

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi Kasus pada UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar)” yang ditulis oleh Rizqina Mahmudatun Nisa, NIM. 12405183051, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh meningkatnya peluang pasir kucing saat ini sebagai salah satu produk yang dijual di pet shop. Salah satu produsen pasir kucing di Kabupaten Blitar adalah UD. Sarwodadi. Namun ternyata masalah mengenai kinerja karyawan masih terjadi di UD. Sarwodadi. Ketidaksiplinan karyawan masuk setiap hari mengakibatkan pesanan pasir kucing menjadi terlambat.

Peneliti mengangkat permasalahan yang dirumuskan sebagai berikut: 1) Bagaimana perencanaan, rekrutmen dan seleksi karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar, 2) Bagaimana pelatihan dan pengembangan serta kompensasi karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar, 3) Bagaimana perlindungan dan pemberhentian karyawan di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar, serta 4) Bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam perspektif bisnis Islam di UD. Sarwodadi Kabupaten Blitar.

Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Data yang digunakan peneliti adalah data primer berupa hasil observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Sedangkan data sekunder adalah data berupa dari buku, jurnal, dan artikel yang diperoleh peneliti. Teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data, dan kesimpulan. Pengecekan keabsahan temuan dilakukan dengan uji kredibilitas, *transferability*, *dependability*, dan *confirmability*.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah sebagai berikut: 1) Perencanaan SDM dihitung berdasarkan jumlah mesin baru, rekrutmen dilakukan dengan memberikan syarat usia 22 tahun, dan seleksi dilakukan dengan wawancara dan bertahap. 2) Pelatihan dan pengembangan dilakukan selama satu sampai dua bulan yang dimulai pada bagian pengemasan, lalu bagian produksi. Sedangkan, kompensasi yang diberikan berupa kompensasi langsung mencakup gaji, bonus, dan THR, serta kompensasi tidak langsung mencakup liburan, makan-makan, dan sembako. 3) Perlindungan karyawan dilakukan dengan menetapkan aturan penggunaan masker saat bekerja, mencuci tangan sebelum makan, menyediakan obat-obatan bagi karyawan, serta pemberian penghargaan bagi karyawan. Sementara itu, pemberhentian karyawan mencakup dua macam, yaitu pengunduran diri karyawan dan pemecatan. 4) Penerapan MSDM untuk meningkatkan kinerja karyawan UD. Sarwodadi adalah dengan penerapan rekrutmen dan seleksi secara adil, pelatihan dan pengembangan secara Islami seperti shalat jamaah dan pengajian, serta pemberian kompensasi sesuai dengan kemampuan karyawan.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, kinerja karyawan, bisnis Islam

ABSTRACT

This thesis is entitled “Application of Human Resource Management to Improve Employee Performance in Islamic Business Perspective (Case Study at UD. Sarwodadi Blitar Regency)” written by Rizqina Mahmudatun Nisa, NIM. 12405183051, Sharia Business Management Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, Advisor Dr. Kutbuddin Aibak, S. Ag., MHI

This research is motivated by the increasing opportunities for cat litter as one of the product sold in pet shops. One of the cat litter producers in Blitar Regency is UD. Sarwodadi. However, it turns out that problems regarding employee performance still occur at UD. Sarwodadi. The indiscipline of employees coming in every day resulted in cat litter orders being late.

The research raised the problems formulated as follows: 1) How is the planning, recruitment and selection of employees at UD. Sarwodadi Blitar Regency. 2) How is the training and development and compensation of employees at UD. Sarwodadi Blitar Regency, 3) How is the maintenance and dismissal of employees at UD. Sarwodadi Blitar Regency, and 4) How to apply human resource management to improve employee performance in the Islamic business perspective at UD. Sarwodadi Blitar Regency.

The approach in this research is a qualitative approach with the type of case study research. The data used by researchers are primary data form of observations, in-depth interviews, and documentation. While secondary data form of books, journals, and articles obtained by researchers. Data analysis techniques used are data condensation, data presentation, and conclusions. Checking the validity of the findings is carried out by using credibility test, transferability, dependability, and confirmability.

The research result obtained are as follows: 1) HR planning is calculated based on the number of new machines, recruitment is carried out by providing an age requirement of 22 years, and selection is carried out by interview and in stages. 2) Training and development is carried out for one to two months starting in the packing section, then in the production section. Meanwhile, compensation is given in the form of direct compensation and indirect compensation. 3) employee maintenance is carried out by establishing rules for using masks at work, washing hands before eating, providing medicines for employees, and giving awards for employees. Meanwhile, employee termination includes two kinds, namely employee resignation and dismissal. 4) implementation of HRM to improve the performance UD. Sarwodadi employees is by implementing fair recruitment and selection, Islamic training and development such as congregational prayers and recitations, as well as providing compensation according to the ability of employees.

Keywords: Human Resource Management, employee performance, Islamic business