

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar

Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan Penguji.....	iv
Halaman Motto	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak	xvii
Abstract	xviii

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	9

F. Ruang Lingkup Dan Keterbatasan Penelitian	10
G. Penegasan Istilah	11
H. Sistematika Penulisan Skripsi	12

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	15
B. Kinerja Karyawan	17
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
D. Gaya Kepemimpinan	22
E. Motivasi	24
F. Lingkungan Kerja	27
G. Disiplin Kerja	29
H. Hubungan Gaya Kepemimpinan (X_1) Dengan Kinerja Karyawan (Y)	32
I. Hubungan Motivasi (X_2) Dengan Kinerja Karyawan (Y)	33
J. Hubungan Lingkungan Kerja (X_3) Dengan Kinerja Karyawan (Y)	34
K. Hubungan Disiplin Kerja (X_4) Dengan Kinerja Karyawan (Y)	34
L. Penelitian Terdahulu	35
M. Kerangka Konseptual	38
N. Mapping Variabel, Teori dan Indikator	41
O. Hipotesis	43

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	45
B. Populasi, Sampling dan Sampel	45
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	47

D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	49
E. Teknik Analisis Data	51
F. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	54

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Profil Lembaga	58
1. Sejarah Berdirinya CV Denov Putra Brilian Nyoklat Klasik	58
2. Visi & Misi	59
3. Struktur Organisasi	59
4. Distribusi Responden	60
B. Deskripsi Data Penelitian	62
C. Hasil dan Analisis Data Penelitian	85
1. Hasil dan Analisis Uji Validitas	88
2. Hasil dan Analisis Rata-Rata Per Item Pernyataan	90
3. Hasil dan Analisis Uji Reliabilitas Data	93
4. Hasil dan Analisis Asumsi Klasik	93
5. Hasil dan Analisis Linear Berganda	95
6. Hasil dan Analisis Uji Hipotesis	96
7. Hasil dan Analisis Uji Koefisien Determinan	98

BAB V: PEMBAHASAN

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Denov Putra Brillian Nyoklat Klasik Tulungagung	99
B. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Denov Putra Brillian Nyoklat Klasik Tulungagung	101

C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Denov Putra Brillian Nyoklat Klasik Tulungagung	104
D. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Denov Putra Brillian Nyoklat Klasik Tulungagung	105
E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan /kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Denov Putra Brillian Nyoklat Klasik Tulungagung	108

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	110
B. Saran	110

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN