

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Lamongan” ini ditulis oleh Alfina Firdaus NIM 12401183227 Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing Prof.Dr.Agus Eko Sujianto.,S.E.,M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi apa yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu perusahaan, sampai akhirnya peneliti memperoleh sebuah hipotesis dimana kinerja karyawan itu dipengaruhi oleh beberapa variabel, dan dalam penelitian kali ini peneliti mengambil beberapa variable saja dimana variable tersebut adalah Variabel Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja, Kompensasi, dari ketiga variable ini peneliti ingin mengetahui apakah diantara ketiga variable ini berpengaruh, atau hanya ada beberapa variable saja yang mempengaruhi kinerja karyawan yang ada di Bank Syariah Lamongan, sehingga dari hipotesis di atas peneliti ingin menguji apakah variabel Motivasi Kerja islam, disiplin kerja, dan Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia cabang Lamongan.

Penelitian ini bertujuan (1) untuk menguji variabel Motivasi Kerja islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan bank Syariah indonesia Lamongan (2) untuk menguji variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Lamongan (3) untuk menguji variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bank Syariah indonesia Lamongan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi penelitian ini adalah anggota karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Lamongan Pasar Babat. Teknik pengambilan data menggunakan data primer dimana data primer ini akan menjadi data utama yang menjadi penunjang apakah hasil penelitian dari variable Motivasi Kerja Islam, Disiplin kerja, kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Lamongan, yang nantinya diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan ialah purposive sampling. Pengolahan data yang digunakan yaitu SPSS.25. Selanjutnya data kuesioner dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik serta menggunakan uji analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi Kerja Islam, secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Lamongan. (2) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia cabang Lamongan (3) kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Lamongan

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi Motivasi Kerja Islam,

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Islamic Work Motivation, Work Discipline, And Compensation on Employee Performance at the Indonesian Sharia Bank Lamongan" was written by Alfina Firdaus NIM 12401183227 Department of Islamic Banking, Faculty of Economics and Islamic Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Advisor Prof. Dr. Agus Eko Sujianto., S.E., M.M.

This research is Motivated by by what affects employee performance in a company, until finally the researchers obtained a hypothesis where imployee performance is influenced by several variables, and in this study the researchers took only a few variables where the variables were Islamic work motivation variables, work discipline, compensation, from these three variables the three variables the researcher wants to know whether among these three variables have an affect, or there are only a few variables that affect the performance of employees at the Lamongan Islamic Bank, so from the hypothesis above the researcher wants to test whether the variables of Islamic work motivation, work discipline, and compensation has a significant effect on employee performance at Bank Syariah Indonesia Lamongan Branch.

This study aims (1) to test the Islamic work motivation variabel affecting the performance of employees of the Indonesian Islamic bank lamongan (2) to test the work discipline variable affecting the employee performance at the Indonesian Islamic Bank Lamongan (3) to test the compensation variable affecting the performance of the Islamic bank employee indonesia Lamongan.

This study uses kuantitative methods with associative research types, the population of this research is the employees of Bank Syariah Indonesia KCP Lamongan Pasar Babat. The data collection technique uses primary data where this primary data will be the main data that supports whether the research results from the variables of Islamic work motivation, work discipline, compensation have a significant effect on employee performance at bank Syariah indonesia lamongan, which will be obtained by distributing questionnaires wits the sampling technique used is purposive sampling. The data processing used is SPSS. 25. Furthermore, the questionnaire data was analyzed using multiple linier regression analysis by fulfilling the validity test, reability test, classical assumption test and using multiple linear regression analysis test, hypothesis testing and coefficient of determination test.

The results of this study indicate that (1) Islamic work motivation simultaneously has a significant effect on employee performance at bank Syariah indonesia lamongan. (2) work discipline has a significant effect on employee performance at bank Syariah indonesia lamongan. (3) compensation has a not significant effect on employee performance at bank Syariah indonesia lamongan.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Islamic Work Motivation, Work Discipline.