

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xx
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Pembatasan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	9
1. Teoritis	9

2. Praktis	9
F. Penegasan Istilah	9
1. Konseptual	9
2. Operasional	10
G. Sistematika Penulisan Skripsi	11

BAB II: KAJIAN PUSTAKA

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1. Manajemen	13
2. Sumber Daya Manusia	15
3. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
4. Perencanaan Sumber Daya Manusia	21
5. Rekrutmen dan Seleksi	22
6. Pelatihan dan Pengembangan	25
7. Kompensasi	27
8. Perlindungan	30
9. Pemberhentian	31
B. Kinerja Karyawan	32
1. Pengertian Kinerja	32
2. Faktor yang Memengaruhi Kinerja	33
3. Standar Kinerja	33
4. Manajemen Kinerja Menurut Islam	34
C. Bisnis Islam	37
1. Pengertian Bisnis Islam	37

2. Arah dan Maksud Bisnis Syariah	38
3. Ciri Khas Bisnis Syariah	39
4. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Bisnis Islam	40
D. Penelitian Terdahulu	56
E. Kerangka Berpikir	65

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	66
B. Lokasi Penelitian	67
C. Kehadiran Peneliti	68
D. Data dan Sumber Data	69
1. Data Primer	70
2. Data Sekunder	70
E. Teknik Pengumpulan Data	71
1. Observasi	71
2. Wawancara Mendalam	71
3. Dokumentasi	72
F. Teknik Analisis Data	72
1. Kondensasi Data (<i>Data Condensation</i>)	73
2. Penyajian Data (<i>Data Display</i>)	74
3. Kesimpulan (<i>Conclusion Drawing</i>)	75
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	76
1. Uji Kredibilitas	76

2. Pengujian <i>Transferability</i> (Keteralihan)	78
3. Pengujian <i>Dependability</i> (Reliabilitas)	79
4. Pengujian <i>Confirmability</i> (Objektivitas)	79
H. Tahap-tahap Penelitian	79
1. Tahap Pralapangan	80
2. Tahap Pekerjaan Lapangan	80
3. Tahap Analisis dan Interpretasi Data	81
4. Tahap Penulisan Laporan	82

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Profil UD. Sarwodadi	84
1. Sejarah UD. Sarwodadi	84
2. Visi Misi UD. Sarwodadi	85
3. Struktur Organisasi UD. Sarwodadi	86
E. Paparan Data	87
1. Perencanaan, Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	88
2. Pelatihan dan Pengembangan serta Kompensasi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	95
3. Perlindungan dan Pemberhentian Karyawan di UD.Sarwodadi Kabupaten Blitar	105
4. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Bisnis Islam di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	117

C. Temuan Penelitian	137
1. Perencanaan, Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	137
2. Pelatihan dan Pengembangan serta Kompensasi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	137
3. Perlindungan dan Pemberhentian Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	138
4. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Bisnis Islam di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	138

BAB V: PEMBAHASAN

A. Perencanaan, Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	140
B. Pelatihan dan Pengembangan serta Kompensasi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	145
C. Perlindungan dan Pemberhentian Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	149
D. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Bisnis Islam di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	151

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	166
---------------------	-----

1. Perencanaan, Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	166
2. Pelatihan dan Pengembangan serta Kompensasi Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	167
3. Perlindungan dan Pemberhentian Karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	167
4. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Bisnis Islam di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	168
B. Saran	169
1. Bagi UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar	169
2. Bagi Karyawan UD. Sarwodadi	169
3. Bagi Peneliti Selanjutnya	170

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN