

semakin mempengaruhi kinerja karyawan. Hipotesis (H3) diterima.

## 5. Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ )

Uji koefisien determinan digunakan untuk mengukur besar kemampuan model dalam menerangkan variabel dependen.

**Table 4.15**  
**Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ )**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.964 <sup>a</sup>	.930	.922	.554

a. Predictors: (Constant), Tugas Teknologi, Teknologi

Informasi, Sistem Informasi Akuntansi

Sumber : Data Primer diolah 2022

Berdasarkan hasil table diatas dapat diketahui bahwa nilai R sebesar 0,964, artinya korelasi antara variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi dan kesesuaian tugas dengan teknologi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,964. Selanjutnya, hasil uji ini menunjukkan bahwa nilai Adjusted R-Square sebesar 0,930 yang artinya presentase sumbangan pengaruh variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi dan kesesuaian tugas dengan teknologi terhadap kinerja karyawan sebesar 92,2% sedangkan sisanya sebesar 7,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

## **BAB V**

### **PEMBAHASAN**

#### **A. Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan KSU Sumber Makmur Desa Nglebeng Kecamatan Panggul Kabupaten Trenggalek**

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi maka semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan KSU Sumber Makmur.

Sistem informasi akuntansi memberikan kesempatan bagi organisasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengambilan keputusan sehingga memungkinkan perusahaan untuk memperoleh keunggulan. Karena sistem informasi akuntansi sangat membantu dalam meningkatkan kecepatan, fleksibilitas, dan keakuratan dalam menghasilkan informasi.

Hasil penelitian ini mendukung secara konsisten teori dari Ratnaningsih dan Suaryana menyatakan efektivitas sistem informasi akuntansi merupakan suatu keberhasilan yang dicapai oleh Sistem Informasi Akuntansi dalam menghasilkan suatu informasi yang tepat

waktu, akurat dan dapat dipercaya.<sup>63</sup>

Hasil penelitian mengenai pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan ini mendukung secara konsisten dengan penelitian Putu Ayu dan I Ketut yang menunjukkan bahwa efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif pada kinerja karyawan.<sup>64</sup>

### **B. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan KSU Sumber Makmur Desa Nglebeng Kecamatan Panggul Kabupaten Trenggalek**

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa pemanfaatan teknologi informasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi pemanfaatan teknologi informasi maka semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan KSU Sumber Makmur.

Penggunaan teknologi dapat meningkatkan transformasi pertukaran informasi dalam jumlah besar melalui kecepatan, ketepatan dan efisiensi. Semakin banyak organisasi dalam menyediakan fasilitas pendukung teknologi maka semakin memudahkan para pemakai atau karyawan dalam menyelesaikan tugas serta mengakses data yang dibutuhkan sehingga

---

<sup>63</sup>Ratnaningsih & Suaryana, "Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi manajemen, dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi", E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol 6, No.1, 2014, hlm.1

<sup>64</sup>Putu Ayu Agnes dan I Ketut Budiarta, "Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan", Jurnal Akuntansi Universitas Udaya, Vol.17 No.3, Desember 2016

mampu menghasilkan output yang maksimal dan berakibat kinerja karyawan semakin baik.

Hasil penelitian ini mendukung secara konsisten teori Damayati menyatakan bahwa Teknologi informasi sebagai pengolah, pemroses, penyusun, penyimpan, dan pencari data dengan berbagai macam guna untuk menghasilkan suatu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu.<sup>65</sup>

Hasil penelitian mengenai pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan mendukung secara konsisten dengan penelitian Ravika yang menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.<sup>66</sup>

### **C. Pengaruh Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan KSU Sumber Makmur Desa Nglebeng Kecamatan Panggul Kabupaten Trenggalek**

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan kesesuaian tugas dengan teknologi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi kesesuaian tugas maka semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan KSU Sumber Makmur.

---

<sup>65</sup>Leon.A.Abdillah.dkk, Aplikasi Teknologi Informasi: Konsep dan Penerapan, (Medan: Yayasan Kita Menulis, 2020),hlm.3

<sup>66</sup>Ravika Permata Hati, “Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan Koperasi (Aktif dan Terdaftar di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro)”, Jurnal Measurement, Vol.11 No.1, September 2017

Kesesuaian tugas berhubungan dengan sejauh mana kemampuan karyawan dalam menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja dalam melaksanakan tugas. Kesesuaian tugas dengan keahlian dalam penggunaan teknologi akan meningkatkan kemampuan teknis karyawan. Karyawan yang mempunyai keahlian sesuai bidang tugasnya akan sangat mempengaruhi bekerja.

Hasil penelitian ini mendukung secara konsisten teori dari Thompson et al dan Rahmawati menjelaskan bahwa kesesuaian tugas berhubungan dengan sejauh mana kemampuan individual menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja individual dalam melaksanakan tugas.<sup>67</sup>

Hasil penelitian mengenai pengaruh kesesuaian tugas terhadap kinerja karyawan mendukung secara konsisten dengan penelitian Chrisputri dan Widianti yang menunjukkan bahwa kesesuaian tugas teknologi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.<sup>68</sup>

---

<sup>67</sup>Dian Rahmawati, "Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi", Jurnal Ekonomi dan Pendidikan, Vol.5,No.1, April 2008,hlm.113

<sup>68</sup>Chrisputri, Widianti,dkk, "Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nasmoco Abadi Motor", Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Perbankan, Vol.1, No.1, 2018

**D. Pengaruh Efektivitas Penerapan Ssitem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan KSU Sumber Makmur Desa Nglebeng Kecamatan Panggul Kabupaten Trenggalek**

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa efektivitas penerapan ssitem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi dan kesesuaian tugas dengan teknologi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hal tersebut dijelaskan oleh masing-masing variabel yang didalamnya memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Efektivitas artinya kemampuan dalam menentukan keberhasilan. Seseorang manajer dapat dikatakan efektif jika dapat memilih suatu pekerjaan yang efektif dan tepat dalam memilih pekerjaan untuk kedepannya.<sup>69</sup> Pemanfaatan teknologi informasi berhubungan dengan perilaku dalam menggunakan teknologi tersebut untuk melaksanakan tugasnya. Selain itu teknologi informasi sangat berperan penting dalam kehidupan sehari-hari. Salah satunya yaitu dapat membantu kegiatan menjadi lebih efektif dan efisien.<sup>70</sup> Kesesuaian tugas dengan teknologi merupakan kerangka yang mewakili apa yang mengelilingi individu dalam melaksanakan tugas di bidang ekonomi seperti kualitas dalam hal keakuratan data,

---

<sup>69</sup> Husein Umar, Bussines, (Jakarta: Gramedia Pustaka Umum, 2003)hlm.73

<sup>70</sup> Dian Rahmawati,"Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi", Jurnal Ekonomi dan Pendidikan, Vol.5,No.1, April 2008,hlm.109

penempatan data serta ketepatan waktu.<sup>71</sup>

Dari hasil penelitian dan teori diatas dapat disimpulkan bahwa efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi dan kesesuaian tugas dengan teknologi mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian oleh Ravika menyatakan bahwa efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi, dan kesesuaian tugas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

---

<sup>71</sup> Himawan Lutfi,dkk, “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas-Teknologi Informasi Terhadap kinerja Individual Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Selatan)” Jurnal Perpajakan, 2016.Vol.8,No.1,hlm.2