vulnerable groups can be changed. Therefore empowerment through UD. Lestari of an aging society can change the economy of an aging society melude empowerment according to the abilities it possesses. UD. Lestari plays a role in increasing income and increasing public welfare.

Focus on this research: 1) What is the role of UD. Lestari against Empowering Society of the Elderly as Employees. 2) How to implement UD. Lestari against Empowering Society of the Elderly as Employees.

Objective on this study: 1) To find out the role of UD. Lestari against empowering elderly communities as employees. 2) To find out the implementation UD. Lestari of community empowerment lanshe as an employee.

This study uses a qualitative approach. Data collection techniques are conducted by means of interviews, observations and documentation directly. Data are sourced from business owners and elderly employees. There are three methods used in data analysis namely data reduction, data presentation, and conclusion withdrawal.

Results of this study: 1) Role of UD. Lestari Emping Melinjo in Empowering the Elderly as an Employee of Serut Village, Boyolangu District, Tulungagung District, which plays an active, participatory, passive role: as a New Job Opening, increasing community income and increasing welfaren society. It is proven to be UD. Lestari has 14 employees, of which 11 are elderly employees while 3 are young employees. 2) Implementation UD. Lestari of Empowering the Elderly Society as Employees is: job satisfaction, empowerment based on individual workers' abilities, compensation or bonuses. UD. Lestari does not provide social security against its employees because UD is not legal. This can be expressed because employment social security is already legal.

Keyword : UD. Lestari, Elderly Employees, Community Empowerment