

ABSTRAK

Skripsi berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan” disusun oleh Saharani Qoirunisa, NIM. 12405183036, jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi Bisnis Islam, yang dibimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I

Produktivitas kerja karyawan menjadi fokus utama dari penelitian ini, karena dalam melakukan suatu usaha sumber daya manusia menjadi faktor utama dalam keberhasilan usaha. Perusahaan harus memperhatikan kebutuhan-kebutuhan yang perlu diberikan agar sumber daya manusia yang dimiliki bisa memiliki kredibilitas kerja yang tinggi guna menambah produktivitas dari karyawan atau sumber daya manusia itu sendiri. Diantaranya kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Penelitian ini memiliki beberapa rumusan masalah yakni (1)Apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada UD. Karya Mandiri Blitar? (2)Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada UD. Karya Mandiri Blitar? (3)Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada UD. Karya Mandiri Blitar? (4)Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada UD. Karya Mandiri Blitar? (5)Apakah kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Karya Mandiri Blitar? Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling*, dengan jumlah sampel 30 orang yaitu sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data didapat dengan menyebar kuesioner secara langsung kepada seluruh karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validasi, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas, uji regresi linier berganda, uji t-test, uji F-test dan uji R^2 .

Hasil dari uji t-test menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan dan bernilai positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Sebesar $t_{hitung} 6.032 > 2.063 t_{tabel}$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sebesar $t_{hitung} -2.837 < 2.063 t_{tabel}$ dan nilai sig $0,009 < 0,05$ Disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sebesar $t_{hitung} -1.682 < 2.063 t_{tabel}$ dan nilai sig $0,105 > 0,05$.Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sebesar $t_{hitung} 2.802 > 2.063 t_{tabel}$ nilai sig $0,009 < 0,05$. Pada uji F-test menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Bahwa besarnya nilai F 41.752 dengan sig. sebesar 0,000 (kurang dari 0,05).

Kata kunci : kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Compensation, Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Work Productivity" was prepared by Saharani Qoirunisa, NIM. 12405183036, majoring in Sharia Business Management, Faculty of Islamic Business Economics, supervised by Dr. H. Mashudi, M.Pd.I

Employee productivity is the main focus of this research, because in conducting a business, human resources are the main factor in the success of the business. Companies must pay attention to the needs that need to be provided so that their human resources can have high work credibility in order to increase the productivity of employees or human resources themselves. Among them are compensation, work motivation, work discipline and work environment.

This study has several formulations of the problem, namely (1) Does compensation affect employee productivity at UD. Blitar's Independent Works? (2) Does work motivation affect employee productivity at UD. Blitar's Independent Works? (3) Does work discipline affect employee productivity at UD. Blitar's Independent Works? (4) Does the work environment affect employee productivity at UD. Blitar's Independent Works? (5) Do compensation, work motivation, work discipline and work environment simultaneously affect the work productivity of employees at UD. Blitar's Independent Works? This study aims to determine the effect of compensation, work motivation, work discipline and environment on employee productivity. The data used is primary data obtained from UD employees. Independent work and processed by the author himself. The sampling technique in this study was non-probability sampling, with a sample of 30 people, namely the saturated sample so that the entire population was sampled. Data obtained by distributing questionnaires directly to all employees. Data analysis in this study used validation test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, t-test, F-test and R2 test.

The results of the t-test show that compensation has a significant and positive effect on employee work productivity. The amount of tcount is $6.032 > 2.063$ ttable and the sig value is $0.000 < 0.05$. Work motivation has a negative and significant effect on employee work productivity. As much as tcount $-2.837 < 2.063$ ttable and sig value $0.009 < 0.05$. Work discipline has a negative and insignificant effect on employee work productivity. As much as tcount $-1.682 < 2.063$ ttable and sig value $0.105 > 0.05$. The work environment has a positive and significant effect on employee productivity. Amounted to tcount $2.802 > 2.063$ ttable sig value $0.009 < 0.05$. The F-test shows that simultaneously compensation, work motivation, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee work productivity. That the value of F 41.752 with sig. of 0.000 (less than 0.05).

Keywords: compensation, work motivation, work discipline, work environment and employee productivity.