

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan yang ada di Di Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yaitu pengorganisasian , pengendalian , perencanaan, serta pelaksanaan. Dengan demikian manajemen sumber daya manusia menjadi faktor penting dalam sebuah organisasi khususnya lembaga pendidikan.

Fokus penelitian skripsi ini akan mendeskripsikan penerapan manajemen sumber daya manusia di Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung. Mengetahui mutu dan hasil implikasi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu di Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, sementara jenis data yang digunakan ada data primer dan data sekunder, dengan teknik pengambilan sampel purposive sampel yang dalam penelitian ini peneliti menunjuk beberapa pihak seperti kepala Yayasan pondok Ustadz Manab, Biro Sarana Prasarana Ustadz Pendik, Biro Administrasi Ustadz Khafidz. Pengumpulan data yang dilakukan dengan mengadakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan pengambilan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan data meliputi uji kredibilitas dengan perpanjangan pengamatan, peningkatan ketekunan, triangulasi, dan *member check*.

Hasil penelitian ini meliputi keberhasilan manajemen sumber daya manusia di Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung yang pertama perekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan dilakukan oleh calon tenaga pendidik dan kependidikan yang berasal dari lulusan Pondok Modern Darul Hikmah Tulungagung , selanjutnya baru tenaga pendidik dan kependidikan diberdayakan untuk sama – sama mencapai visi dan misi pondok Modern Darul Hikmah Tulungagung dan di akhir dilakukan Evaluasi yang dilakukan oleh Ketua Yayasan Pondok Modern Darul Hikmah Tulungagung yaitu dengan melakukan rapat bulanan. Proses mutu kependidikan di Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung yaitu dengan selalu berusaha melengkapi dan Upgrade sarana dan prasarana, pelayanan yang mendukung proses berjalannya Pembelajaran. Pengembangan tenaga pendidik dan kependidikan mengikuti workshop dan MGMP. Hasil manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu di Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung sudah terealisasi dengan baik. Dimulai dari perencanaan. pengorganisasian, sampai dengan evaluasi serta pengembangan sudah terealisasi dengan baik dapat terlihat dari MTs Darul Hikmah Tulungagung mampu mengadakan PORSENI setiap tahunnya.

## ABSTRACT

This study discusses Human Resource Management in Improving the Quality of Education in Darul Hikmah Modern Pondok Tawangsari Kedungwaru Tulungagung. Human Resource Management is one of the fields of general management, namely organizing, controlling, planning, and implementing. Thus human resource management becomes an important factor in an organization, especially educational institutions.

The focus of this thesis research will be to describe the application of human resource management at Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung. Knowing the quality and implications of human resource management in improving the quality of Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung.

This research is a qualitative research, while the types of data used are primary data and secondary data, with a purposive sampling technique in which the researcher refers to several parties, such as the head of the Mr. Manab Pondok Foundation, the Mr. Pendik Infrastructure Bureau, and the Mr. Khafidz Administration Bureau. Data collection is done by conducting observations, interviews, and documentation. Data analysis uses data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. Checking the validity of the data includes a credibility test with extended observations, increased persistence, triangulation, and member checks.

The results of this study include the success of human resource management at Pondok Modern Darul Hikmah Tawangsari Kedungwaru Tulungagung. The first recruitment of educators and education staff was carried out by prospective educators and education staff who came from graduates of Pondok Modern Darul Hikmah Tulungagung. – together to achieve the vision and mission of the Darul Hikmah Tulungagung Modern Pondok and at the end an evaluation was carried out by the Chairman of the Darul Hikmah Tulungagung Modern Pondok Foundation, namely by holding monthly meetings.

The process of quality education at Darul Hikmah Tawangsari Modern Islamic Boarding School, Kedungwaru Tulungagung, is by always trying to complete and upgrade facilities and infrastructure, services that support the learning process. Development of educators and education personnel following workshops and MGMP. The results of human resource management in improving quality at Darul Hikmah Tawangsari Modern Pondok Kedungwaru Tulungagung have been well realized. It starts with planning. organizing, until the evaluation and development have been well realized, it can be seen from MTs Darul Hikmah Tulungagung being able to hold PORSENI every year.

## ملخص

تناقش هذه الدراسة إدارة الموارد البشرية في تحسين جودة التعليم في مدرسة دار الحكمة الإسلامية الداخلية تاوانجساري كيدونجوارو تولونججونج. إدارة الموارد البشرية هي أحد مجالات الإدارة العامة ، وهي التنظيم والرقابة والتخطيط والتنفيذ. وبالتالي تصبح إدارة الموارد البشرية عاملاً مهماً في المنظمة ، وخاصة المؤسسات التعليمية.

سينصب تركيز هذا البحث على وصف تطبيق إدارة الموارد البشرية في مدرسة دار الحكمة الإسلامية الداخلية تاوانجساري كيدونجوارو تولونججونج. معرفة جودة وأثار إدارة الموارد البشرية في تحسين الجودة في مدرسة دار الحكمة الإسلامية الداخلية تاوانجساري كيدونجوارو تولونججونج.

هذا البحث هو بحث نوعي ، في حين أن أنواع البيانات المستخدمة هي بيانات أولية وبيانات ثانوية ، مع أسلوب أخذ العينات الهادف ، حيث أشار الباحثون في هذه الدراسة إلى عدة جهات مثل رئيس مؤسسة الشيخ منب ، الشيخ بنديك للبنية التحتية. ديوان ديوان ادارة الشيخ حافظ. يتم جمع البيانات عن طريق إجراء الملاحظات والمقابلات والتوثيق. يستخدم تحليل البيانات جمع البيانات وتقليل البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج. يتضمن التحقق من صحة البيانات اختبار مصداقية مع ملاحظات موسعة ، وزيادة المثابرة ، والتثليث ، وفحص الأعضاء.

تتضمن نتائج هذه الدراسة نجاح إدارة الموارد البشرية في مدرسة دار الحكمة تاوانجساري الإسلامية الداخلية ، كيدونجوارو تولونججونج. الأول هو أن تعيين المعلمين وموظفي التعليم يتم تنفيذه من قبل المعلمين المحتملين وموظفي التعليم الذين يأتون من خريجي الجامعة. مدرسة دار الحكمة الإسلامية الداخلية ، تولونججونج ، عندها يتم تمكين المعلمين وموظفي التعليم فقط للعمل معاً. تحقيق رؤية ورسالة مدرسة دار الحكمة الداخلية الإسلامية تولونججونج وفي النهاية تم إجراء تقييم من قبل رئيس دار الحكمة تولونججونج الإسلامية مؤسسة مدرسة داخلية ، أي من خلال عقد اجتماعات شهرية. إن عملية التعليم الجيد في مدرسة دار الحكمة تاوانجساري الداخلية الإسلامية الحديثة ، كيدونجوارو تولونججونج ، هي من خلال المحاولة دائماً لاستكمال وتحديث المرافق والبنية التحتية والخدمات التي تدعم عملية التعلم. تطوير المعلمين والعاملين في مجال التعليم بعد ورش العمل و . لقد تم تحقيق نتائج إدارة الموارد البشرية في تحسين الجودة في مدرسة دار الحكمة الإسلامية الداخلية تاوانجساري كيدونجوارو تولونججونج جيداً. يبدأ بالتخطيط. التنظيم ، حتى يتم إجراء التقييم والتطوير بشكل صحيح ، يمكن رؤيته من مدرسة كونها قادرة على عقد كل عام.