

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
A. Identifikasi Masalah	6
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8

E. Ruang Lingkup dan keterbatasan penelitian	9
F. Penegasan Istilah	9
G. Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Kompensasi	16
a. Pengertian Kompensasi	16
b. Tujuan Kompensasi	18
c. Jenis – Jenis Kompensasi	19
d. Indikator Kompensasi.....	20
C. Motivasi Kerja.....	21
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	21
b. Faktor- faktor Motivasi.....	22
c. Indikator Motivasi Kerja	23
D. Disiplin Kerja.....	24
a. Pengertian Disiplin Kerja	24
b. Tujuan Disiplin Kerja.....	25
c. Indikator Disiplin Kerja.....	26

E.	Lingkungan Kerja.....	27
a.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	27
b.	Faktor – Faktor Lingkungan Kerja.....	29
c.	Indikator Lingkungan Kerja	30
F.	Produktivitas Kerja	30
a.	Pengertian Produktivitas Kerja.....	30
b.	Metode Pengukuran Produktivitas	31
c.	Indikator Produktivitas Kerja	32
G.	Hubungan Kompensasi Dengan Produktivitas Kerja.....	33
H.	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja	33
I.	Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja.....	34
J.	Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja	34
K.	Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	35
L.	Kerangka Konseptual.....	41
M.	Mapping Teori dan Indikator.....	42
N.	Hipotesis Penelitian.....	46

BAB II METODE PENELITIAN

A.	Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....	48
B.	Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian.....	48
C.	Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	50

D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	52
E. Teknik Analisis Data.....	53

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data.....	59
a. Profil Responden	59
b. Karakteristik Responden	59
B. Hasil Analisis Data.....	83
a. Uji Validitas	83
b. Uji Reabilitas	85
c. Uji Asumsi Klasik	86
d. Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
e. Uji Hipotesis.....	90
f. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	95
B. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	96
C. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	97
D. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	97
E. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	98

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan 100

B. Saran..... 101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN