

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Etos Kerja Islami Di Bengkel Cat Warna Indah Kecamatan Pesantren, Kabupaten Kediri” yang ditulis oleh Vivi Roichana, NIM. 12402173201 pembimbing Mochamad Chobir Sirad M.Pd.I.

Dalam sebuah organisasi tidak lepas dari MSDM, perkembangan sumber daya manusia saat ini berkembang begitu pesat. sehingga perlu ditingkatkannya manajemen sdm dalam perusahaan untuk menghadapi perkembangan zaman, salah satunya dilakukan oleh Bengkel Cat “Warna Indah” adalah menerapkan manajemen SDM dan Etos kerja Islami dalam meningkatkan kinerja dan kereligiusan karyawan Bengkel Cat “Warna Indah”. Fokus dan tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mendeskripsikan penerapan rekrutmen, seleksi, penempatan, pengembangan dan pelatihan pada bengkel cat “Warna Indah”, 2) Untuk mendeskripsikan sikap kesadaran, disiplin kerja, jujur, hemat, dan Tangguh pada bengkel cat “Warna Indah”

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dan jenis penelitian deskriptif, sedangkan sumber data yang diperoleh dari pengamatan melalui observasi, wawancara, serta dokumentasi. Sedangkan Teknik analisis yang digunakan melalui tahap pemilihan hal pokok dan hal penting, serta triangulasi data yang diperoleh di lapangan, sehingga pemaparan data bisa dipahami pada kasus yang pada saat itu diteliti. Terakhir dengan menyimpulkan memperoleh tujuan dari penelitian

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam pelaksanaan Manajemen SDM, Bengkel Cat “Warna Indah” selalu menyertakan prinsip-prinsip Syariah, dan juga Etos Kerja Islami. Dalam penerapan manajemen SDM dengan fungsinya yaitu: 1) rekrutmen, harus memiliki sikap yang Amanah, serta kompeten, perekrutan diberitahukan melalui media sosial. 2) seleksi, yang dilaksanakan yaitu seleksi administrasi, dan juga seleksi wawancara. 3) penempatan, dalam proses ini karyawan baru ditempatkan sesuai dengan yang dibutuhkan, dan juga keahliannya. 4) pengembangan dan pelatihan yang diberikan kepada karyawan berupa pelatihan dengan metode *on the job training* yaitu dengan masa magang selama 3 tahun. Sedangkan dalam pelaksanaan Etos kerja Islami Bengkel Cat “Warna Indah” menerapkan beberapa sikap yaitu kesadaran dalam diri, disiplin dalam bekerja, semangat, jujur dalam bertindak, hemat, dan Tangguh dalam menghadapi segala hambatan.

Kata kunci: Manajemen SDM, Etos kerja Islami

ABSTRACT

Thesis with the title "Implementation of Human Resource Management and Islamic Work Ethic in the Beautiful Color Paint Workshop, Pesantren District, Kediri Regency" written by Vivi Roichana, NIM. 12402173201 supervisor Mochamad Chobir Sirad M.Pd.I.

In an organization can not be separated from HRM, the development of human resources is currently growing so rapidly. so it is necessary to improve the management of human resources in the company to deal with the times, one of which is carried out by the "Warna Indah" Paint Workshop is to implement HR management and Islamic work ethic in improving the performance and religiosity of the employees of the "Warna Indah" Paint Workshop. The Focus and aims of this research are: 1) To describe the application of recruitment, selection, placement, development and training at the "Warna Indah" paint workshop, 2) To describe the attitude of awareness, work discipline, honest, thrifty, and tough at the "Warna Indah" paint workshop. "

This study uses a qualitative approach and type of descriptive research, while the source of data obtained from observation is through observation, interviews, and documentation. Meanwhile, the analytical technique used is through the stages of selecting the main and important things, as well as triangulating the data obtained in the field, so that the data exposure can be understood in the case at the time being studied. Finally, by concluding to obtain the objectives of the research.

The results of this study indicate that in the implementation of HR Management, the "Warna Indah" Paint Workshop always incorporates Sharia principles, as well as an Islamic work ethic. In implementing HR management with its functions, namely: 1) recruitment, must have a trustworthy, and competent attitude, recruitment is notified through social media. 2) selection, which was carried out namely administrative selection, and also interview selection. 3) placement, in this process new employees are placed according to their needs, as well as their expertise. 4) development and training provided to employees in the form of training with the on the job training namely with an internship period of 3 years. Meanwhile, in the implementation of the Islamic work ethic, the "Color Indah" Paint Workshop applies several attitudes, namely self-awareness, discipline in work, enthusiasm, honesty in acting, thrifty, and tough in the face of all obstacles.

Keywords: *HR management, Islamic work ethic*