

Abstrak

Skripsi dengan judul “Peran Peternakan Ayam Petelur Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan: Studi Kasus Di S&M Farm Desa Bendosari Kecamatan Sanankulon Kabupaten Blitar” yang ditulis oleh Merina Anjarsari, NIM. 12402173585, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dengan pembimbing Prof. Dr. Ngainun Naim, M.HI

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Peningkatan kesejahteraan karyawan secara langsung maupun tidak langsung dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan berupa gaji yaitu balas jasa berupa uang yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas hasil kerja karyawan. Pentingnya kesejahteraan karyawan adalah untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, meningkatkan disiplin, meningkatkan loyalitas dan memberi ketenangan, keamanan, yang dapat menyejahterakan karyawan. Dan salah satu upaya dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan yang berada di desa Bendosari yaitu bapak Samngali dan Ibu Masruroh dengan membuka peternakan S&M Farm.

Pertanyaan Penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah (1) Bagaimana usaha yang dilakukan oleh S&M Farm untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan (2) factor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan S&M Farm? (3) Apa saja hambatan yang dihadapi dalam upaya meningkatkan kesejahteraan karyawan?

Penelitian ini menggunakan metode penelitian pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara secara mendalam terhadap informan. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder, analisis data dilakukan dengan observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Usaha yang dilakukan oleh S&M Farm dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan, pemilik peternakan memberikan bonus/kenaikan gaji, cuti ibu hamil, tunjangan makan dan Tunjangan Hari Raya (THR). (2) factor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah dengan adanya pemimpin yang baik, bonus, lingkungan kerja, kemampuan individual dan beban pekerjaan. (3) hambatan yang dihadapi dalam upaya meningkatkan kesejahteraan karyawan adalah pemilik peternakan takut gagal dalam menjalankan program pelatihan yang diberikan, dan persiapan yang rumit dan memakan waktu dalam pelaksanaan program pelatihan.

Kata Kunci: Peran, Kesejahteraan Karyawan, faktor

Abstract

Thesis entitled "The Role of Laying Chicken Farms in Improving Employee Welfare: A Case Study at S&M Farm Bendosari Village, Sanankulon District, Blitar Regency" written by Merina Anjarsari, NIM. 12402173585, Department of Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, Tulungagung State Islamic Institute with Prof. Dr. Ngainun Naim, M.HI

This research is motivated by the improvement of employee welfare can directly or indirectly affect employee performance. Welfare provided to employees in the form of salaries, namely remuneration in the form of money given by the company to employees for the work of employees. The importance of employee welfare is to increase employee productivity, increase discipline, increase loyalty and provide peace, security, which can improve employee welfare. And one of the efforts to improve the welfare of employees in Bendosari village, namely Mr. Samngali and Mrs. Masruroh by opening an S&M Farm.

The research questions in the preparation of this thesis are (1) How are the efforts made by S&M Farm to improve employee welfare (2) the factors that affect the performance of S&M Farm employees? (3) What are the obstacles faced in an effort to improve employee welfare?

This research uses a qualitative approach research method. Data collection techniques through in-depth interviews with informants. Sources of data in this study using primary and secondary data, data analysis was carried out by interviews, observation and documentation.

The results of this study indicate that: (1) The efforts made by S&M Farm in improving employee welfare, farm owners provide bonuses/salary increases, maternity leave, meal allowances and holiday allowances (THR). (2) the factors that affect employee performance are the presence of a good leader, bonuses, work environment, individual abilities and workload. (3) the obstacles faced in efforts to improve employee welfare are livestock owners fear of failure in carrying out the training program provided, and complicated and time-consuming preparations in the implementation of the training program.

Keywords: Role, Employee Welfare, factors