

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peranan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Usaha Percetakan Gemilang Tulungagung Dalam Perspektif Manajemen Bisnis Syariah” ini ditulis oleh Delia Fatmawati, NIM 12405183033. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dengan Dosen Pembimbing Bapak Dr. Nur Aziz Muslim, M.H.I.

Penelitian ini membahas tentang seberapa besar peranan motivasi yang diberikan pimpinan usaha Percetakan Gemilang Tulungagung kepada karyawannya untuk meningkatkan produktivitas kerja. Penelitian ini dilatarbelakangi dengan sulitnya mencari karyawan yang sudah kompeten mengoperasikan mesin-mesin cetak, sehingga pimpinan Percetakan Gemilang Tulungagung berusaha mempertahankan para karyawannya. Cara ini dilakukan agar meminimalisir terjadinya karyawan yang keluar masuk, sehingga tidak mempengaruhi internal usaha yang dijalankan.

Fokus penelitian dalam penelitian skripsi ini yaitu, (1) Bagaimana kinerja karyawan pada Percetakan Gemilang Tulungagung? (2) Bagaimana motivasi yang diberikan kepada karyawan di Percetakan Gemilang Tulungagung untuk meningkatkan produktivitas? (3) Bagaimana peran motivasi terhadap kinerja karyawan di Percetakan Gemilang Tulungagung? (4) Bagaimana peran motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada usaha Percetakan Gemilang dalam perspektif Manajemen Bisnis Syariah?

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dengan jenis penelitian kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi untuk menggali data dari informan secara akurat. Sumber data yang diperoleh berupa data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari wawancara individu dan data sekunder diperoleh dari sumber Pustaka dan dokumen lainnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kinerja karyawan Percetakan Gemilang Tulungagung lebih semangat dan terdorong untuk lebih giat bekerja serta lebih bertanggungjawab dengan bidang pekerjaannya. (2) Motivasi yang ditanamkan di Percetakan Gemilang Tulungagung selain dari kalimat semangat positif serta bonus yang diberikan, terdapat nilai dari manfaat motivasi yang telah diterapkan. Seperti nilai kejujuran, rasa saling percaya serta tanggung jawab terhadap pekerjaannya dan menerapkan etika kerja yang baik. (3) Motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas usaha di Percetakan Gemilang Tulungagung yaitu meningkatnya kinerja karyawan sehingga produktivitas kerja meningkat terbukti dengan profitabilitas usaha yang semakin baik. (4) Dalam pandangan Agama Islam sebuah motivasi kerja dapat menjadi hal yang positif yang dapat memberikan atau menambah nilai-nilai yang baik terhadap karyawan sehingga mendapatkan pahala dan jalan yang diridhoi Allah SWT.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Karyawan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Skripsi with the title "The Role of Motivation towards Work Productivity in the Tulungagung Gemilang Printing Business in The Perspective of Sharia Business Management" was written by Delia Fatmawati, NIM 12405183033. Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Business Management, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, with Supervisor Mr. Dr. Nur Aziz Muslim, M.H.I.

This study discusses how much motivational role the leadership of the Gemilang Tulungagung Printing Business gives to their employees to increase work productivity. This research was also motivated by the difficulty of finding employees who were competent in operating printing machines, so that the leadership of the Gemilang Printing Tulungagung tried to retain its employees. This strategy is used to reduce the number of employees coming in and out, so as not to affect the internals of the established business.

The focus of research in this thesis research is, (1) How are the performance of employees at the Gemilang Printing Tulungagung? (2) What is the motivation given to employees at Gemilang Printing Tulungagung to increase productivity? (3) What is the role of motivation on employee performance at Gemilang Printing Tulungagung? (4) What is the role of work motivation on work productivity in the Gemilang Printing business in the perspective of Sharia Business Management?

This research uses a qualitative research approach with a descriptive type of qualitative research. The data collection techniques used are observation, interviews, and documentation to accurately extract data from informants. The data sources obtained are primary and secondary data. Primary data are obtained from individual interviews and secondary data are obtained from library sources and other documents.

The results showed that: (1) The performance of the employees of Gemilang Printing Tulungagung was more enthusiastic and there was an encouragement to work more actively and be more responsible with their field of work. (2) The motivation instilled in the Gemilang Printing Tulungagung apart from the positive spirit sentences and bonuses given, there is a value from the motivational benefits that have been applied. Such as the value of honesty, mutual trust and responsibility for their work and applying a good work ethic. (3) Motivation has an influence on business productivity at the Gemilang Printing Tulungagung, namely increasing employee performance so that work productivity increases as evidenced by better business profitability. (4) In the View of Islam, a work motivation can be a positive thing that can provide or add good values to employees so as to get the reward and path that Allah SWT.

Keywords: Motivation, Employee Performance, Work Productivity