

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran Usaha Kecil Menengah Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan ( Studi kasus pada UKM Sempol dan Tahu Balik Bapak Arifin di Desa Mangunsari Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung)” , di tulis oleh Cindy Rafika Sari, NIM 12402183188, dengan dosen pembimbing Ahmad Syaiconi, M.Sy

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah atau kesulitan dalam mengembangkan usahanya, sehingga hal ini akan mengganggu kesejahteraan bagi masyarakat. Untuk itu dengan adanya peningkatan kreatifitas Usaha Kecil Menengah diharapkan mampu mendorong tingkat kesejahteraan yang ada di masyarakat. Khususnya pada Usaha Sempol dan Tahu Balik. Dengan adanya peningkatan kesejahteraan maka akan berdampak terhadap tingkat pendapatan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti untuk penelitian ini adalah wawancara dan dokumentasi. Kemudian teknik analisa data yang digunakan peneliti adalah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Fokus penelitian ini adalah ; 1). Bagaimana pengelolaan dan manajemen UKM Sempol dan Tahu Balik Bapak Arifin dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan? 2). Apa saja faktor pendukung dan penghambat UKM Sempol dan Tahu Balik Dalam meningkatkan ekonomi karyawan? 3) Bagaimana pengelolaan dan manajemen UKM Sempol dan Tahu Balik Bapak Arifin dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan menurut perspektif ekonomi islam?

Hasil penelitian ini adalah: 1) Dengan adanya Usaha ini sangat mendukung pemerataan ekonomi bagi warga Desa Mangunsari 2) Faktor pendorong kualitas produk, jaringan pasar yang luas. Sedangkan faktor penghambat yaitu naiknya harga bahan baku masih menggunakan peralatan tradisional. 3) Peningkatan kesejahteraan UKM Sempol dan Tahu Balik dapat di tandai dengan segi pemenuhan kebutuhan kualitas hidup seperti materi, fisik dan spiritual.

**Kata Kunci: Peran UKM, Meningkatkan, Kesejahteraan Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Thesis entitled “The Role of Small and Medium Enterprises in Improving Employee Welfare (Case study in Mr. Arifin Sempol and Tahu Balik MSME in Mangunsari Village, Kedungwaru Sub-District Tulungagung Regency), written by Cindy Rafika Sari, Student Number 12402183188, with counsellor Ahmad Syaiconi, M.Sy*

*This research is motivated by problems of difficulties in developing their business, so that this will interfere with the welfare of the community. There fore, with the increase in creatibvity small and medium enterprises are expected to be able to encourage the level of welfare in the community. Expecially im the l Sempol and Tahu Balik MSME. With an in cerease in welfare, it will have impact on the level of income.*

*This research used qualitative approach with case study approach. The data collection techniques used by researcher for this research are interviews and documentations. Then, the data analysis techniques used by the researcher are data reduction, data display, and conclusion drawing.*

*The focus of this research are; 1) How are processing and management Mr. Arifin Sempol and Tahu Balik MSME in in improving the welfare of the employee. 2) What are the supporting and driving factors of Sempol and Tahu Balik MSME in improving the employee’sy economyi? 3) How are processing and management Mr. Arifin Sempol and Tahu Balik MSME in in improving the welfare of the employee according to the perspective of Islamic economics?*

*This research results are;: 1) The existance of this home industry is very supportive of economc equity for Mangunsari villager’s. 2) factors driving product qua;ity, wide market network. While the inhibiting faktor’s are rising prices of raw materials and still using traditional equioment.3) welfare improvement Sempol and Tahu Balik MSME can be characterized in term of meeting the needs of quality of life such as material, physical, and spritual*

***Keywords: MSME Role, Improving, Community, Employee***