

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Denov Putra Brillian Nyoklat Klasik Tulungagung” yang ditulis oleh Ika Khusnia Rahmawati, NIM 12405183118 Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan pembimbing Dr. Ali Mauludi, AC., M.A.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting yang ikut terlibat secara langsung dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Karyawan dan perusahaan merupakan dua hal yang tidak dapat dipisahkan, karena karyawan memegang peran utama dalam menjalankan kegiatan perusahaan. Oleh sebab itu diperlukan pengelolaan manajemen karyawan yang bisa mengembangkan dan meningkatkan kinerja dari karyawan. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang telah dicapai oleh para karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan perusahaan. Banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan diantaranya gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk, 1) menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 2) menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, 3) menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 4) menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 5) menguji pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Jenis teknik pengambilan sampel menggunakan *Nonprobability Sampling* dengan teknik *Sampling Jenuh*. Jumlah sampel sebanyak 88 responden. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Skala pengukuran dalam penelitian ini menggunakan *skala likert*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini adalah 1) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Variabel kinerja karyawan. 2) Variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Variabel kinerja karyawan. 3) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. 4) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. 5) Gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Motivation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at Cv. Denov Putra Brillian Nyoklat Classic Tulungagung" written by Ika Khusnia Rahmawati, NIM 12405183118 Department of Sharia Business Management, Faculty of Economics and Islamic Business, State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung with Dr. Ali Mauludi, AC., MA

Human Resources (HR) is one of the important factors that are directly involved in achieving the goals set by the organization. Employees and the company are two things that cannot be separated, because employees play a major role in carrying out company activities. Therefore, it is necessary to manage employee management that can develop and improve the performance of employees. Employee performance is the result of work that has been achieved by employees in carrying out the duties and responsibilities that have been given by the company. Many factors can improve employee performance including leadership style, motivation, work environment and work discipline.

This study aims to, 1) examine the effect of leadership style on employee performance, 2) examine the effect of motivation on employee performance, 3) examine the effect of the work environment on employee performance, 4) examine the effect of work discipline on employee performance, 5) examine the effect simultaneously between leadership style, motivation, work environment and work discipline on employee performance.

The approach used in this research is a quantitative approach with the type of associative research. The type of sampling technique used is Nonprobability Sampling with Saturated Sampling technique. The number of samples is 88 respondents. This study uses primary and secondary data. The measurement scale in this study uses a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.

The results of this study are 1) leadership style variables have a significant positive effect on employee performance variables. 2) Motivation variable has a significant positive effect on employee performance variables. 3) The work environment variable has a significant positive effect on the employee performance variable. 4) Work discipline variable has a significant positive effect on employee performance variables. 5) Leadership style, motivation, work environment and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.